
2024년도 취업알선형 사업 운영안내

- 민간보조사업 -



목 차

I. 총칙	1
1. 목적	1
2. 사업 추진근거	1
3. 용어의 정의	2
4. 추진 체계 및 역할	3
5. 2024년 추진 개요	5
II. 수행기관 선정 및 사업 운영	6
1. 수행기관 자격요건	6
2. 모집 공모 및 심사·선정	7
3. 위탁운영계약 체결	9
4. 참여기업 자격요건	10
5. 참여기업 모집 및 관리	11
6. 참여자 자격요건	12
7. 참여자 모집 및 관리	13
8. 실적 보고 및 사후관리	16

목 차

Ⅲ. 한국노인인력개발원의 수행기관 지원	17
1. 수행기관 지원금 지급	17
2. 수행기관 지원금 관리	21
3. 수행기관 부정수급 제재	25
4. 확인·점검 및 수행기관 평가	26
5. 기타 행정업무	27
<첨부> 위반행위 유형별 조치기준	29
<서식모음>	30
<부록> 직종 분류표	69

□ 2024년도 주요 변경사항

구분	2023	2024
2024년 추진개요 (5p)	5. 2023년 추진 개요 <ul style="list-style-type: none"> ○ (참여대상) 사업 참여일 기준 <u>만 60세 이상(1963년생 및 이전 출생자)</u> ○ (사업인원) <u>68,000명</u> ○ (사업예산) <u>4,840백만원</u> ○ (사업기간) <u>2023.1.12. (12개월)</u> 	5. 2024년 추진 개요 <ul style="list-style-type: none"> ○ (참여대상) 사업 참여일 기준 <u>60세 이상(1964년생 및 이전 출생자)</u> ○ (사업인원) <u>70,000명</u> ○ (사업예산) <u>5,300백만원</u> ○ (사업기간) <u>2024.1.12. (12개월)</u>
수행기관 선정 및 사업운영 (6p)	1. 수행기관 자격요건 <참여 제외> 추가	1. 수행기관 자격요건 <참여 제외> <ul style="list-style-type: none"> ▶ <u>직업안정법 상 직업소개사업을 영위할 수 없는 기관</u>
모집공모 및 심사선정 (7p)	2. 모집 공모 및 심사선정 <ul style="list-style-type: none"> ○ (공모실시) 개발원은 수행기관 선정을 위한 공모를 실시한다. <ul style="list-style-type: none"> - 단, 전년도 추진실적 등을 고려하여 <u>결격사유가 없고, 계속 추진이 적격한 수행기관은 별도 공고 절차를 생략하고 최대 2회에 한해 재지정 가능하다. 이 경우도 위탁운영계약 체결 절차는 준수한다.</u> ○ (공모신청) 수행기관으로 선정하고자 하는 기관은「수행기관 참여신청서(서식1)」 및 「운영계획서(서식2)」를 제출해야 한다. (중략) <ul style="list-style-type: none"> - <u>공모 신청일 기준 사업운영 1년 이상의 기관만 공모 신청 가능(사업자등록증 기준, 고유번호증 발급 기관은 관할 지자체 시설 설치신고증 기준)</u> 	2. 모집 공모 및 심사선정 <ul style="list-style-type: none"> ○ (공모실시) 개발원은 수행기관 선정을 위한 공모를 실시한다. <ul style="list-style-type: none"> - 단, 전년도 추진실적 등을 고려하여 <u>결격사유가 없고, 계속 추진이 적격한 수행기관은 별도 공고 절차를 생략하고 재지정 가능하다. 이 경우도 위탁운영계약 체결 절차는 준수한다.</u> ○ (공모신청) 수행기관으로 선정하고자 하는 기관은「수행기관 참여신청서(서식1)」 및 「운영계획서(서식2)」 등 <u>관련서류를 제출해야 한다.</u> (중략) <ul style="list-style-type: none"> - <u>영리법인(개인사업자 포함)은 공모 신청일 기준 사업운영 1년 이상의 기관만 공모 신청 가능(사업자등록증 기준)</u>
참여제외 기업 (10p)	4. 참여기업 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 수행기관이 적정성을 검토하여 <u>참여노인과 수요처 간 협약서(서식 6,11)를 반드시 작성하고 필요 시 상해보험 가입으로 안전조치 마련</u> 	4. 참여기업 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 수행기관이 적정성을 검토하여 <u>참여노인과 협약서(서식10)를 반드시 작성하고 필요 시 상해보험 가입으로 안전조치 마련</u>

구분	2023	2024
<p>참여자 자격요건 (12p)</p>	<p>6. 참여자 자격요건 ○ 만 60세 이상으로 취업상담 후 구직신청서(서식6)를 작성하여 수행기관에 제출한 자에 한한다. <참여 제외> <u>추가</u></p>	<p>6. 참여자 자격요건 ○ 60세 이상으로 취업상담 후 구직신청서(서식6)를 작성하여 수행기관에 제출한 자에 한한다. <참여 제외> ▶ <u>취업알선형 사업 참여 전 30일 이내 해당 기업에 시니어인턴십 사업 참여 사실이 있는 자 참여제외</u> ▶ <u>국내 거주자 중 외국인</u> - <u>국적취득자(주민등록번호 소유자)는 참여 가능</u></p>
<p>참여자 선발 (14p)</p>	<p>나. 참여자 선발 ○ (재정지원 일자리 중복참여 금지) 취업알선형 사업 참여자가 다른 중앙정부 및 지자체 재정지원 일자리사업(노인일자리 및 사회활동 지원사업 포함)에 중복으로 참여하는 것을 금지한다.</p>	<p>나. 참여자 선발 ○ (재정지원 일자리 중복참여 금지) 취업알선형 사업 참여자가 다른 중앙정부 및 지자체 재정지원 일자리사업(노인일자리 및 사회활동 지원사업 포함), <u>취업형(시니어인턴십)사업에 중복으로 참여하는 것을 금지한다.</u></p>
<p>참여자 교육 (15p)</p>	<p>다. 참여자 교육 ○ (기타사항) 수행기관은 참여자 교육 대장(서식16)을 작성관리하여야 한다.</p> <p>라. 참여자 알선 및 취업 ○ (취업연계) 수행기관은 참여자를 적합한 수요처에 알선하고, 참여자와 참여기업 간 근로계약 또는 근로협약 체결을 지원한다. <u>추가</u></p> <p>○ (취업등록) 해당 취업처에서 1일 이상 근무한 경우 취업으로 인정하며, 취업자의 실적에 대한 증빙자료*를 노인일자리업무시스템에 등록해야 한다.</p>	<p>다. 참여자 교육 ○ (기타사항) 수행기관은 참여자 교육 대장(서식15)을 작성관리하여야 한다.</p> <p>라. 참여자 알선 및 취업 ○ (취업연계) 수행기관은 참여자를 적합한 수요처에 알선하고, 참여자와 참여기업 간 근로계약 또는 근로협약 체결을 지원한다. ※ <u>수행기관이 구직자를 직접 고용하거나, 급여를 직접 지급하는 경우 실적 인정 불가</u></p> <p>○ (취업등록) 해당 취업처에서 1일 이상 근무한 경우 취업으로 인정하며, 취업자의 실적에 대한 증빙자료*를 노인일자리업무시스템에 등록해야 한다.</p>

구분	2023	2024
	<p>* 근로계약서, 4대보험 가입확인서, 기업 취업확인서 또는 공문, 임금명세서(기업 확인서명 필수), 취업자 통장사본 등 취업 및 보수지급 사실 확인이 가능한 <u>증빙자료</u></p> <p>※ 사후 확인이 가능하도록 취업처명, 연락처 등 확보 필수</p>	<p>* 근로계약서, 4대보험 가입확인서, 기업 취업확인서 또는 공문, 임금명세서(기업 확인서명 필수), 취업자 통장사본 등 취업 및 보수지급 사실 확인이 가능한 <u>증빙자료</u> 등 근거자료 1개</p> <p>※ 사후 확인이 가능하도록 취업처명, 연락처 등 확보 필수, 실제 근무일수, 근무 기간, 시간, 급여 등 명확히 명시</p>
실적보고 및 사후관리 (16p)	<p>8. 실적 보고 및 사후관리</p> <p>○ (운영결과보고서 제출) 수행기관은 사업종료 후 취업알선형 사업 운영결과 보고서(서식14)를 개발원에 제출하여야 한다.</p>	<p>8. 실적 보고 및 사후관리</p> <p>○ (운영결과보고서 제출) 수행기관은 사업종료 후 취업알선형 사업 운영결과 보고서(서식13)를 개발원에 제출하여야 한다.</p>
수행기관 지원 (17p)	<p>1.수행기관 지원금 지급</p> <p>가. 위탁운영비</p> <p>○ (지원수준) 개발원은 수행기관의 원활한 사업수행을 위하여 참여자 1인당 5만원의 위탁운영비를 수행기관에 지급한다.</p> <p>(중략)</p> <p>※ 단, 동일인의 취업실적을 2명까지 인정하더라도, 취업알선형 위탁운영비 집행은 1인 지원단가(5만원,10만원)에 한함</p>	<p>1.수행기관 지원금 지급</p> <p>가. 위탁운영비</p> <p>○ (지원수준) 개발원은 수행기관의 원활한 사업수행을 위하여 참여자 1인당 5만원의 위탁운영비를 수행기관에 지급한다.</p> <p>(중략)</p> <p>※ 단, 동일인의 취업실적을 2명까지 인정하더라도, 취업알선형 위탁운영비 집행은 1인 지원단가(5만원,10만원)에 한함, 취업알선 기관이 보유한 자체 온라인 채널을 통해 취업을 연계하는 경우 50% 감액할 수 있음</p>
수행기관 지원 (18p-19p)	<p>○ (지원금 교부)</p> <p>※ (집행 불가 항목) 참여자에 대한 기념품 구입 기관장 출장비*, 참여자 교통비, 기관차량보험료 및 수리비 등</p> <p>* 단, 개발원에서 운영하는 교육 참석에 한해 기관장 출장비 집행 가능</p> <p>추가</p>	<p>○ (지원금 교부)</p> <p>※ (집행 불가 항목) 참여자에 대한 기념품 구입 기관장 출장비*, 참여자 교통비, 기관차량보험료 및 수리비 등</p> <p>* 단 개발원에서 운영하는 교육 노인일자리 관련 행사 참석에 한해 기관장 출장비 집행 가능</p> <p><위탁운영비 주요 항목별 e나라도움, 시스템 집행항목 참고표> 참고표: 본문 18, 19p</p>

구분	2023	2024
지원금 반환 및 환수 (24p)	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>(반환금 회수절차)</u> 수행기관은 지원 회수대상기업에 반환결정을 통지 (반환사유, 반환금액, 대상자 등 포함)하고 그 통지를 받은 날로부터 30일 이내에 통지된 금액을 자진 납부하도록 안내하여야 한다. - 정해진 기일 이후에도 반환하지 아니하는 경우에는「보조금관리에 관한 법률」에 따라 조치를 취해야 한다. ○ <u>(위탁운영비 등의 상계)</u> 수행 기관 및 참여기업이 지원금을 부당하게 사용하거나 수령한 경우에는 지급예정인 지원금에서 상계하고 지급한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 삭제 - 삭제 ○ <u>(위탁운영비 등의 상계)</u> 수행 기관이 지원금을 부당하게 사용하거나 수령한 경우에는 지급 예정인 지원금에서 상계하고 지급한다.
확인·점검 및 수행기관 평가 (26p)	<p>4. 확인·점검 및 수행기관 평가</p> <p>가. 확인·점검</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (확인·점검) 개발원은 수행 기관을 대상으로 자체 점검 계획에 의하여 수시 확인·점검을 실시하여야 한다. (서식 12) - 개인정보처리를 위탁한 수행기관에 대해 자체 점검계획에 의하여 개인정보처리 위탁 관련 개인정보보호 점검을 실시하여야 한다. (서식13) 	<p>4. 확인·점검 및 수행기관 평가</p> <p>가. 확인·점검</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (확인·점검) 개발원은 수행기관을 대상으로 자체 점검계획에 의하여 수시 확인·점검을 실시하여야 한다. (서식 11) - 개인정보처리를 위탁한 수행기관에 대해 자체 점검계획에 의하여 개인정보처리 위탁 관련 개인정보보호 점검을 실시하여야 한다. (서식12)
기타 행정업무 (27p)	<p>5. 기타 행정업무</p> <p>나. 개인정보 통합관제</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개인정보통합관제 운영개요) - (목적) 개인정보를 처리하는 시스템 (개인정보처리시스템)은 관제(상시모니터링)를 통해 개인정보의 오남용, 대량 유출 등의 문제 예방 - (근거) 개인정보보호법 제29조 (안전조치의무), 「보건복지부 개인정보보호지침」 제74조(개인정보 	<p>5. 기타 행정업무</p> <p>나. 개인정보 오남용 예방활동 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개인정보 오남용 예방활동 운영개요) - (목적) 개인정보를 처리하는 시스템 (개인정보처리시스템)은 개인정보 통합분석 대상 시스템으로 개인정보 보호 위반 의심자 대상 상시모니터링을 실시하여 개인정보의 오남용, 대량 유출 등의 문제 예방 - (근거) 개인정보 보호법 제29조

구분	2023	2024
	통합관계), 「보건복지부 개인정보 보호지침」 제76조(과태료에 관한 규정 적용의 특례)(훈령제172호, 2021.2.26.)	(안전조치의무), 「보건복지부 개인정보보호지침」(훈령제195호, 2022.5.11.)
기타 행정업무 (28p)	○ (개인정보 파기) 개인정보 파기 시 재생할 수 없도록 논리적·물리적 방법으로 파기하여야 하며, 개인정보 파기 관리대장을 구비하여 참여자의 개인정보 관리를 철저히 하여야 한다. (서식15)	○ (개인정보 파기) 개인정보 파기 시 재생할 수 없도록 논리적·물리적 방법으로 파기하여야 하며, 개인정보 파기 관리대장을 구비하여 참여자의 개인정보 관리를 철저히 하여야 한다. (서식14)
기타 행정업무 (28p)	5. 기타 행정업무 다. 개인정보 보호 ○ (교육이수)개인정보취급자 (노인일자리 업무시스템 사용자)는 개인정보보호 교육을 반드시 연 1회 이상 이수하여야 한다. <u>추가</u>	5. 기타 행정업무 다. 개인정보 보호 ○ (교육이수) 개인정보취급자 (노인일자리 업무시스템 사용자)는 개인정보보호 교육을 반드시 연 1회 이상 이수 하여야 한다. ※ 노인일자리 업무시스템 접근계정 발급 전, 사전 개인정보보호 교육 이수 및 보안 서약서 징구
[서식1] 사업 수행기관 참여 신청서 (31p)	<u>변경</u>	- 취업형(시니어인턴십, 취업알선형) <u>통합공모 양식으로 변경</u>
[서식2] 사업 운영 계획서 (32p)	<u>변경</u>	- 취업형(시니어인턴십, 취업알선형) <u>통합공모 양식으로 변경</u>
[서식4] 개인정보 처리위탁 계약서 (42p)	<u>변경</u> <u>추가</u>	- 개인정보 보호법, 동법 시행령 및 표준 개인정보 보호지침, 개인정보의 안전성 확보조치 기준에 의거, 개인정보 처리업무 위탁 관리 절차서의 <u>개정 사항 반영</u> - <u>업무 재위탁 동의서 양식 추가</u>

