

(2014년) 제4차 정기 노사협의회 결과

<p>일시/장소</p>	<p>·일시 : 2014. 12.18(목) 15:00 ~ 17:00 ·장소 : 원장실</p>		
<p>참석위원</p>	<p>·근로자대표 : 김인(위원장), 박중재, 이광열, 이현미 ·사용자대표 : 원장(위원장), 강익구, 정미애, 조준행</p> 		
<p>협회의결사항</p>	<p>1. <u>현안</u></p>	<p>직급별 간담회를 통한 노사공동위원회의 개선과제 안 중 핵심의제(안)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강사 및 업체 부분 사전풀(Pool) 구축 추진(제안 통과) <ul style="list-style-type: none"> * 주요의견 - 강사 및 업체풀은 제안내용 참고 및 예산 등을 고려 <u>향후</u> <u>관련부서에서</u> <u>추진</u>하기로 함. ○ 감사업무의 독립성 및 기능 강화 <ul style="list-style-type: none"> * 주요의견 - 감사부서의 신설 등의 독립성 측면은 기관의 환경 및 시기 등을 고려 현재는 어려우나 <u>중장기적으로</u> <u>검토</u>하기로 함.

			<p>- 인원확대 및 기능강화 측면은 감사인원 타 업무 제외를 통한 <u>기존업무 기능을 강화하고 향후 인력 충원 및 우선순위 등을 검토하여 특히, 외부고객 업무관련 기능을 강화하기로 함.</u></p> <p>* 추가의견: - 감사담당은 관련 사항 발생시 기관장 직접보고후 처리</p> <p>○ 부서원 평가 반영비율 확대 등 근무 평정규칙 제도 개선(재검토)</p> <p>* 주요의견 - <u>부서장 이상의 의견수렴 등 심층적인 검토 후 재논의</u></p>
	<p>추가 인건 (2회)</p>	<p>퇴직연금제도 도입(안)</p>	<p>○ 퇴직연금 도입에 관한 논의가 지속 진행되어 왔고, 직원의 이해 관계와 밀접한 관계가 있으므로 전직원 <u>최종 찬반 의견을 통해 도입 여부 결정</u></p> <p>- <u>투표참여 인원의 70%이상의 찬성으로 합의</u></p> <p>* 추가의견 : 퇴직연금도입 여부 관련 <u>최종 설문조사 연내추진</u> 하고, 노측에서는 <u>직원 설문 참여를 적극적으로 지원</u>하기로 함.</p>
<p>기타</p>			<p>○ <u>노사협의회 운영사항</u></p> <p>- 우리원의 위기 상황 등을 고려하여 <u>2015년도 1/4분기 안에 과제 해결을 위한 방안 수립과 향후 서로간에 존중하고 협력하는 조직 문화 만들기에 함께</u> 하기로 함.</p> <p>○ <u>연차사용 부분의 개선사항</u></p> <p>- 타 기관 사례 및 관련 규정 등의 사항을 우선 검토하였으나, 현 상황은 우리원의 특성 및 시기 등을 고려 <u>추후 재검토</u> 하기로 함.</p>