구분	2023	2024
[서식6] 구직 신청서 (51p)	<u>변경</u>	- <u>코로나19 예방 접종 여부삭제</u> - <u>비상연락처 기입란 추가</u> - <u>일부 문구 변경</u>
[서식7] 개인정보 동의서 (52p-53p)	<u>변경</u>	- <u>코로나19 예방 접종 여부삭제</u> - <u>일부 문구 변경</u>
[서식8] 구인 신청서 (54p)	<u>변경</u>	- <u>작성란 위치 변경</u>
[서식9] 취업 확인서 (55p)	<u>변경</u>	- <u>일부 문구 변경</u>

I 총 칙

1. 목적

- (사업목적) 근로능력 있는 노인에게 적합한 일자리 활동을 지원함으로써 소득보충, 건강개선 및 사회관계 증진 등 안정된 노후 생활 보장
- (사업정의) 수요처의 요구에 의해서 일정 교육을 수료하거나 관련된 업무능력이 있는 자를 해당 수요처로 연계하여 근무기간에 대한 일정 임금을 지급받을 수 있는 일자리
- (사업운영안내 목적) 본 사업 안내는 민간경상 사업보조 예산으로 추진되는 「취업알선형 사업」의 효율적 추진을 위해 각 참여 주체의 역할과 지원내용, 지원절차 등 사업 운영 시 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

2. 사업 추진근거

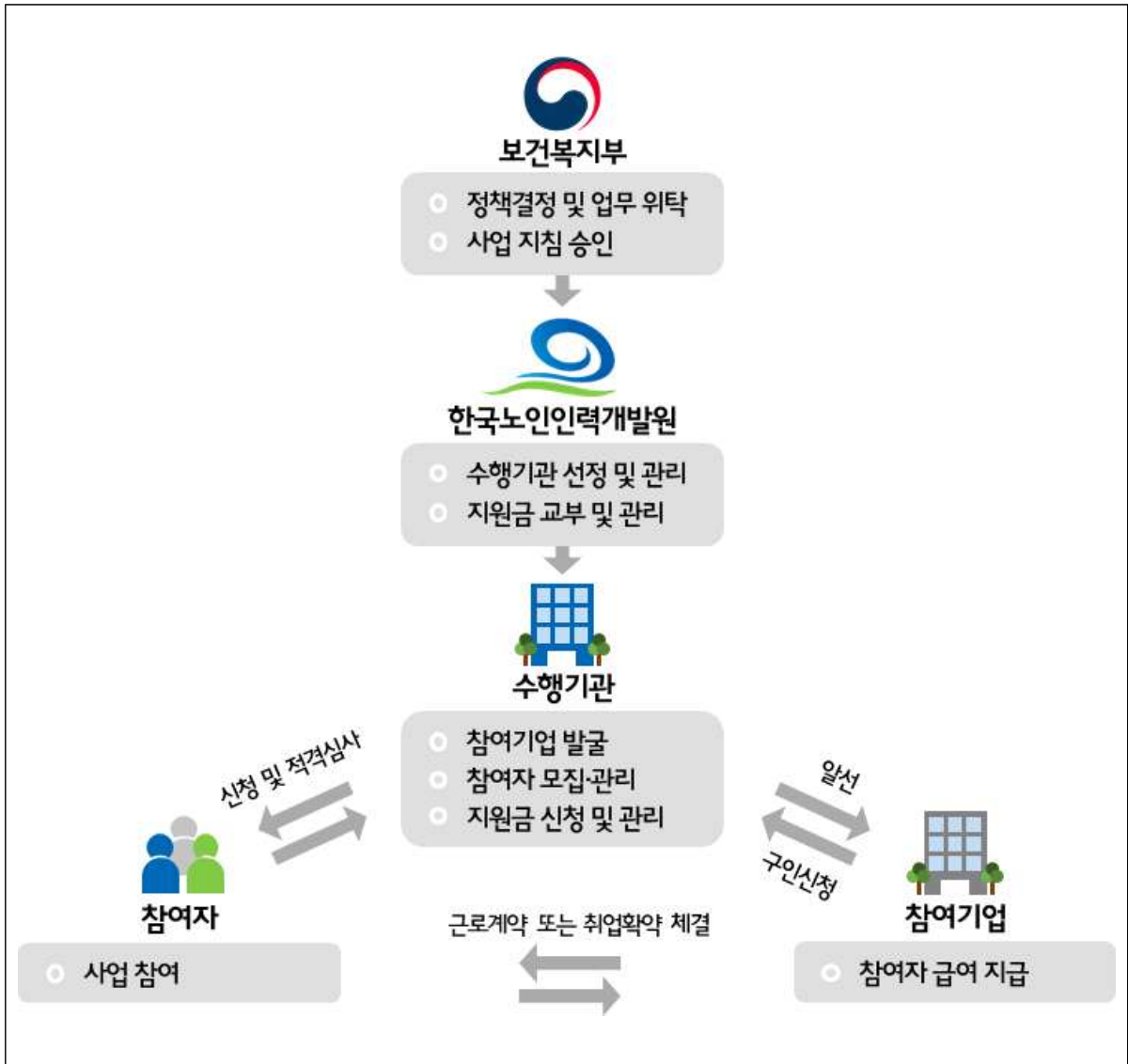
- 노인복지법
 - 제23조(노인사회참여 지원) 국가 또는 지방자치단체는 노인의 사회 참여 확대를 위하여 노인의 지역봉사 활동기회를 넓히고 노인에게 적합한 직종의 개발과 그 보급을 위한 시책을 강구하며 근로능력 있는 노인에게 일할 기회를 우선적으로 제공하도록 노력하여야 한다.
 - 제23조의2(노인일자리 전담기관의 설치·운영 등) 국가 또는 지방자치단체는 노인일자리전담기관을 설치·운영하거나 그 운영의 전부 또는 일부를 법인·단체 등에 위탁할 수 있다.
- 저출산고령사회기본법
 - 제11조(고용과 소득보장) 국가 및 지방자치단체는 일할 의욕과 능력이 있는 고령자가 최대한 일할 수 있는 환경을 조성하여야 한다.

3. 용어의 정의

- 가. “취업알선형 사업”이라 함은 일정 교육을 수료하거나 관련된 업무 능력이 있는 60세 이상 고령자를 민간기업 등의 수요처로 취업을 알선해주는 사업을 말한다.
- 나. “수행기관”이라 함은 취업알선형 사업운영에 관한 업무를 위탁 받은 기관을 말한다.
- 다. “구직자”라 함은 취업알선형 사업에 참여를 희망하는 60세 이상 인 자를 말한다.
- 라. “구인처”라 함은 취업알선형 사업에 참여를 희망하는 기업 등을 말한다.
- 마. “참여자”라 함은 구직자 중 취업알선형 사업에 참여하는 60세 이상인 자를 말한다.
- 바. “참여기업”이라 함은 구인처 중 사업 참여자에게 일자리를 제공하는 기업 등을 말한다.
- 사. “지원금”이라 함은 취업알선형 사업운영을 위해 수행기관에 한국 노인인력개발원(이하 “개발원”)이 지원하는 제반비용을 말한다.
- 아. “심사위원회”라 함은 취업알선형 사업 수행기관 선정 및 사업량 조정 등을 수행하는 기구를 말하며 개발원 및 관계 외부전문가 등 7인 이내로 구성한다.
- 자. “중앙심의위원회”라 함은 사업 추진과정에서 계약해지, 부정수급 소명 등 별도로 의사결정이 필요한 사항을 논의하는 기구를 말하며 개발원 및 관계 외부전문가 등 7인 이내로 구성한다.

4. 추진 체계 및 역할

가. 추진체계 : 민간경상보조 100%(복지부→개발원→수행기관)



나. 운영주체별 역할

1) 보건복지부

- 정책결정 및 업무위탁
- 사업지침 승인
- 사업 지도·점검

2) 개발원

- 수행기관 공모 및 선정
- 수행기관 실무자 교육 및 지원
- 사업운영계획서 접수 및 승인
- 사업수행에 대한 확인·점검
- 참여기업 발굴 및 수행기관 관리·지원
- 지원금 교부·관리
- 중앙심의위원회 운영
- 사업평가

3) 수행기관

- 참여기업 발굴 및 참여자 모집·관리
- 사업운영계획서 수립 및 시행
- 참여자 직무 및 소양교육 실시
- 지원금 집행 및 관리
- 참여자 및 참여기업 사후관리, 현황 및 결과 보고

4) 참여기업

- 참여자와 근로계약 체결 및 근태 관리
- 참여자 급여 지급 및 사회보험 가입·관리
- 근로자 보호 및 산업안전관리 시행

5. 2024년 추진 개요

- (참여대상) 사업참여일 기준 60세 이상 (1964년생 및 이전출생자)
- (사업인원) 70,000명
- (사업예산) 5,300백만원
- (사업기간) 2024. 1. ~ 12. (12개월)
- (지원내용) 1일 이상 수요처 근무 기준

지원기준	수행기관 지원금	
	위탁운영비	장기고용 인센티브*
1인당 연중 10일 미만 취업 및 1인당 연중 50만원 미만 급여	5만원	3만원
1인당 연중 10일 이상 근무 또는 1인당 연중 50만원 이상 급여	10만원	

* 참여자가 수행기관의 취업알선을 통해 취업 이후 전년도 평균참여개월수 이상 고용 유지 시 위탁 운영비 총액 내 1인 기준 3만원 집행 가능

Ⅱ 수행기관 선정 및 사업 운영

1. 수행기관 자격요건

- 노인일자리 및 사회활동 지원사업 수행기관으로 등록된 기관
- 사회복지법인 및 단체, 지자체 위탁 노인취업지원기관(센터) 등
- 직업안정법 제18조에 의한 무료직업소개소
- 직업안정법 제23조에 의한 직업정보제공사업자
- 전경련, 경총, 대한상공회의소 등 경제단체 지부, 산하단체
- 기업(직능별) 협회 또는 협동조합, 기업 지원단체 및 기업주 단체 등
- 기타 보건복지부 장관이 인정한 기관 및 단체

참여 제외

- ▶ 과거 5년 이내 운영안내 및 계약 위반 등으로 인하여 위탁계약해지 이력이 있는 수행기관
- ▶ 공고일 기준 1년 이내 근로기준법 등 관련 법령 위반 이력이 있는 수행기관
- ▶ 직업안정법 상 직업소개사업을 영위할 수 없는 기관

2. 모집 공모 및 심사·선정

가. 공모 및 자격 확인

- (통합 공모) 개발원은 취업형(시니어인턴십, 취업알선형(민간보조)) 사업 수행기관 선정을 위한 통합공모 시행 가능
- (공모 실시) 개발원은 수행기관 선정을 위한 공모를 실시한다.
 - 단, 전년도 추진실적 등을 고려하여 결격사유가 없고, 계속 추진이 적격한 수행기관은 별도 공고 절차를 생략하고 재지정 가능하다. 이 경우도 위탁운영계약 체결 절차는 준수한다.
- (공모 신청) 수행기관으로 선정되고자 하는 기관은 「수행기관 참여신청서(서식1)」 및 「운영계획서(서식2)」 등 관련 서류를 제출해야 한다.
 - 운영계획서에는 위탁사업량, 참여기업 발굴방안, 위탁운영비 사용 계획 등을 포함하여야 한다.
 - 시니어인턴십 통합 공모 시행으로 한국노인인력개발원이 별도로 정하는 위탁 사업량 비율에 따라 시니어인턴십 사업 통합 수행
 - 영리법인(개인사업자 포함)은 공모 신청일 기준 사업운영 1년 이상의 기관만 공모 신청 가능(사업자등록증 기준)
- (자격 확인) 개발원은 참여신청서 내용의 적격여부, 사실관계 등을 확인한다.

나. 수행기관 선정

- (심사위원회 구성) 개발원은 수행기관 선정 및 사업량 조정을 위해 심사위원회를 7인 이내로 구성·운영한다.
- (심사·선정) 심사위원회는 사업계획의 적절성, 참여기업 확보 여부 등 수행기관 선정·심의기준(서식3)에 따라 선정한다.
 - 심사위원회는 신청 사업량 등을 조정·변경할 수 있다.
- (선정결과 공지) 개발원은 수행기관 선정여부를 공지하여야 하며, 사업량 조정결과를 공지 후 7일 이내에 통보하여야 한다.

3. 위탁운영계약 체결

- (계약 체결) 개발원은 선정된 수행기관과 위탁운영계약을 체결하여야 한다. (서식4)
- (계약 변경) 위탁계약을 변경해야 하는 경우에는 상호 협의하여 계약을 변경하여 체결할 수 있다.
- (수행기관의 의무) 「보조금 관리에 관한 법률」 및 동법 시행령과 시행규칙, 보건복지부소관 국고보조금 관리규정, 취업알선형 사업 운영안내(이하 '관련규정')와 위탁운영계약을 준수하고, 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하여야 한다.
 - 수행기관은 주의의무를 다하지 못한 경우, 개발원의 제재 및 시정 조치를 성실히 이행하여야 한다.
- (계약 해지) 개발원은 다음과 같은 사유 발생 시 수행기관과 위탁운영계약을 중앙심의위원회 심의를 거쳐 해지할 수 있다.
 - 수행기관이 허위자료 제출 등 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정된 경우
 - 수행기관이 지원금을 용도 외로 사용한 경우
 - 수행기관이 '관련규정'에 따라 지원금으로 취득한 5백만원 이상의 중요재산을 개발원의 승인 없이 처분한 경우
 - 수행기관이 위반행위 유형별 조치기준의 계약해지 사유에 해당하는 경우
- (위탁사업량 조정) 사업량 변경을 희망하는 수행기관은 개발원과 협의 후 신청할 수 있다.
 - 개발원은 사업실적이 우수한 수행기관에는 사업량 추가신청을 권고하고, 차년도 수행기관 선정 및 사업량 배정 시 우대될 수 있음을 안내한다.

- 개발원은 추진실적이 부진한 수행기관에 대해서는 개선계획을 제출토록 하고, 개선가능성이 낮을 경우 사업량을 축소하거나 지원금을 환수할 수 있다.

4. 참여기업 자격요건

- 근로기준법, 최저임금법, 산업안전보건법 등 근로자 보호 규정을 준수하는 4대 보험 가입사업장 중 참여자에게 채용기회를 제공하는 기업 및 비영리민간단체 등
- 사업자등록증이 없는 수요처도 일부직종에 한해 참여 가능
 - * 지역일손도우미, 가사·육아·간병도우미, 예식·혼례 및 장례종사자, 시험감독관
 - 단, 수행기관이 적정성을 검토하여 참여노인과 확약서(서식10)를 반드시 작성하고 필요시 상해보험 가입으로 안전 조치 마련

모집 가능 직종

- ▶ 한국고용직업분류 기준(총 450개 직종) : 세부 직종은 부록 참고

참여 제외 기업

- ▶ 임금체불 확정 사업장
- ▶ 기타 사업목적과 취지에 비추어 적정하지 않다고 판단되는 업종 또는 직종

5. 참여기업 모집 및 관리

가. 지역자원 조사

- (기본조사) 수행기관은 구인처 발굴을 위해 지역의 일자리 직종 및 구인현황을 파악하여야 한다.
- (현장조사) 수행기관은 기본조사를 토대로 기업현황 조사, 사업 제안, 업무 협약 등을 통해 노인 고용 의사가 있는 기업을 적극 발굴하여야 한다.
- (개발원 지원) 개발원은 자체적인 기업발굴을 통해 수행기관의 참여 기업 발굴을 적극적으로 지원하여야 한다.

나. 구인처 관리

- (구인신청서 보관) 구인등록 시 구인신청서, 사업자등록증 등 구인 신청 기업의 구인내용을 확인할 수 있는 서류를 보관하여야 한다.
 - 수행기관은 수요처로부터 직무에 대한 구체적인 설명 요청 및 근로환경 특성 등을 파악해야 한다.
 - 수행기관은 수요처에게 취업알선형 사업 참여 및 참여 제한 요건 등에 대해 안내 한다.
 - 수행기관은 기업에 참여자의 취업확인을 위한 증빙서류 요청 및 취업확인을 위한 “한국노인인력개발원 유선조사(랜덤)” 실시에 대해 안내하여야 한다.
- (전산입력) 수행기관 담당자는 구인신청서를 기준으로 노인일자리 업무시스템에 기업명, 사업자등록번호 등을 입력하여야 한다.
 - 구인내용은 참여자 급여, 근무조건, 기업담당자, 연락처 등이 포함 되어야 한다.

6. 참여자 자격요건

- 60세 이상으로 취업상담 후 구직신청서(서식6)를 작성하여 수행기관에 제출한 자에 한한다.

참여 제외

- ▶ 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리 등에 참여 중인 자
 - 예시) 보건복지부 노인 일자리 및 사회활동 지원사업, 고용노동부 국민취업 지원제도 관련 지침에서 정하는 중복참여에 해당하는 자 등
 - * 일시적·간헐적 일자리에 참여하는 취업알선형 참여자가 타 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 참여하고자 할 때 근무일이 겹치지 않음을 증빙할 경우 참여 가능
 - ** 인건비 등의 지원을 받지 않는 취업알선형 참여자와 참여기업은 타부처 또는 재정 지원사업의 지원금 조건에 부합할 경우 수령 가능
- ▶ 취업알선형 사업 참여 전 30일 이내 해당 기업에 시니어 인턴십 사업 참여 사실이 있는 자 참여 제외
- ▶ 국내 거주자 중 외국인
 - 국적 취득자(주민등록번호 소유자)는 참여 가능

7. 참여자 모집 및 관리

가. 참여자 모집

- **(홍보·모집)** 수행기관은 개발원과 위탁운영계약을 체결하는 즉시 참여자 선발에 관한 홍보를 실시하고 참여자를 모집하여야 한다.
- **(참여신청)** 참여를 희망하는 자는 구직신청서(서식6)와 개인정보 수집·이용·제공 동의서(서식7)를 수행기관에 제출하여야 한다.
- **(적격심사 및 안내)** 수행기관은 참여희망자의 적격여부를 판단하고 건강상태, 적성 및 희망직종 등에 대한 취업상담을 실시하여야 한다.
 - 수행기관은 참여희망자에게 자격요건과 함께 부정참여시 재참여 제한 등의 불이익 조치가 부과됨을 사전 안내하여 부정수급이 발생하지 않도록 노력하여야 한다.
 - 수행기관은 중앙정부 및 지자체 재정지원일자리사업의 중복 참여 (노인일자리 및 사회활동 지원사업 포함) 시 중도탈락 될 수 있음을 안내하여야 한다.
 - ※ 개발원에서 관련 정보시스템 연계를 통한 자격확인을 실시
- **(전산입력)** 수행기관은 구직신청서를 기준으로 구직신청 내용을 노인일자리업무시스템에 입력하여야 한다.
 - 구직신청서는 매년 작성제출 및 구직자 취업 시 취업확인을 위한 자료를 요구할 수 있음을 안내하여야 한다.
 - 구직등록이 되어 있는 구직신청자의 수행기관 변경 시 변경 후 수행기관은 변경 전 기관 담당자에게 유선으로 안내하고 노인일자리 업무시스템으로 이관승인을 받아야 한다.

나. 참여자 선발

- (참여자 선발) 수행기관은 기업과 협의하여 기업이 요구하는 조건에 부합하는 자를 선발한다.
 - 직무의 난이도가 높거나 참여기업의 요구조건이 복잡하여 중도 탈락자 발생이 우려될 경우 별도의 인력풀을 구축할 수 있다. 이 경우 참여자의 동의를 구해야 하며, 선발 이전에 사전교육을 실시하고 최종 선발할 수 있다.
- (재정지원 일자리 중복참여 금지) 취업알선형 사업 참여자가 다른 중앙정부 및 지자체 재정지원 일자리사업(노인일자리 및 사회활동 지원사업 포함), 취업형(시니어인턴십)사업에 중복으로 참여하는 것을 금지한다.
 - 취업알선형과 재정지원 직접일자리 사업에 중복참여 중인 것으로 확인된 경우 계속참여를 희망하는 1개 사업에 대한 의사 파악 후 해당사업에는 계속 참여토록 하는 대신 중복참여 중인 것으로 확인된 다른 사업 참여는 중단 조치하여야 한다.
 - ※ 중단대상 사업이 다른 기관 소관 사업인 경우 해당기관 담당자에게 통보
 - * 단, 일시적·간헐적 일자리에 참여하는 취업알선형 참여자가 타 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 참여하고자 할 때 근무일이 겹치지 않음을 증빙할 경우 참여 가능
 - ** 또한, 인건비 등의 지원을 받지 않는 취업알선형 참여자와 참여기업은 타 부처 또는 재정지원사업의 지원금 조건에 부합할 경우 수령가능

다. 참여자 교육

- (소양교육) 수행기관은 참여자의 조직에 대한 적응력을 높이고 직장 문화에 대한 이해를 제고시키기 위해 소양교육(안전교육, 사업안내, 근로자의 자세, 직원간의 예절 등)을 실시할 수 있다.
- 수행기관은 사업자등록이 없는 수요처에 취업 알선된 참여노인에 대한 안전교육을 의무적으로 제공해야 한다.
- (직무교육) 수행기관은 참여자의 업무에 대한 적응력을 높이고, 장기 고용을 유도하기 위해 직무교육 과정을 마련하여 제공할 수 있다.
- (기타사항) 수행기관은 참여자 교육 대장(서식15)을 작성·관리하여야 한다.

라. 참여자 알선 및 취업

- (취업연계) 수행기관은 참여자를 적합한 수요처에 알선하고, 참여자와 참여기업 간 근로계약 또는 근로확약 체결을 지원한다.

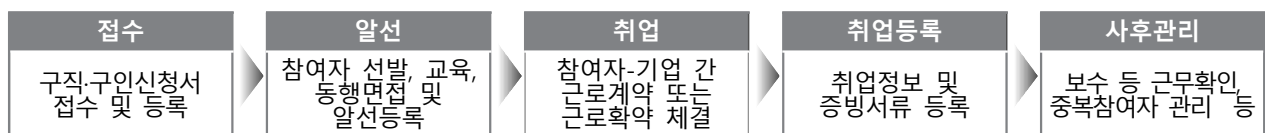
※ 수행기관이 구직자를 직접 고용하거나, 급여를 직접 지급하는 경우 실적 인정 불가

- (취업등록) 해당 취업처에서 1일 이상 근무한 경우 취업으로 인정하며, 취업자의 실적에 대한 증빙자료*를 노인일자리어업무시스템에 등록해야 한다.

* 근로계약서, 4대보험 가입확인서, 기업 취업확인서 또는 공문, 임금명세서 (기업 확인 서명 필수), 취업자 통장사본 등 취업 및 보수지급 사실 확인이 가능한 증빙자료 등 근거자료 1개

※ 사후 확인이 가능하도록 취업처명, 연락처 등 확보 필수, 실제 근무일수, 근무 기간, 시간, 급여 등 명확히 명시

< 취업알선형(민간보조) 업무 절차도 >



8. 실적 보고 및 사후관리

- (실적 보고) 수행기관은 취업연계 후 월 1회 이상 사후관리(고용 유지 확인, 취업자 보수, 참여자 사고발생 현황 등)를 실시하고 사업비 집행 실적 입력 후 반드시 익월 5일까지 월별 실적을 노인 일자리업무시스템을 통해 개발원에 보고하여야 한다.
- (운영결과보고서 제출) 수행기관은 사업종료 후 취업알선형 사업 운영결과 보고서(서식13)를 개발원에 제출하여야 한다.
- (전산 입력) 수행기관은 사업 운영 및 예산집행 등의 실적관리가 온라인을 통해 효율적으로 운영될 수 있도록 신속히 시스템에 입력하여야 한다.

1. 수행기관 지원금 지급

가. 위탁운영비

- (지원수준) 개발원은 수행기관의 원활한 사업수행을 위하여 참여자 1인당 최대 10만원의 위탁운영비를 수행기관에 지급한다.
 - 위탁운영비는 채용된 참여자가 수요처에 1일 이상 근무하는 것을 기준으로 지급하며,
 - 1인당 연중 10일 이상 취업 또는 1인당 연중 50만원 이상 급여 발생 시 10만원, 1인당 연중 10일 미만 취업이면서 1인당 연중 50만원 미만 급여 발생 시 5만원을 지급한다.
 - ※ 동일인이 동일 수행기관의 알선으로 서로 다른 기업에 연내 10일이상 2회 취업한 경우 2명까지 실적인정
 - ※ 단, 동일인의 취업실적을 2명까지 인정하더라도, 취업알선형 위탁운영비 집행은 1인 지원단가(5만원,10만원)에 한함, 취업알선 기관이 보유한 자체 온라인 채널을 통해 취업을 연계하는 경우 50% 감액할 수 있음
 - 동일 참여자가 각각 다른 수행기관에 의해 취업을 한 경우, 각 수행기관별 실적으로 인정한다.
- (지원금 교부) 수행기관은 위탁계약 체결 이후 분기별로 위탁운영비 교부 신청을 하고 개발원에서는 적정성 검토 후 선급형태로 지급할 수 있다.(서식5)
 - 위탁운영비 잔액은 전산시스템을 통해 승인된 실행계획의 예산 범위 내에서 추진실적 및 위탁운영비 집행상황에 따라 수시로 추가 지급할 수 있다.

- 위탁운영비는 사업 시행에 소요되는 비용으로서 인건비*, 외부활동비(여비, 업무추진비 등), 수용비(통신비 및 공공요금, 홍보비, 사무용품비), 사업수행을 위한 자산취득비, 송금수수료, 사업진행비, 장기고용 인센티브 등 사업목적 달성을 위해 필요한 용도에 사용할 수 있다.

* 취업알선 업무담당자에 한해 지급 가능하며 대한노인회 취업지원센터는 위탁운영비 총액의 10% 범위 내에서 업무담당자 사회보험료(기관부담분)에 한해 집행 가능

※ (집행 불가 항목) 참여자에 대한 기념품 구입, 기관장 출장비*, 참여자 교통비, 기관차량보험료 및 수리비 등

* 단, 개발원에서 운영하는 교육, 노인일자리 관련 행사 참석에 한해 기관장 출장비 집행 가능

- (지급방식) 개발원은 수행기관이 등록한 전산시스템 추진 실적 및 증빙자료를 확인한 후, 수행기관의 신청 접수일로부터 10일 이내에 계좌이체 방식으로 지급한다.

※ 상호협의 하에 지급기간 변경 가능

<위탁운영비 주요 항목별 e나라도움, 시스템 집행항목 참고표>

○ 민간보조 수행기관			
e나라도움			노인일자리시스템
세부집행용도	비목	세목	구분
인건비	[110]인건비	[01]보수	인건비(민간보조)
사회보험료(사업장부담금)	[110]인건비	[01]보수	인건비(민간보조)
비품구입비	[210]운영비	[01]일반수용비	비품구입비
자산취득비(50만원이상)	[430]유형자산	[01]자산취득비	비품구입비
홍보비	[210]운영비	[01]일반수용비	홍보비
통신비	[210]운영비	[01]일반수용비	전화요금
공공요금	[210]운영비	[02]공공요금 및 제세	사업진행비
상해보험료	[210]운영비	[16]기타운영비	참여자상해보험료
회의비	[210]운영비	[01]일반수용비	회의비
교육비	[210]운영비	[16]기타운영비	교육진행비
장기고용인센티브	[210]운영비	[16]기타운영비	장기고용인센티브
출장비	[220]여비	[01]국내여비	출장비
송금수수료	[210]운영비	[01]일반수용비	사업진행비
업무추진비	[240]업무추진비	[01]사업추진비	사업진행비
사업진행비	[210]운영비	[16]기타운영비	사업진행비

○ 민간보조 (대한노인회)

e나라도움			노인일자리시스템	
사업계획서 세부집행용도	세목등록 및 사용		중앙회	연합회, 지회
	중앙회	연합회, 지회		
전국센터사업비교부	[01]민간경상보조	해당없음	사업진행비	해당없음
전국센터사업비예비비	[01]민간경상보조	해당없음	사업진행비	해당없음
구직자 교육	[01]민간경상보조	별도 내부 규칙에 따름 (취업지원본부 (중앙회) 문의)	사업진행비	별도 내부 규칙에 따름 (취업지원본부 (중앙회) 문의)
기타 사업지원	[01]민간경상보조		사업진행비	
비품구입비	[01]일반수용비		비품구입비	
홍보비	[01]일반수용비		홍보비	
통신비	[02]공공요금 및 제세		전화요금	
상해보험료	[16]기타운영비		참여자상해보험료	
회의비	[01]일반수용비		회의비	
교육비	[16]기타운영비		교육진행비	
장기고용인센티브	[16]기타운영비		장기고용인센티브	
출장비	[01]국내여비		출장비	
사업진행비	[16]기타운영비		사업진행비	
자산취득비	[01]자산취득비		비품구입비	
송금수수료	[01]일반수용비		사업진행비	

- ※ e나라도움 사업계획서 등록 및 세부집행용도 위 표 세목에 맞게 등록, 집행
- ※ 세부집행용도 혼용 불가
- ※ 사회보험료 개인부담분 지출 불가, 자산취득(50만원 이상) 집행 전 상위기관 협의
- ※ e나라도움 등록 집행 총액과 노인일자리업무시스템 집행 총액 동일하도록 입력, 관리
- ※ 해당 집행항목은 참고사항이며, 기타 집행관련 문의 발생 시 상위기관 협의 후 집행

나. 장기고용 인센티브

- (지원수준) 참여자가 수행기관의 취업알선을 통해 취업 이후 전년도 평균참여개월수* 이상 고용 유지 시 1인 기준 3만원 이내에서 집행 가능하며, 집행내역에 대한 정산을 생략할 수 있다.

* 전체 평균참여개월 수는 별도공지하며, 장기고용 인센티브 총액은 해당 수행기관에 배정된 위탁운영비의 총액을 초과하여 집행 불가능

- 장기고용 인센티브는 취업알선형 담당자 직원 교육 훈련비, 직원 상여금 등으로 사용할 수 있다.

※ 당해 연도 참여자의 고용 유지 기간이 익년도를 포함하는 경우, 다음 연도 예산 계획 시 반영하여 집행가능

2. 수행기관 지원금 관리

가. 지원금 관리

- (적용규정) 지원금은 「보조금 관리에 관한 법률」 과 동법 시행령 및 시행규칙, 「2024년도 예산 및 기금운용 계획 집행지침」, 「보건복지부 소관 국고보조금 관리규정」 을 준수하여 성실하고 적정하게 관리하여야 한다.
 - 개발원은 지원금 지급규정을 위반한 수행기관에 대해 관련 법률 규정에 따라 처벌될 수 있음을 사전에 주지하는 등 부정수급 방지노력을 기울여야 한다.
- (관리방법) 수행기관은 취업알선형 사업 전용계좌로 관리하여야 한다.
 - 지원금의 집행은 사업 운영안내, 사업운영계획서에 의해 작성한 예산계획서에 의해 집행하여야 한다.
 - 위탁운영비는 집행투명성 제고를 위해 카드 및 계좌이체를 사용 하여야 한다.
 - 위탁운영비 집행 시 발생하는 부가가치세 정산방법은 면세사업자는 전액 예산으로 집행하고 과세사업자는 기관에서 부담한다.
단, “상공회의소”는 과세사업자임에도 예산으로 집행가능하다.
(조세특례제한법 제106조제1항제6호)
 - 위탁운영비로 자산을 취득하는 경우에는 아래와 같이 관리해야 한다.

자산관리

- ▶ (자산 정의) 기업 및 기관이 소유하고 있는 유형·무형의 유가치물을 의미하며, 50만원 이상 금액으로 취득한 유형의 물품을 자산 관리 대장에 등재하여 관리한다.
※ 자산관리는 보조금관리에 관한 법률을 적용한다.

- 자산은 해당기업 및 기관의 운영을 위한 용도로만 사용 가능하며, 사업 목적에 위배되는 용도로 사용·대부·매각·교환·양여·신탁·대물 변제·출자할 수 없다.

- 정기재물조사(연1회 이상)를 실시하여 자산대장을 비치하여야 한다.

- 다음 사항이 발생하는 경우 개발원 승인을 거쳐 시설장비의 교환, 이관, 매각 또는 폐기 처분할 수 있다.

- ① 기업운영 중 미활용 또는 불용의 시설장비
- ② 회계기준에 의한 내용연수 완료
- ③ 기업 및 기관 해산 또는 계약 해지에 따라 사업을 중단하는 경우
- ④ 기타 사유로 시설장비가 실효성이 없다고 판단되는 경우 등

- 보조금으로 취득한 중요재산에 대한 구매내역 보고 및 처분제한, 부기등기 등 현황을 보고하여야 한다.

- 중요재산의 보고

- ① 부동산 그 종물
- ② 선박, 부표, 부잔교 및 부선거와 그 종물
- ③ 항공기
- ④ 그 밖에 구입 가격 5백만원 이상의 물품

- 재산처분의 제한

- ① 보조금의 교부 목적에 위배되는 용도에 사용
- ② 양도, 교환, 대여
- ③ 담보의 제공 → 부동산(10년), 기계장비 등 유형자산(5년)

- ※ 산정일 기준 : 취득일로부터 5년

- 보조금으로 취득한 중요재산 중 5백만원 이상의 부동산은 부기등기 하여야 한다.

- 기타사항은 보건복지부 소관 국고보조금 관리규정을 따른다.

- (관계서류의 보존) 수행기관은 지원금의 지출과 관련, 일반 회계 관행에 따라 장부 등을 기록하고 증빙서류를 첨부·관리하며 관련 자료를 5년간 보존하여야 한다.

나. 지원금 정산

- (정산시기 및 방법) 지원금 정산 시기 및 방법은 회계연도 마감 후 한국노인인력개발원에서 별도 통보한다.
 - 수행기관의 사정에 의해 협약을 중도에 해지한 경우 해지일을 기준으로 정산을 실시한다.
- (정산실시) 개발원은 수행기관의 마감처리 정보를 기초로 객관적 증빙자료 및 사용내역 확인을 거쳐 정산을 실시한다.
 - 위탁운영비는 당해 연도 말 수행기관의 참여자 수와 참여기간, 급여를 기준으로 정산한다.
- (지원금 반납 및 추가 지급) 수행기관은 정산결과 지원금이 과잉 지급된 경우에는 반납하여야 하며, 부족액은 추가 지급받을 수 있다.
 - 개발원은 정산결과 부정·유용 등 사업목적에 맞지 않게 집행한 부분에 대해서는 환수조치를 하여야 한다.
- (지원금 상계 처리) 수행기관은 개발원과 협의 하에 원활한 사업 운영을 위해 지원 받은 지원금을 상계하여 지급 할 수 있다.

다. 지원금 반환 및 환수

- (반납의 의무) 수행기관은 사업 종료, 중단 또는 포기 시에는 지원금에 대해 정산하고 미집행액을 반환하여야 한다.
- (수행기관의 반납의무) 수행기관은 교부받은 지원금을 적정하게 관리할 의무가 있고, 본 안내 및 위탁운영계약을 위반하여 부당하게 사용하거나 허위 기타 부정한 방법으로 지출한 금액은 반환하여야 한다.

- (위탁운영비 등의 상계) 수행기관이 지원금을 부당하게 사용하거나 수령한 경우에는 지급예정인 지원금에서 상계하고 지급한다.

3. 수행기관 부정수급 제재

가. 부정수급의 개념

- “부정수급”이라함은 수행기관이 위탁운영비 등을 고의 또는 (중) 과실로 허위 또는 기타 부정하게 신청하였거나 지원받은 경우, 지급받은 지원금 등을 용도 외로 사용한 경우, 지원금으로 취득한 자산을 승인 없이 처분한 경우 등 ‘관련규정’을 위반한 행위 일체를 의미한다.

「보조금 관리에 관한 법률」상 벌칙규정(참고)

- ▶ (제40조) 거짓 신청이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금이나 간접보조금을 교부받거나 지급받은 자 또는 그 사실을 알면서 보조금이나 간접보조금을 교부하거나 지급한 자는 10년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금
- ▶ (제41조 제1호) 보조금이나 간접보조금을 다른 용도에 사용한 자 등은 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금
- ▶ (제41조 제3호) 중앙관서의 장의 승인 없이 중요재산에 대하여 금지된 행위를 한 자

나. 부정수급 판단기준

- 수행기관이 위탁운영비 등을 거짓 신청이나 그 밖에 부정한 방법으로 지급 받은 경우 지급 받은 위탁운영비 등을 용도 외로 사용한 경우, 위탁운영비 등으로 취득한 자산을 승인 없이 처분한 경우 등 ‘관련규정’을 위반한 행위 일체를 부정수급으로 본다.

다. 부정행위에 따른 제재

- 위탁운영비를 부정하게 신청하였거나 수급한 수행기관에 대해서는 5년간 사업 참여를 제한하며, 부정수급액은 즉시 반납 환수한다.
- (부정수급 조사 협조의 의무) 수행기관 및 참여기업이 개발원의 부정수급 조사 및 자료제출 요구를 2회 이상 거부하는 경우 지원금 지원 중단 및 추가 취업알선형 참여를 제한할 수 있다.

4. 확인·점검 및 수행기관 평가

가. 확인·점검

- (확인·점검) 개발원은 수행기관을 대상으로 자체 점검계획에 의하여 수시 확인·점검을 실시하여야 한다.(서식11)
 - 개인정보처리를 위탁한 수행기관에 대해 자체 점검계획에 의하여 개인정보처리 위탁 관련 개인정보보호 점검을 실시하여야 한다. (서식12)
- (수행기관 위반사항에 대한 조치) 개발원은 수행기관이 운영안내 및 위탁운영약정 등을 위반한 경우 주의 및 시정지시, 경고, 약정해지 등 위반행위 유형별 조치기준(첨부)에 따른 제재를 하여야 한다.
 - 개발원은 수행기관의 위반사항에 대해서 주의조치 통보 후 10일 이내의 기간을 정하여 시정요구를 하며, 시정요구 불이행시 경고 조치와 함께 10일 이내의 기간을 정하여 다시 시정을 요구할 수 있다.

나. 수행기관 평가

- 개발원은 사업의 성과관리를 위해 매년 수행기관에 대한 평가를 실시하고 세부적인 평가방법과 내용은 별도 공지한다.
 - ※ 평가 항목은 현장의견 및 정부 정책 변경에 따라 변경됨
- (평가에 따른 조치) 평가결과, 우수 수행기관에 대해서는 차기 수행기관 선정 및 인원 배정, 정부포상 수여 등에서 우대할 수 있다.
 - 우수 수행기관에 대해서는 익년도 수행기관 선정 시 심사를 제외하고 선정할 수 있다. 단, 경고 이상의 운영안내 위반 등 결격 사유가 없어야 한다.
 - 실적이 부진한 수행기관에 대해서는 현장점검을 실시하여, 익년도 참여 제한·배정인원 축소, 사업 중단 등의 불이익을 부과할 수 있다.

5. 기타 행정업무

가. 시스템 구축·운영

- (시스템 구축) 개발원은 이 사업의 원활한 수행을 위하여 별도의 전산시스템을 구축하여 운영한다.

나. 개인정보 오·남용 예방활동 운영

- 개인정보 오·남용 예방활동 운영 개요
 - (목적) 개인정보를 처리하는 시스템(개인정보처리시스템)은 개인 정보 통합분석 대상 시스템으로 개인정보보호 위반 의심자 대상 상시모니터링을 실시하여 개인정보의 오·남용, 대량 유출 등의 문제 예방
 - (근거) 개인정보 보호법 제29조(안전조치의무), 「보건복지부 개인정보 보호지침」(훈령 제195호, 2022.5.11.)
- 소명절차
 - 자동 로그분석을 통해 오남용 의심사례 대상자로 선정 시 전산 시스템의 마이페이지 소명처리 화면에서 소명답변을 기한 내에 작성하여 제출
 - 개인정보 오남용 및 소명내용이 부적정할 경우 개인정보처리시스템 접근권한 매뉴얼에 따라 징계 또는 시스템 사용에 제한을 받을 수 있음

다. 개인정보 보호

- (목적 외 사용·제공 금지) 수행기관은 신청자 및 참여자 상담과정에서 얻은 정보 및 자료를 참여자 선정 및 사업 목적 외에 다른 용도로 사용하거나 다른 사람 또는 기관에 제공할 수 없다.

- **(개인정보 파기)** 개인정보 파기 시 재생할 수 없도록 논리적·물리적 방법으로 파기하여야 하며, 개인정보 파기 관리대장을 구비하여 참여자의 개인정보 관리를 철저히 하여야 한다.(서식14)
 - ※ 수행기관은 위탁기간이 종료되면 특별한 사유가 없는 한 지체 없이 개인정보를 파기하고 이를 입증자료(파기확인서, 파기관리 대장)와 함께 개발원에 통보
- **(교육이수)** 개인정보취급자(노인일자리 업무시스템 사용자)는 개인정보보호 교육을 반드시 연 1회 이상 이수하여야 한다.
 - ※ 노인일자리 업무시스템 접근계정 발급 전, 사전 개인정보 보호 교육 이수 및 보안 서약서 징구
 - ※ 개인정보보호종합포털(<http://www.privacy.go.kr>)에서 제공하는 온라인 및 현장교육 프로그램, 교육 교재 그리고 전문 강사 등을 활용
- **(보유기간)** 신청서 및 관련서류 등 관련문서는 5년간 보유하여야 한다.
 - ※ 개인정보 수집 근거 : 노인복지법 시행령 제26조
 - ※ 수행기관의 위탁계약이 종료되어 더 이상 사업을 수행하지 아니한 경우 수행기관은 보유기간 동안 보관을 원칙으로 하되 폐업 등 보관이 불가피한 경우 개발원에 이관 가능

라. 중앙심의위원회 구성 및 운영

- **(정의)** 사업추진 시 별도로 의사결정이 필요한 사항 논의 기구
- **(구성)** 개발원, 관계 외부전문가 등 7인 이내로 구성
- **(개최)** 필요시 개발원 본원이 수시로 개최 가능
- **(역할)** 수행기관 계약해지 관련 사항(소명 기회 제공 등), 보조금 환수 관련 사항, 기타 사업운영 관련 개발원 자체 판단이 어려운 사항

【첨부】

위반행위 유형별 조치기준

□ 수행기관의 위반행위

판단구분	판단기준	위반 사항
행정적 시정	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 정상적인 상태로 정정, 회복이 가능한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 구비서류 관리 소홀 (미구비·작성서식 부적정 등) ◦ 전산입력 미실시, 참여자 급여 오입력 등
주의	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 가벼운 과실 또는 경미한 지침 위반으로 개선이 가능하다고 판단되는 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 참여기업 또는 참여자부적격 선정 ◦ 기타 운영안내 및 위탁계약 미준수 (경미한 사항) ◦ 행정적 시정 조치 불이행
경고	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 행정 착오 또는 과실 등으로 인하여 지침 위반 또는 업무를 부당하게 처리한 경우로 주의를 통해서는 개선이 어렵다고 판단되는 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 개인정보 목적 외 사용제공(경미한 사항) ◦ 위탁운영비 목적 외 지출(경미한 사항) ◦ 별도계좌 관리 위반 ◦ 수행기관이 고의 또는 과실로 기업의 손해를 유발한 경우 ◦ 주의 조치 시정 불이행 ◦ 기타 운영안내 및 위탁계약 미준수 (중대한 사항)
계약해지	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 지침에 반하는 심각한 위반 행위로 개선이 불가능하거나 지속적인 사업운영이 곤란한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기업 구비서류 허위·대리 작성 (급여대장, 근로계약서 등) ◦ 기관의 과실로 인한 부정수급 확인 ◦ 허위자료 제출 등 기타 부정한 방법으로 선정된 경우 ◦ 개인정보 목적 외 사용제공(중대한 사항) ◦ 위탁운영비 목적 외 지출(중대한 사항) ◦ 예산의 유용 또는 횡령 ◦ 사업수행이 현저히 곤란한 경우 ◦ 연 3회 이상 경고를 받은 경우 ◦ 개발원의 부정수급 조사 및 자료제출 요구를 2회 이상 거부하는 경우 ◦ 지원금으로 취득한 중요재산을 개발원의 승인 없이 처분한 경우

- ※ 위반행위별 시정지시는 10일 이내의 기간을 부여하여 요구
- ※ 하나의 행위가 수개의 위반행위에 해당하는 경우 각각의 위반으로 봄
- ※ 위반행위로 인한 위탁계약 해지 시 5년간 사업 참여 제한
- ※ 정부지원금 부정 수급 시 부정수급액 환수 및 지원 중단. 5년간 취업알선 참여 금지

「취업알선형」 서식 목록

[서식 1] 취업형 사업 수행기관 참여신청서	31
[서식 2] 취업형 사업 운영계획서(수행기관용)	32
[서식 3] 취업형 수행기관 선정·심의 기준	37
[서식 4] 취업알선형 운영위탁계약서	38
[서식 5] 지원금 교부신청서	50
[서식 6] 취업알선형 구직신청서	51
[서식 7] 개인정보 수집·이용·제공 동의서	52
[서식 8] 취업알선형 구인신청서	54
[서식 9] 취업알선형 취업 확인서(수요처용)	55
[서식 10] 취업알선형 협약서(수행기관-구직자간)	56
[서식 11] 수행기관 현장점검표	57
[서식 12] 개인정보보호 실태점검표	60
[서식 13] 운영결과 보고서	62
[서식 14] 개인정보 파기 관리대장	65
[서식 15] 참여자 교육 관리대장	67
[서식 16] 자산대장	68

【서식 1】

취업형 사업 수행기관 참여신청서

신청 기관 정보	기 관 명		대 표 자		
	전 화		법 인 명	(해당 경우 기입)	
	주 소	□□□□□			
	홈 페이지				
	기 관 유 형	<u>① 노인일자리 및 사회활동 지원사업 수행기관으로 등록된 기관</u> <u>② 사회복지법인 및 단체, 지자체 위탁 노인취업지원기관(센터) 등</u> <u>③ 직업안정법 제18조에 의한 무료직업소개소</u> <u>④ 직업안정법 제23조에 의한 직업정보제공사업자</u> <u>⑤ 전경련, 경총, 대한상공회의소 등 경제단체 지부, 산하단체</u> <u>⑥ 기업(직능별) 협회 또는 (사회적)협동조합, 기업 지원단체 등</u> <u>⑦ 기타 (보건복지부 장관이 인정한 기관 및 단체 등)</u>			
	담 당 부 서		담 당 자		
	팩 스		연 락 처		
	이 메 일				
	전 체 직 원 수				
	신청 사업량	시니어인턴십 (일반형, 세대통합형)		취업알선형	
	명		명		
<p>위와 같이 2024년 시니어인턴십, 취업알선형(민간보조) 수행기관으로 신청합니다.</p> <p style="margin-left: 200px;">20</p> <p style="margin-left: 100px;">신청자(기관명 또는 대표자) (인 또는 서명)</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">한국노인인력개발원장 귀하</p>					
【구비서류】					
1. 신청기관 일반현황(법인등기부등본, 사업자등록증, 4대 사회보험 가입자 명부, 직원 명부 (운영계획서 3번 관련), 대표자 가족관계증명서, 임대차계약서)					
2. 취업형 사업 운영계획서					
3. 취업형(시니어인턴십, 취업알선형(민간)) 공모 선정 관련 사항 확인서					
4. 타 부처 등 사업추진 이력을 확인할 수 있는 증빙서류 (운영계획서 2번 관련)					

취업형 사업 운영계획서(수행기관용)

1. 기관 설립목적 및 주요 사업

※ 기관의 설립 목적(조직 미션, 비전 포함) 및 주요 사업내용 기술

2. 노인일자리사업, 인턴운영, 취업 지원 추진 경험(최근 3년간)

※ 노인일자리사업 참여경험이 있을 경우, 연도별 사업 추진실적 기재

※ 주요성과는 일자리 창출 실적, 해당연도 만족도 조사결과 및 주요 평가내용 등 간략 기술

※ 추진실적이 전무한 신규기관은 유사사업 수행결과 기술

년도	사업명	참여 인원(명)	지출예산(원)	주요성과	비고 (사업유형)

3. 조직 현황 및 직원 역량

※ 조직은 각 직위별, 부서별 구성형태를 조직표로 작성

※ 직원현황은 직위, 인원, 업무 내용, 전공 분야 및 관련 자격증 현황 작성

※ 직원 명부 작성(인원 많을 시 별도 첨부 제출)

구분	부서명	성명	직급	근속년수	담당업무
1					
2					
...

4. 시설 및 장비 현황

※ 기관시설 전체 면적, 사무실 면적, 교육장 면적 등 기술

※ 프로젝트, 노트북 등 교육 기자재 구비 정도

5. 세부운영계획

가. 참여기업 발굴 방안

※ 참여기업 발굴 모색을 위한 구체적 방안 및 홍보 계획기술

나. 참여자 모집 방안

※ 인력풀 구축을 위한 세부 추진계획을 기술

다. 사전교육 운영 방안

※ 직무교육 이외 참여자 소양 교육 세부내용 및 수행방법 기술

라. 취업지원 활성화 방안

※ 참여(예정)자를 대상으로 취업 연계 활성화 방안 기술

마. 계속고용 및 장기고용 확대 방안

※ 인턴기간 종료 후 계속고용, 장기고용을 유도하기 지원 방안 기술

6. 위탁운영비 예산내역(시니어인턴십) ※해당없을 경우 작성불필요

항목	내역	산출내역	금액
합계			
인건비			
교육비			
수용비			
여비			
자산취득비			
업무추진비			
기타			

※ 배정 인원 1인당 최대 30만원 안의 범위에서 작성

7. 위탁운영비 예산내역(취업알선형(민간))

항목	내역	산출내역	금액
합계			
인건비			
교육비			
수용비			
여비			
자산취득비			
업무추진비			
기타			

※ 배정인원 1인당 최대 10만원 범위 내에서 작성

8. 참여기업 및 협력예정기업 현황

※ 사전에 협력되어 있는 기업 및 협력예정기업

순번	참여기업명	종사자수	예정인원	직무가능분야	사전협의유무
합계			00개 기업, 00명 취업예정		

<서식> 취업형 사업 공모 선정 관련 사항 확인서

취업형(시니어인턴십, 취업일선형(민간) 공모 선정 관련 사항 확인서

1	귀 기관은 '근로기준법', '최저임금법'을 준수하고 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 근로계약을 서면으로 체결하고 1부는 근로자에게 교부 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 매월 임금 정기 지급 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 최근 6개월 이내 임금 및 퇴직금 체불 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 기타 근로기준법 및 최저임금법(최저임금, 주휴수당 등) 준수사항 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
2	귀 기관은 '직업안정법' '사회보험관계법령' 등 노동관계법령을 준수하고 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 근로자 전원 사업장 4대 사회보험에 가입 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 4대보험 완납(4대보험 체납 시 사업 참여 제한) 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 국세 및 지방세 완납(체납 시 사업 참여 제한) 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 최근 6개월 이내 부당해고 하였거나 부당해고로 조사받는 등 위반사항 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 노동청, 노동위원회 등에 법령 위반 등으로 신고·접수된 사항 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
3	수행사업 관련 현행 법령을 준수하고 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 법인세법 등 기타 사업관련 현행법령 준수 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
4	국가 또는 자치단체의 재정지원을 받으면서 부정수급으로 지원약정이 해지된 사실이 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
5	대표자가 다른 고령자친화기업, 사회적기업, 예비사회적기업, 마을기업 등을 운영하고 있거나 운영한 사실이 있나요? * 해당사항 있을 경우 관련 사항 기입 및 관련 서류 제출(사업장명, 사업자등록번호, 기타사항) ()	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
6	대표자의 가족 구성원 중 다른 고령자친화기업, 사회적기업, 예비사회적기업, 마을기업 등을 운영하고 있거나 운영한 사실이 있나요? * 해당사항 있을 경우 관련 사항 기입 및 관련 서류 제출(사업장명, 사업자등록번호, 기타사항) ()	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오

7	과거에 국가 보조금을 활용하여 사업을 운영 중에 인종(지정) 취소되거나 반납한 사실이 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
8	노인일자리 및 사회활동 지원사업 수행과정에서 지방자치단체, 개발원 등으로 부터 최근 3년 내 사업 중단 또는 계약해지 조치를 받은 사실이 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
9	기타 아래사항에 해당 되는 것이 있나요?	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 기관의 부도, 화의 및 법정관리 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 금융 불량 거래처로 규제 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 국세 및 지방세 체납중이거나 휴·폐업 여부	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 법인의 대표나 임·직원이 근로기준법 위반이나 보조금 횡령으로 고발되어 재판에 계류 중이거나, 유죄를 선고 받고 형 집행 종료 후 3년이 경과되지 아니한 경우	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
	· 기타 보조사업 신청자격, 수행능력이 없는데도 자격을 위조하거나 허위 또는 기타 부정한 방법으로 신청한 경우 등	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오

- * 취업형 사업 공모 선정 등을 위한 것이므로 반드시 ‘대표자’ 직접 작성
- * 허위로 작성할 경우에는 선정 취소 및 사업기간 내 지원받은 보조금 전액환수 될 수 있음

위 내용은 사실과 다름없음을 확인합니다.

20 년 월 일

기관명: _____ 대표자: _____ (서명 또는 인)

수행기관 선정·심의 기준

분류	심사항목	세부 심사내용	배점
수행기관 역량 (30점)	◦ 기관 설립목적 적정성 및 주요사업 실적 유무(5점)	◦ 설립목적 적합, 사업실적 있음	5
		◦ 설립목적 적합, 사업실적 없음	3
		◦ 설립목적 부적합, 사업실적 없음	0
	◦ 유사사업 수행경험(5점) - 취업알선형 시니어인턴십 노인 일자리사업 국민취업지원제도 등	◦ 유사사업 경험 적합	5
		◦ 유사사업 경험 있으나 일부 부적합	3
		◦ 유사사업 경험 없음	0
	◦ 사업 전담자 확보여부(5점)	◦ 확보	5
		◦ 미확보(검직)	0
	◦ 사업담당자의 유사사업 수행경험 및 사업관련 전문자격 보유여부(5점)	◦ 유사사업 수행, 전문자격 보유	5
		◦ 유사사업 수행, 전문자격 미보유	3
		◦ 유사사업 미수행, 전문자격 미보유	0
	◦ 기관시설의 적절성(5점) - 교육장 및 기자재 등	◦ 적절	5
		◦ 미흡	0
	◦ 활용가능 네트워크 보유여부 (5점)	◦ 적절	5
		◦ 미흡	3
◦ 미확보		0	
사업계획의 적절성 (50점)	◦ 참여기업 발굴방안의 구체성 및 홍보계획의 타당성(15점)	◦ 구체적 기업발굴방안 명시, 홍보계획 타당	15
		◦ 기업발굴방안 및 홍보계획이 보통수준	10
		◦ 기업발굴방안 및 홍보계획 부적합	0
	◦ 참여자 모집 방안(인력풀 구축) 적절성(15점)	◦ 적합	15
		◦ 보통	8
		◦ 미흡	0
	◦ 교육 계획의 적절성(5점)	◦ 적절	5
		◦ 보통	3
		◦ 미흡	0
	◦ 취업지원 및 사후관리 계획의 적절성(10점) - 계속고용, 장기고용 활성화 방안	◦ 타당	10
		◦ 보통	5
		◦ 미흡	0
◦ 예산집행계획의 구체성 및 적절성(5점)	◦ 세부계획 및 항목 모두 적절	5	
	◦ 세부계획 및 항목 보통	3	
	◦ 세부계획 및 항목 모두 미흡	0	
참여기업 확보여부 (20점)	◦ 참여기업 및 협력예정기업 확보여부(20점)	◦ 협력기업 확보 및 사전협의	20
		◦ 협력기업 확보, 사전 미협의	10
		◦ 미확보	0

※ 심의결과 70점 미만은 수행기관 선정 대상에서 제외

취업알선형 운영위탁계약서

한국노인인력개발원(이하 “갑”이라 한다)과 ○○수행기관(이하 “을”이라 한다)은 『취업알선형』 사업을 위탁 운영함에 있어 다음 조항을 적용한다.

제1조(위탁내용) 본 계약상 『취업알선형』 사업의 운영위탁내용은 다음과 같다.

- ① 참여기업 발굴 및 참여자 모집·관리
- ② 사업운영계획서 수립 및 시행
- ③ 참여자 소양 및 직무교육 실시
- ④ 위탁운영비 신청, 관리, 정산, 반환
- ⑤ 참여기업에 대한 계속고용 및 신규채용 권고
- ⑥ 취업알선형 운영 현황 및 결과 보고
- ⑦ 사후관리 실시 및 보고
- ⑧ 기타 취업알선형 사업 운영안내가 정하는 사항 등

제2조(위탁기간) “갑”과 “을”은 별도의 사유가 발생되지 않는 한 위탁운영 기간을 20 . . . 부터 당해 연도 위탁운영비 정산을 완료할 때까지로 하고 “갑”은 기간 만료 전에는 운영평가에 의하여 사업을 중단, 변경 및 축소 할 수 있다.

제3조(책무) ① “갑”은 “을”이 제1조의 취업알선형 사업을 원활히 수행할 수 있도록 지원하며, 사업운영과 관련하여 “을”의 요청에 대해 적극 협조하여야 한다.

② “을”은 「보조금 관리에 관한 법률」, 동법 시행령 및 시행규칙, 「보건복지부 소관 국고보조금 관리규정」, 취업알선형 운영안내(이하, ‘관련규정’)와 취업알선형 운영계획서에 의거 사업을 성실히 수행하고 선량한 관리자로서의 주의 의무를 다하여야 한다.

제4조(운영계획서의 신청·승인) ① “을”은 취업알선형 참여기업이 확정되면 노인 일자리업무시스템을 통해 사업운영계획서를 작성, 심의 신청해야 한다.

② “갑”은 사업운영계획서의 접수 후 14일 이내에 적절성을 판단하여 노인 일자리업무시스템을 통해 승인 또는 부적합을 통보해야 한다.

제5조(정부지원금 지원) ① “갑”은 “을”의 신청에 따라 취업알선형 사업운영에 소요되는 정부지원금(이하 “지원금”이라 한다)을 예산범위 내에서 지원한다.

② 지원금은 “을”의 신청을 접수한 날로부터 10일 이내에 계좌이체 방식으로 지급하되, 상호 협의 하에 지급 기간을 변경할 수 있다.

제6조(정부지원금의 사용 등) ① “을”은 지원금을 운영안내에서 정한 기준을 준수하여 사업목적에 맞게 사용해야 하며, 다른 용도로 사용하지 못한다.

② “을”은 지원금을 관리·사용함에 있어 이 계약에서 정하지 않는 사항은 ‘관련규정’을 준수하여야 한다.

제7조(정부지원금의 관리) ① “을”은 취업알선형 사업 전용계좌를 개설하여 관리하여야 한다.

② “을”은 지원금 관리 장부를 기록하고, 지원금 지출시 관련 증빙서류를 갖추어 관련 자료를 5년간 보존하여야 한다.

③ “을”이 운영안내 및 계약을 위반하여 부당하게 지출한 경우 “갑”은 신속히 환수해야 한다.

④ “을”은 지원금 집행내역을 노인일자리에무시스템에 익월 5일까지 반드시 등록하여야 한다.

제8조(장기고용 인센티브) “을”이 알선하여 고용 이후 전년도 평균참여개월수 이상 고용유지 시 1인 기준 3만원 이내에서 집행 가능하며 “을”이 배정받은 위탁운영비의 총액 범위 내에서 사용가능하다.

제9조(참여자 및 기업 관리) ① “을”은 참여자 및 참여기업이 운영안내를 준수하여 원활히 사업이 이루어질 수 있도록 관리에 만전을 기해야 한다.

② “을”은 참여자의 관리를 위하여 근로계약서, 4대 사회보험가입자 가입내역 확인서, 급여이체증 등 고용상황을 확인할 수 있는 관련자료 등을 확인하여야 한다.

③ “을”은 “갑”이 “을”에 대한 현장점검 시 점검에 성실히 응해야 한다.

제10조(운영계획 등의 변경) ① “을”은 사업수행 중에 수행기관 신청시 제출한 계획을 변경해야 하는 경우 사전에 “갑”의 승인을 얻어야 한다.

② “을”은 사업실적이 부진하거나 “갑”의 요청시 예산 범위 내에서 지원하는 배정인원을 조정할 수 있다.

제11조(계약의 위반 및 해지) ① “갑”은 본 계약과 관련한 위반 사항 또는 취업알선형 운영안내에 명시된 규정 위반 등이 발생한 경우 “을”에게 시정을 요청할

수 있으며, “을”은 즉시 시정하여 그 결과를 “갑”에게 보고 하여야 한다.

② “갑”은 “을”이 본 계약에 중대한 위반 또는 다음 사유가 발생하였을 경우에는 계약을 해지 할 수 있다.

가. “을”이 거짓 또는 기타 부정한 방법으로 수행기관으로 선정된 때

나. 사업 착수가 시작예정일을 넘겨 정당한 사유 없이 지연되어 사업의 본래 취지와 목표를 달성하기 어렵다고 인정될 때

다. 사업이 중단되어 소기의 사업성과를 기대하기 어렵거나 사업을 완료할 능력이 없다고 인정될 때

라. 취업알선형 운영안내상 점검조치 결과 위반행위 유형별 조치기준의 계약해지 사유에 해당하는 사항이 발생한 때

마. 본 계약과 취업알선형 운영안내를 위반하여 “갑”으로부터 경고 및 시정 조치 요구를 받았음에도 불구하고 시정하지 아니한 때

바. 기타 중대한 사유로 본 사업을 계속할 수 없다고 인정될 때

제12조(지원금의 반환·상계) ① “을”은 위탁운영계약의 취소 또는 해지에 따라 선 지급 받은 정부지원금 중 감액되어야 할 금액을 취소 또는 해지 확정일로부터 30일 이내에 반환하여야 한다.

② “을”이 운영안내 및 계약을 위반하여 지원금을 부당하게 사용한 지원금은 “을”이 자체 부담하여야 한다.

③ “갑”은 “을”에 대해 기 지급한 지원금 중 반납 받아야 할 금액이 있는 경우 위탁운영비 지급 시 이를 상계하고 지급할 수 있다.

제13조(사후정산 및 환수) ① “을”은 회계연도 종료 후 “갑”이 별도로 정하는 기한 내에 지원금에 대한 정산을 실시하고 노인일자리 업무시스템에 사업 결과를 마감처리 하여 그 결과를 “갑”에게 보고하여야 한다.

② 지원금 선 지급에 따라 발생한 이자는 위탁운영비로 사용 할 수 없고 “갑”에게 반납하여야 한다.

③ “을”은 사업종료 후 운영결과보고서 및 관련 지출 증빙서류를 첨부하여 그 결과를 “갑”에게 보고하여야 한다.

④ “을”은 사업종료 후 과 지급된 정부지원금을 “갑”에게 반납하여야 하며 “갑”은 위법·부당하게 집행된 지원금에 대해 환수해야 한다.

제14조(제재) “갑”은 “을”이 운영안내 및 위탁계약을 위반하여 위법·부당하게 사업을 수행한 경우에는 운영안내에 따라 제재조치를 할 수 있으며 “을”은 이를 수인하여야 한다.

제15조(사후관리) “을”은 고용자에 대한 사후관리를 매월 실시해야 하며, 노인일자리어무시스템에 그 결과를 등록하여야 한다.

제16조(점검 및 평가) ① “갑”은 “을”에 대해 사업 이행실적 파악, 기타 점검을 위해 관련 서류의 제출을 요구할 수 있고 “을”은 이에 성실히 응하여야 한다.

② “갑”은 사업의 추진현황파악, 점검 및 평가 등을 위하여 필요한 경우 “을”의 사업현장을 방문하거나 관련 서류를 열람할 수 있고, “을”은 이에 성실히 응하여야 한다.

제17조(보고의무) ① “을”은 사업수행 과정에서 중요한 운영계획을 변경하거나 부정수급·민원 등이 발생한 경우 즉시 “갑”에게 그 사실을 통보하여야 한다.

② “을”은 “갑”의 요구가 있는 경우 취업알선형 실시상황을 제출하여야 한다.

③ “을”은 사업이 종료한 날로부터 30일 이내에 최종결과보고서를 “갑”에게 제출하여야 한다.

제18조(해석) 본 계약에 명시되지 아니한 사항은 관련법령, 운영안내, 기타 사회통념상 합리적 기준에 따라 “갑”과 “을”이 협의 결정하여야 하며 협의가 되지 않을 시에는 “갑”의 결정에 따른다.

제19조(위탁계약의 효력) 본 위탁계약의 효력은 계약일로부터 발효된다.

제20조(위탁계약서의 작성) 본 위탁계약을 증명하기 위하여 계약서 2통을 작성 “갑”과 “을”이 기명날인하고 각 1부씩 보관한다.

20 년 월 일

“갑” _____ (인 또는 서명)

“을” _____ (인 또는 서명)

개인정보 처리 위탁 계약서

“한국노인인력개발원”(이하 “위탁자”이라 한다)과 “수행기관명”(이하 “수탁자”이라 한다)은 “위탁자”의 개인정보 처리업무를 “수탁자”에게 위탁함에 있어 다음과 같은 내용으로 본 업무위탁계약을 체결한다.

제1조(목적) 이 계약은 “위탁자”이 개인정보처리업무를 “수탁자”에게 위탁하고, “수탁자”은 이를 승낙하여 “수탁자”의 책임 아래 성실하게 업무를 완성하도록 하는데 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) 본 계약에서 별도로 정의되지 아니한 용어는 「개인정보 보호법」, 같은 법 시행령 및 시행규칙, 「개인정보의 안전성 확보조치 기준」 및 「표준 개인정보 보호 지침」에서 정의된 바에 따른다.

제3조(위탁업무의 목적 및 범위) “수탁자”는 계약이 정하는 바에 따라 취업알선형 사업 운영을 목적으로 다음과 같은 개인정보 처리 업무를 수행한다.

1. 참여자 및 참여기업 모집 및 관리
2. 지원금 지급 및 관리
3. 참여자 교육
4. 고용자 사후관리

제4조 (위탁의 기간) “수탁자”는 계약이 정하는 바에 따라 취업알선형 사업 운영 목적을 가지고 정해진 기간 내에 개인정보 처리 업무를 수행한다. 개인정보 처리 위탁 기간은 최소한의 범위로 한다.

1. 위탁기간 : 20 . . . ~ 당해 연도 사업비 정산 완료시까지

제5조(재위탁 제한) ① “수탁자”는 사전승낙을 얻은 경우를 제외하고 “위탁자”과의 계약상의 권리와 의무의 전부 또는 일부를 제삼자에게 양도하거나 재위탁할 수 없다.

② “수탁자”이 다른 제3의 회사와 수탁 계약을 할 경우에는 “수탁자”는 해당 사실을 계약체결 7일 이전에 “위탁자”에게 통보하고 동의를 받아야 한다.

③ 동의를 받을 경우 위탁사에서 제공하는 동의서 서식을 준용하여 수탁사의 대표이사 직인을 득한 후 위탁자에게 제출하도록 한다.

제6조(개인정보의 안전성 확보조치) “수탁자”은 「개인정보 보호법」 제23조 제2항 및 제24조 제3항 및 제29조, 같은 법 시행령 제21조 및 제30조, 「개인정보의 안전성 확보조치 기준」에 따라 개인정보의 안전성 확보에 필요한 관리적·기술적 조치를 하여야 한다.

제7조(개인정보의 처리제한) ① “수탁자”은 계약 기간은 물론 계약 종료 후에도 위탁업무 수행 목적 범위를 넘어 개인정보를 이용하거나 이를 제3자에게 제공 또는 누설하여서는 안 된다.

② “수탁자”은 계약이 해지되거나 계약 기간이 만료된 경우 위탁업무와 관련하여 보유하고 있는 개인정보를 「개인정보보호법」 시행령 제16조 및 「개인정보의 안전성 확보조치 기준」에 따라 즉시 파기하거나 “위탁자”에게 반납하여야 한다.

③ 제2항에 따라 “수탁자”이 개인정보를 파기한 경우 지체 없이 “위탁자”에게 그 결과를 통보하여야 한다.

제8조(수탁자에 대한 관리·감독 등) ① “위탁자”는 “수탁자”에 대하여 다음 각 호의 사항을 관리하도록 요구할 수 있으며, “수탁자”은 특별한 사유가 없는 한 이에 응하여야 한다.

1. 개인정보의 처리 현황
2. 개인정보의 접근 또는 접속현황
3. 개인정보의 접근 또는 접속 대상자
4. 목적 외 이용·제공 및 재 위탁 금지 준수 여부
5. 암호화 등 안전성 확보조치 이행 여부
6. 그 밖에 개인정보의 보호를 위하여 필요한 사항

② “위탁자”는 “수탁자”에 대하여 제1항 각호의 사항에 대한 실태를 점검하여 시정을 요구할 수 있으며, “수탁자”은 특별한 사유가 없는 한 이행하여야 한다.

③ “위탁자”는 처리위탁으로 인하여 정보 주체의 개인정보가 분실·도난·유출·변조 또는 훼손되지 아니하도록 1년에 1회 “수탁자”를 교육할 수 있으며, “수탁자”는 이에 응하여야 한다.1)

④ 제1항에 따른 교육의 시기와 방법 등에 대해서는 “위탁자”는 “수탁자”와 협의하여 시행한다.

제9조 (정보 주체 권리보장) ① “수탁자”는 정보 주체의 개인정보 열람, 정정·삭제, 처리 정지 요청 등에 대응하기 위한 연락처 등 민원 창구를 마련해야 한다.

제10조 (개인정보의 파기) ① “수탁자”는 제4조의 위탁업무 기간이 종료되면 특별한 사유가 없는 한 지체 없이 개인정보를 파기하고 이를 “위탁자”에게 확인받아야 한다.

제11조 (가명정보의 처리제한) ① “수탁자”는 계약기간은 물론 계약 종료 후에도 위탁업무 수행 목적 범위를 넘어 가명정보를 이용하거나 이를 제3자에게 제공 또는 누설하여서는 안된다.

② 가명정보가 재색별되는 등 위험이 발생하여 “위탁자”가 가명정보의 처리 중지 및 삭제 등을 요구하는 경우 즉시 처리하여야 한다.

③ “수탁자”는 계약이 해지되거나 또는 계약기간이 만료된 경우 위탁업무와 관련하여 보유하고 있는 가명정보를 「개인정보 보호법」 시행령 제16조 및 「개인정보의 안전성 확보조치 기준」(개인정보보호위원회 고시)에 따라 즉시 파기하거나 “위탁자”에게 반납하여야 한다.

④ 제2항에 따라 “수탁자”가 개인정보를 파기한 경우 지체없이 “위탁자”에게 그 결과를 통보하여야 한다.

⑤ “수탁자”는 가명정보와 결합하여 특정 개인을 알아볼 수 있는 다른 정보는 각각 분리하여 처리하여야 하며, 가명정보를 처리하는 공간에는 다른 정보를 보관 등 처리하지 않아야 한다.

⑥ “수탁자”는 본 계약에 따른 “가명정보” 처리 과정에서 특정 개인을 알아보기 위한 목적으로 가명처리를 해서는 아니 된다.

⑦ “수탁자”는 “가명정보” 처리 과정에서 특정 개인을 알아볼 수 있는 정보가 생성된 경우 즉시 그 처리를 중단한 후 그 사실을 “위탁자”에게 통지하고 해당 정보를 파기하여야 한다.

제12조(손해배상) ① “수탁자” 또는 “위탁자”의 임직원 기타 “수탁자”의 수탁자가 이 계약에 의하여 위탁 또는 재 위탁받은 업무를 수행함에 있어 이 계약에 따른 의무를 위반하거나 “수탁자” 또는 “수탁자”의 임직원 기타 “수탁자”의 수탁자의 귀책

1) 「개인정보 안전성 확보조치 기준 고시」 및 「개인정보 보호법」 제 26조에 따라 개인정보처리자 및 취급자는 개인정보 보호에 관한 교육을 의무적으로 시행하여야 한다.

사유로 인하여 이 계약이 해지되어 “위탁자” 또는 개인정보 주체 기타 제3자에게 손해가 발생한 경우 “수탁자”은 그 손해를 배상하여야 한다.

② 제1항과 관련하여 개인정보 주체 기타 제3자에게 발생한 손해에 대하여 “위탁자”가 전부 또는 일부를 배상한 때에는 “위탁자”는 이를 “수탁자”에게 구상할 수 있다.

본 계약의 내용을 증명하기 위하여 계약서 2부를 작성하고, “위탁자”와 “수탁자”가 서명 또는 날인한 후 각 1부씩 보관한다.

20 . . .

위탁자

수탁자

주 소 :

주 소 :

기관명 :

기관명 :

대표자 : (인)

대표자 : (인)

보안서약서

본인은 보건복지부의 취업알선형 사업을 위탁받아 수행함에 있어 다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 위탁업무 수행기간 중 알게 된 개인정보는 계약기간 중은 물론, 계약 만료 후에도 외부에 일체 누설·유포하지 않는다.
2. 위탁업무 수행기간 중 알게 된 개인정보를 위탁업무 본연의 목적을 위한 활동 외 일체의 영리목적 활동에 이용 내지 활용하지 않는다.
3. 아울러, 당 기관 관계자의 1호 및 2호에 대한 준수 의무에 대한 관리는 본인의 책임으로 한다.

이상과 같이 '개인정보' 보호에 만전을 기할 것이며, 본인의 과실로 인한 문제 발생 시 모든 책임을 본인이 지고 계약해지 및 지원금 반환 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

20 . . .

기관명 :

서약자(대표자) :

정보보안 및 개인정보 보안서약서

본인은 취업알선형 사업 업무를 수행하는 자로서, 업무를 수행함에 있어 본 서약서가 근무 기간뿐 아니라 퇴직 후에도 적용될 수 있음을 인식하고 있으며 기관규정을 준수하고 업무와 관련하여 취득한 모든 사항에 대하여 일절 누설하지 않을 것이며, 이로 인하여 문제 발생 시 모든 책임을 다할 것을 서약합니다.

1. 나는 기관으로부터 취득한 모든 정보보안 및 개인정보를 업무 목적에 한해 이용할 것이며, 개인의 영리 목적으로 이용하지 않겠다.
2. 나는 상대가 누구이건 간에 알 필요가 없는 자에게 업무상 알게 된 기관 내부 정보 혹은 제3자의 개인정보를 누설하지 않을 것이다.
3. 나는 명백히 허가받지 않은 정보나 시설에 접근하지 않으며, 기관의 관련 업무를 수행할 때에 기관 내에서 지정되고 허가된 데이터 처리시설 및 설비만을 이용할 것이다.
4. 나는 업무와 관련한 개인정보의 수집, 생성, 연계, 연동, 기록, 저장, 보유, 가공, 편집, 검색, 출력, 정정, 복구, 이용, 제공, 공개, 파기 및 그 밖에 이와 유사한 일체의 행위에 대하여 기관의 규정과 통제절차를 준수할 것이다.
5. 나는 나에게 할당된 사용자 ID, 패스워드, 출입증, 개인정보 처리시스템(PC, 노트북 등을 포함한다)을 타인과 공동 사용하거나 관련 정보를 누설하지 않겠다.
6. 나는 기관으로부터 제공받은 개인정보 자산(서류, 사진, 영상, 전자파일, 저장매체 등)을 무단변조, 복사, 훼손, 분실 등으로부터 안전하게 관리하겠으며, 승인받지 않은 프로그램, 정보저장매체(USB, 외장 HDD 등)를 기관 내에서 사용하지 않겠다.
7. 나는 퇴직 시 기관에서 제공받은 기관소유 모든 정보자산을 반드시 반납할 것이며, 퇴직 후에도 퇴직 전의 모든 고객 정보는 물론이고 정보보안 및 영업비밀 등 기타 누설됨으로 인하여 기관에 손해가 될 수 있는 각종 정보에 대하여는 일체 누설 하지 않겠다.

상기 사항을 숙지하고 이를 성실히 준수할 것을 동의하며, 이러한 서약에도 불구하고 서약서의 보안사항을 위반하였을 경우에는 「노인복지법」, 「사회복지사업법」,

「개인정보보호법」, 「전자서명법」 등을 포함한 관련 법령에 의한 민/형사상의 책임 이외에도, 기관의 사규나 관련 규정에 따른 징계조치 등 어떠한 불이익도 감수할 것이며 기관에 끼친 손해에 대해 지체 없이 변상/복구할 것을 서약합니다.

20 년 월 일

소 속 :

직 위 :

성 명 : (인)

※ 취업알선형 사업을 담당하는 모든 사람(대표자 포함)이 작성하고 수행기관에서 이를 보관함

업무 재위탁 동의서

한국노인인력개발원(이하 "개발원")은 ○○○(이하 "○○")에 위탁한 업무의 원활한 수행을 위하여 아래와 같이 "○○"에 재위탁함에 동의한다.

단, "○○"이 업무목적을 위해 제공한 개인정보의 안전한 보호를 위해 재위탁 업체를 철저히 관리·감독함을 전제로 한다.

구 분	내 용
재위탁 업체정보	(예) 1. 업체명 : (주)_____ 2. 사업자번호/ 대표자명 : 111-11-11111 / 홍길동 3. 업체주소 : 서울특별시 OO 구 OO 동 OO 번지
목 적	(예) 취업알선형(민간보조) 사업 운영 관련 업무 재위탁
세부 업무 범위	(예) 1. 참여기업 발굴 및 참여자 모집·관리 2. 사업운영계획서 수립 및 시행 3. 참여자 직무 및 소양교육 실시 4. 지원금 집행 및 관리 5. 참여자 및 참여기업 사후관리, 결과보고 등 취업알선형 사업 운영 전반
제 공 개인정보 항목	(예) 1. 필수정보: 이름, 연락처, 나이 2. 선택정보: 비상연락처, 세대구성형태, 최종학력, 경력사항 등 3. 민감정보: 건강상태 4. 구인신청기업: 성명, 성별, 나이, 연락처 5. 마케팅정보수신: 이름, 휴대폰번호
사용 기간	(예) 2024.01.01.~2024.12.31.(1년)

년 월 일

[위탁사]
○○시 ○○구 ○○로 000
○○○○○
대표 ○ ○ ○ (인)

[수탁사]
○○시 ○○구 ○○로 000
○○○○○
대표 ○ ○ ○ (인)

지원금 교부신청서

수행기관명		대표자		
소재지				
보조사업의 목적				
보조사업의 내용				
보조사업의 소요경비 (단위 : 원)				
구분	배정인원	신청액		
		총액	기신청액	금회신청액
위탁운영비	명	원	원	원
보조사업의 기간	. . . ~			
은행/계좌번호	은행 : / 계좌번호 :			
<p>위와 같이 지원금의 교부를 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">20</p> <p>신청자(기관명 및 대표자) (인 또는 서명)</p> <p style="text-align: center;">한국노인인력개발원장 귀하</p>				

【구비서류】

1. 개발원에서 승인한 사업운영계획서(최초 신청시 또는 변동이 있는 경우)
2. 통장사본(최초 신청시)

취업알선형 개인정보 수집·이용·제공 동의서

취업알선형 참여 신청과 관련하여 아래와 같이 개인정보를 수집·이용·제공하고자 합니다. 내용을 상세히 읽으신 후 동의여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

개인정보 수집·이용 내역

	수집항목	수집목적	보유기간
필수 정보	성명, 연락처, 주소, 나이(만 연령)	취업알선형 참여신청 및 참여신청 제외자 구분, 참여자 근무관리(부적격부정수급 등), 맞춤형 일자리 제공, 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 연구 수행 등	<ul style="list-style-type: none"> • 신청서 및 관련서류 : 사업종료 후 5년까지 • 노인일자리업무시스템에 등록된 데이터 : 사업종료 후 5년까지

※ 위의 개인정보(필수) 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 동의를 거부할 경우 취업알선형 참여 신청에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보(필수)를 수집·이용하는 것에 동의하십니까?

예, 동의합니다.

아니요, 동의하지 않습니다.

	수집항목	수집목적	보유기간
선택 정보	비상연락처, 세대구성형태, 최종학력, 경력사항, 특이 사항 (자격사항 및 상담자 의견)	취업알선형 사업 참여자 신청 및 맞춤형 일자리 제공, 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 연구 수행 등	<ul style="list-style-type: none"> • 신청서 및 관련서류 : 사업종료 후 5년까지 • 노인일자리업무시스템에 등록된 데이터 : 사업종료 후 5년까지

※ 위의 개인정보(선택) 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 동의를 거부하더라도 취업알선형 참여 신청에 불이익은 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보(선택)를 수집·이용하는 것에 동의하십니까?

예, 동의합니다.

아니요, 동의하지 않습니다.

민감정보 수집·이용 내역(선택)

	수집항목	수집목적	보유기간	동의 여부
(선택)	건강상태	취업알선형 사업 참여자 신청 및 맞춤형 일자리 제공, 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 연구 수행 등	<ul style="list-style-type: none"> • 신청서 및 관련서류 : 사업종료 후 5년까지 • 노인일자리업무시스템에 등록된 데이터 : 사업종료 후 5년까지 	<input type="checkbox"/> 동의 <input type="checkbox"/> 미동의

※ 위의 민감정보수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 동의를 거부하더라도 취업알선형 참여 신청에 불이익은 없습니다.

개인정보 제3자 제공 동의(필수)

제공받는 자	제공목적	제공항목	보유기간
구인신청기업	취업알선형 사업 참여자 매칭	성명, 성별, 나이(만 연령), 연락처	• 채용여부 결정 후 파기

※ 위의 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 동의를 거부할 경우 취업알선형 참여자 매칭에 제한을 받을 수 있습니다.

☐ 위와 같이 개인정보를 제3자 제공에 동의하십니까?

예, 동의합니다.

아니요, 동의하지 않습니다.

마케팅 정보 수신 (선택)

수집항목	수집목적	보유기간
성명, 연락처	노인일자리 및 사회활동 지원사업 관련 뉴스, 이벤트 정보, 신규 서비스 안내 등 다양한 정보 제공을 위한 문자 발송	<ul style="list-style-type: none"> 신청서 및 관련서류 : 사업종료 후 5년까지 노인일자리업무시스템에 등록된 데이터 : 사업종료 후 5년까지

※ 위의 마케팅 정보 수신에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 동의를 거부할 경우 노인일자리 및 사회활동지원사업 관련 뉴스, 이벤트 정보 등 다양한 정보 제공에 제한을 받을 수 있습니다. 마케팅 정보 활용을 위해 문자메시지로 수신하는데 동의하십니까?

예, 동의합니다.

아니요, 동의하지 않습니다.

년 월 일

신청인 성명

(서명 또는 날인)

(수행기관명) 00000000

보건복지부(한국노인인력개발원)

「노인복지법 시행령」 제17조의3 및 제26조에 의해 아래와 같이 고유식별정보(주민등록번호)를 처리합니다.

처리항목	처리목적	처리근거
주민등록번호	취업알선형 사업 참여자 신청 및 참여신청 제외자 구분, 참여자 근무관리(부적격·부정수급), 맞춤형 일자리 제공, 노인일자리 및 사회활동 지원사업 연구 수행	「노인복지법 시행령」 제17조의3 및 제26조

노인복지법제23조의2 및 같은법 시행령 제17조의3, 제26조, 고용정책기본법 제15조의5에 따라 “노인일자리 및 사회활동 지원 사업” 참여자 선발 및 선발 제외 대상자 식별, 참여자 관리(부적격·부정수급 방지 등)를 위해 타 공공 기관에 이름, 주민등록번호, 일자리참여정보를 제공하여 아래 정보를 조회 합니다.

한국고용정보원	참여자 선발 : 타재정일자리 사업 참여 여부 참여자 관리 : 타재정일자리 사업 참여 여부 변동
근로복지공단, 국민건강보험공단	참여자 선발 및 관리 : 사회보험 자격 정보(사회보험 취득사항, 사업장명, 자격취득일 및 상실일)

【서식 8】

취업알선형 구인신청서

■ 기업기본정보

소속			
업체명			
사업자번호	(- -)	대표자	
연락처		팩스번호	
담당자(직위)			

※ 사업자등록증은 별도 제출하여 주시기 바랍니다.

위와 같이 귀 기관에 구인을 신청하며, 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

■ 상담내용

상담일자			상담방법	
상담내용	사업장주소			
	구인개요	- 직무내용 :	- 고용형태 : 상용직, 계약직, 일용직, 시간제	
		- 업종 :	- 복리후생 :	
		- 4대보험 (가입, 미가입)	근무시간 : 주00일, 00:00~00:00	
세부내용				

년 월 일

상담자 성명

(서명 또는 인)

취업알선형 취업확인서(수요처용)

취업 확인서

- 업 체 명 / 대표자명 :
- 사업자등록번호 또는 고유번호(기업 연락처) : *없을 경우 생략*
- 기업 주소 :
- 취업내용

취업자명 (근로자명)	주요직무	근무일수	월급여 (일급, 시간급)	계약기간 (근무시간)
		<i>(예시)주3일, 주5일 등</i>		<i>(예시)1.1~12.31. (8:00~14:00)</i>

본인은 상기 기재된 내용이 사실과 같음을 확인하며, 구인수요처로서(구인요청자명)와 (구직자명) 간 발생할 수 있는 채용 전후의 문제(근로조건, 안전사고, 사회보험 관련 문제 등) 등 근로기준법을 준수하며, 관련 직무 투입 시 안전교육 등 사전 교육을 하였음을 확인합니다.

년 월 일

00 기업 대표자

(서명 또는 인)

취업알선형 확약서(수행기관-구직자간)

확 약 서(수행기관-구직자간)

본인은 (수행기관명)의 알선으로 (구인요청자명)에 채용됨에 있어 채용전후로 발생할 수 있는 문제(근로조건, 안전사고, 사회보험 관련 문제 등) 등에 대해 (수행기관명)로부터 청취하였음을 확인합니다.

아울러 본인은 상기문제로 인해 (수행기관명)에 민·형사상의 책임을 묻지 않으며 관련 직무투입 시 사전 안전교육을 이수하였음을 서약합니다.

구인요청자명(비사업자)	
구직자명	
업무내용	
근무기간(시간)	
월급여(시간, 주급, 월급)	

년 월 일

구직자 성명

(서명 또는 인)

(수행기관명) 귀중

수행기관 현장점검표

기본현황

기관(업)명		대표자	
소재지		업종	
담당자 현황	(부서명)	(직위)	(성명)

운영현황

배정인원 (A)	실시인원(명)			진척률(% (B/A)×100
	알선인원 (C)	취업인원 (B)	사후관리 (D)	

□ 주요 점검내용

구분		점검결과	점검의견
참여자 관련	구직신청서	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
	개인정보 수집·이용에 관한 동의서	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
	부적격 대상자 선발 여부	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 비해당	
	참여자 교육 실시 여부 ※ 비사업자의 경우, 알선자 안전교육 실시 여부(교육 관리대장 작성 여부)	<input type="checkbox"/> 실시 <input type="checkbox"/> 미실시	
참여 기업 관련	구인신청서	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
	사업자등록증 사본 등 구인내용을 확인할 수 있는 서류 구비 여부	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
	근로계약서, 취업확인서 등 취업을 확인할 수 있는 자료 구비 여부	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
사업 운영	위탁운영비 관리 적정성	<input type="checkbox"/> 적정 <input type="checkbox"/> 부적정	
	취업알선형 월별 실적(보수지급 등) 등록 및 적기입력, 마감처리 등	<input type="checkbox"/> 등록 <input type="checkbox"/> 미등록	
지원금 관리	취업알선형 사업 전용 계좌 사용 여부	<input type="checkbox"/> 사용 <input type="checkbox"/> 미사용	
	기관(업)회계와 보조금 회계 별도 계리 여부	<input type="checkbox"/> 계리 <input type="checkbox"/> 미계리	
	위탁운영비 지출내역 관련 증빙 서류	<input type="checkbox"/> 구비 <input type="checkbox"/> 미구비	
	지원금 산정·관리 적정여부 ※ 장기고용 인센티브 집행의 적정성 등	<input type="checkbox"/> 적정 <input type="checkbox"/> 부적정	
사후 관리	취업연계 후 사후관리 실시 여부	<input type="checkbox"/> 적정 <input type="checkbox"/> 부적정	
기 타			

□ 점검자 종합의견

20 년 월 일

점검 참여자(수행기관)

소 속 :

직 위 :

성 명 : (인 또는 서명)

점검 담당자(개발원)

소 속 :

직 위 :

성 명 : (인 또는 서명)

개인정보보호 실태점검표

○ 수행기관 : _____

○ 점검일 : _____

점검항목	예	아니오	해당없음	비고
1. 개인정보 보호책임자 지정여부				법 제31조
2. 내부관리계획의 수립 및 시행여부				안전성 확보조치 기준 고시 제4조
3. 개인정보처리방침의 수립 및 공개여부				법 제30조
4. 개인정보취급자의 보안서약서 징구 여부				지침 제15조
5. 개인정보취급자에 대한 교육 실시여부				법 제28조
6. 개인정보 암호화	사용자PC에 저장된 고유식별 번호의 암호화 여부			안전성 확보조치 기준 고시 제7조
	사용자 PC로부터 웹서버구간 암호화 여부			
7. 접근통제 시스템	침입차단시스템 또는 침입탐지 시스템의 설치 및 운영여부			안전성 확보조치 기준 고시 제6조
	비인가된 P2P, 웹하드, 공유 설정에 대한 차단 여부			
8. 보안프로그램의 설치 및 정기적 업데이트 수행 여부				안전성 확보조치 기준 고시 제9조
9. 물리적 접근방지	전산실, 자료보관실 등 물리적 보관장소에 대한 출입통제 절차 수립 여부			안전성 확보조치 기준 고시 제11조
	개인정보가 포함된 서류 및 저장 장치에 대한 물리적 조치 여부			

점검 항목	예	아니오	해당없음	비 고
10. 개인정보처리시스템에 대한 접근권한 차등 여부				안전성 확보조치 기준 고시 제5조
11. 개인정보처리시스템의 접속기록 관리여부				안전성 확보조치 기준 고시 제8조
12. 개인정보 목적 달성 시 지체없이 파기 여부				법 21조
13. 출력물 폐기 시 안전한 방법으로 파기 여부				법 21조
14. 재위탁 여부				표준위탁계약서 제5조

※ 수행기관의 개인정보 처리에 해당하는 항목에 대하여 점검함

※ 각 점검항목에 대한 점검결과에 대한 근거 자료를 첨부함

수행기관 확인 부서 : 직책: 성명 (서명)

개발원 확인 부서 : 직책: 성명 (서명)

운영결과 보고서

기관명		대표자	
담당자		연락처	
사업명	취업알선형	최초사업연도	
배정인원	명	취업자수	명
참여기업수		달성률 (%)	$\frac{\text{취업자수}}{\text{배정인원}} \times 100$

2. 취업알선 운영결과

(단위 : 명)

연번	사업장명	알선인원	취업인원	취업인원	
				5만원	10만원
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
총계					

3. 사업비 집행정산

(단위 : 원)

구분	예산배정액(A)	예산집행액(B)	반납액(A-B)
총계			
위탁운영비 (장기고용 인센티브 외)			
장기고용 인센티브			

* 반납액은 최종 정산 완료 후 변경될 수 있으며, 정산 완료 후 한국노인인력개발원 지정계좌로 입금 또는 e나라도움을 통해 반납

4. 사업비 집행내역

○ 위탁운영비

(단위 : 원)

집행일		예산항목	적요	금액
월	일			
		회의비		
		홍보비		
		출장비		
		통신비		
		교육비		
		상해보험료		
		비품구입비		
		장기고용 인센티브		
		⋮		
총 계				

○ 자산구입현황

연번	자산명	구입정보		
		일자	금액(원)	문서번호

5. 사업비 집행내역

○ 주요성과	
○ 애로사항	
○ 우수사례	
○ 총괄의견	

위와 같이 0000년 취업알선형 사업 최종 운영결과보고서를 제출합니다.

년 월 일

○○○ 수행기관장 (인 또는 서명)

한국노인인력개발원장 귀하

개인정보 파기 관리대장

번호	개인정보명	자료의 종류	생성일	폐기일	폐기 사유	처리 담당자	처리 부서장

개인정보 파기 확인서

귀사로부터 _____ 업무(서비스)와 관련하여 제공받은 개인정보에 대한 파기요청 및 기타 파기사유가 발생하여 다음과 같이 파기하였음을 확인 드립니다.

파기요청일	20__년 __월 __일			
파기요청자/근거	OO업체(수탁사명) _____ 팀 / _____			
파기사유	이용 목적을 달성한 개인정보 파기 요청			
파기대상	데이터 종류	항목	삭제(폐기) 건수	보유기간
	PC저장 정보			
	DB 정보			
	인쇄(출력)정보			
	기타 저장장치			
파기일시	20__년__월 __일			
파기방법	복구불가 완전삭제 또는 파기(파쇄)			
특이사항	특이사항 또는 파기대상이 기타 저장 장치일 경우 저장장치명 등 기재			
파기 확인란	기관명			
	파기 담당자 부서/팀			
	파기 담당자명	○○○ (서명)		
	대표이사 또는 개인정보보호책임자	○○○ (직인 날인)		

파기 확인 서명란 중 업체의 대표이사 또는 개인정보보호책임자의 확인 부분은 반드시 직인 날인 必

참여자 교육 관리대장

연번	참여자명	생년월일	교육명(교육내용)	교육기관	교육일자	참여자 서명
1	홍길동	yy.mmdd	직장 내 기본예절(세부내용)	수행기관명 또는 기업명 등	yyyy.mmdd	
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

자산대장

연번	자산명	규격	수량	단가(원)	금액(원)	취득 일자	내용 연수	관련 문서 번호	확인	
									담당자	책임자
						yy.mm.d d				

※ 단가 : 한 개의 금액, 내용연수 : 조달청 고시 기준

부록

직종 분류표(한국고용직업분류, 2018)

대분류	중분류	소분류	세분류	직업명				
0	경영·사무·금융·보험직	01 관리직 (임원·부서장)	011	의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	0111	의회의원·고위공무원 및 공공단체임원		
				0112	기업 고위임원			
			012	행정·경영·금융·보험 관리자	0121	정부행정 관리자		
					0122	경영지원 관리자		
					0123	마케팅·광고·홍보 관리자		
					0124	금융·보험 관리자		
					0131	연구 관리자		
			013	전문서비스 관리자	0132	교육 관리자		
					0133	법률·경찰·소방·교도 관리자		
					0134	보건·의료 관리자		
					0135	사회복지 관리자		
					0136	예술·디자인·방송 관리자		
					0137	정보통신 관리자		
					0139	부동산·조사·인력알선 및 기타 전문서비스 관리자		
					014	미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	0141	미용·여행·숙박·스포츠 관리자
			0142	음식서비스 관리자				
			0143	경비·청소 관리자				
			015	영업·판매·운송 관리자	0151	영업·판매 관리자		
		0152			운송 관리자			
		016	건설·채굴·제조·생산 관리자	0159	기타 판매 및 고객서비스 관리자			
				0161	건설·채굴 관리자			
				0162	전기·가스·수도 관리자			
				0163	제조·생산 관리자			
		0169		0169	기타 건설·전기 및 제조 관리자			
				02 경영·행정·사무직	021	정부·공공행정 전문가	0210	정부·공공행정 전문가
							022	경영·인사 전문가
		0222	인사·노무 전문가					
		023	회계·세무·감정 전문가		0231	회계사		
					0232	세무사		
					0233	관세사		
				0234	감정 전문가			
		024	광고·조사·상품	0241	광고·홍보 전문가			

대분류		중분류		소분류	세분류	직업명			
					기획·행사기획 전문가	0242	조사 전문가		
						0243	상품 기획자		
						0244	행사 기획자		
				025	정부·공공 행정 사무원	0251	조세행정 사무원		
						0252	관세행정 사무원		
						0253	병무행정 사무원		
						0254	국가·지방행정 사무원		
						0255	공공행정 사무원		
				026	경영지원 사무원	0261	기획·마케팅 사무원		
						0262	인사·교육·훈련 사무원		
						0263	총무 사무원 및 대학 행정조교		
						0264	감사 사무원		
				027	회계·경리 사무원	0271	회계 사무원		
						0272	경리 사무원		
				028	무역·운송·생산· 품질 사무원	0281	무역 사무원		
						0282	운송 사무원		
						0283	자재·구매·물류 사무원		
						0284	생산·품질 사무원		
				029	안내·고객상담· 통계·비서·사무 보조 및 기타 사무원	0291	안내·접수원 및 전화교환원		
						0292	고객 상담원 및 모니터 요원		
						0293	통계사무원		
						0294	비서		
						0295	전산자료 입력원 및 사무 보조원		
						0299	기타 사무원		
				03	금융·보험직	031	금융·보험 전문가	0311	투자·신용 분석가
								0312	자산 운용가
								0313	보험·금융상품 개발자
								0314	증권·외환 딜러
								0315	손해사정사
								0319	기타 금융·보험 전문가
						032	금융·보험 사무원	0321	은행 사무원
								0322	증권 사무원
								0323	보험 심사원 및 사무원
0324	출납창구 사무원								
0325	수금원 및 신용 추심원								
0329	기타 금융 사무원								
033	금융·보험 영업원	0331	대출 및 신용카드 모집인						
		0332	보험 모집인 및 투자 권유 대행인						
1	연구직 및	11	인문·사회과학			110	인문·사회과학	1101	인문과학 연구원

대분류	중분류	소분류	세분류	직업명			
공학 기술직	연구직	자연·생명과학 연구직	121	연구원	1102	사회과학 연구원	
				자연과학 연구원 및 시험원	1211	자연과학 연구원	
			122	생명과학 연구원 및 시험원	1212	자연과학 시험원	
					1221	생명과학 연구원	
					1222	생명과학 시험원	
					1223	농림어업 시험원	
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	1311	컴퓨터 하드웨어 기술자 및 연구원		
				1312	통신공학 기술자 및 연구원		
		132	컴퓨터시스템 전문가	1320	컴퓨터시스템 전문가		
				133	소프트웨어 개발자	1331	시스템 소프트웨어 개발자
		1332	응용 소프트웨어 개발자				
		1333	웹 개발자				
		1339	기타 컴퓨터 전문가 및 소프트웨어 전문가				
		134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가			1341	데이터 전문가
						1342	네트워크 시스템 개발자
				1343	정보시스템 운영자		
				1344	웹 운영자		
				1349	기타 데이터 및 네트워크 전문가		
		135	정보보안 전문가	1350	정보보안 전문가		
		136	통신·방송·송출 장비 기사	1360	통신·방송·송출 장비 기사		
		14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	1401	건축가
						1402	건축공학 기술자
						1403	토목공학 기술자
						1404	조경 기술자
	1405					도시·교통 전문가	
	1406					측량·지리정보 전문가	
	1407					건설자재 시험원	
	15	제조 연구개발직 및 공학기술직	151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1511	기계공학 기술자 및 연구원	
					1512	로봇공학 기술자 및 연구원	
					1513	기계·로봇공학 시험원	
			152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	1521	금속·재료공학 기술자 및 연구원	
					1522	금속·재료공학 시험원	
			153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	1531	전기공학 기술자 및 연구원	
					1532	전자공학 기술자 및	

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명	
							연구원
						1533	전기·전자공학 시험원
				154	화학공학 기술자 및 시험원	1541	화학공학 기술자 및 연구원
						1542	화학공학 시험원
				155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1551	가스·에너지공학 기술자 및 연구원
						1552	가스·에너지공학 시험원
						1553	환경공학 기술자 및 연구원
						1554	환경공학시험원
						1555	보건위생·환경 검사원
				156	섬유공학 기술자 및 시험원	1561	섬유공학 기술자 및 연구원
						1562	섬유공학 시험원
				157	식품공학 기술자 및 시험원	1571	식품공학 기술자 및 연구원
						1572	식품공학 시험원
				158	소방·방재·산업 안전·비파괴 기술자	1581	방재 기술자 및 연구원
						1582	소방공학 기술자 및 연구원
						1583	소방공학시험원
						1584	산업 안전원 및 위험 관리원
						1585	비파괴 검사원
				159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	1591	제도사
						1599	기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원
2	교육·법률· 사회복지·소방 경찰·직·군인	21	교육직	211	대학 교수 및 강사	2111	대학 교수
						2112	대학 시간강사
				212	학교 교사	2121	중고등학교 교사
						2122	초등학교 교사
						2123	특수교육 교사
						2129	기타 교사
						2130	유치원 교사
				214	문리·기술·예능 강사	2141	문리·어학 강사
						2142	컴퓨터 강사
						2143	기술·기능계 강사
						2144	예능 강사
						2145	학습지·교육교구 방문강사
						2149	기타 문리·기술 및 예능 강사
				215	장학관 및 기타 교육 종사자	2151	장학관·연구관 및 교육 전문가
						2152	대학 교육 조교(연구 조교 포함)

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명			
3	보건·의료직	30	보건·의료직	301	의사, 한의사 및 치과의사	2153	교사보조 및 보육보조 서비스 종사원		
						2211	판사 및 검사		
						2212	변호사		
						2213	법무사 및 집행관		
						2214	변리사		
						2219	기타 법률 전문가		
						2220	법률 사무원		
						231	사회복지사 및 상담사	2311	사회복지사
								2312	상담 전문가
								2313	청소년 지도사
				2314	직업상담사				
				2315	시민단체 활동가				
				2321	보육교사				
				232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	2329	기타 사회복지 종사원		
						2331	성직자		
				233	성직자 및 기타 종교 종사자	2339	기타 종교 종사원		
						2401	경찰관 및 수사관		
				24	경찰·소방· 교도직	240	경찰관 소방관 및 교도관	2402	소방관
								2403	교도관 및 소년원학교 교사
								2501	영관급 이상 장교
				30	보건·의료직	306	의료기사·치료사· 재활사	2502	위관급장교
								2503	부사관
		2509	기타 군인						
		3011	전문 의사						
		3012	일반 의사						
3013	한의사								
3014	치과 의사								
3020	수의사								
3030	약사 및 한약사								
3040	간호사								
3050	영양사								
307	보건·의료 종사자	307	보건·의료 종사자	3061	임상병리사				
				3062	방사선사				
				3063	치과기공사				
				3064	치과위생사				
				3065	물리 및 작업 치료사				
3066	임상심리사								
3067	재활공학 기사								
3069	기타 치료·재활사 및 의료기사								
3071	응급구조사								
3072	위생사								
3073	안경사								
3074	의무기록사								
3075	간호조무사								

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명	
4	예술·디자인·방송·스포츠직	41	예술·디자인·방송직	411	작가·통번역가	3076	안마사
						3079	기타 보건·의료 종사원
						4111	작가
						4112	번역가 및 통역가
						4113	출판물 전문가
				412	기자 및 언론 전문가	4120	기자 및 언론 전문가
						413	학예사·사서·기록물관리사
				4132	사서 및 기록물 관리사		
				414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	4141	화가 및 조각가
						4142	사진작가 및 사진사
						4143	만화가 및 만화영화 작가
						4144	국악인 및 전통 예능인
						4145	지휘자, 작곡가 및 연주가
						4146	가수 및 성악가
						4147	무용가 및 안무가
				415	디자이너	4149	기타 시각 및 공연 예술가
						4151	제품 디자이너
						4152	패션 디자이너
						4153	살내장식 디자이너
				416	연극·영화·방송 전문가	4154	시각 디자이너
						4155	미디어 콘텐츠 디자이너
						4161	감독 및 기술감독
						4162	배우 및 모델
						4163	아나운서 및 리포터
		4164	촬영 기사				
		4165	음향·녹음 기사				
		4166	영상·녹화·편집 기사				
		4167	조명·영상 기사				
		417	문화·예술 기획자 및 매니저	4169	기타 연극·영화·방송 종사원		
				4171	공연·영화 및 음반 기획자		
42	스포츠·레크리에이션직	420	스포츠·레크리에이션 종사자	4172	연예인매니저 및 스포츠매니저		
				4201	스포츠 감독 및 코치		
				4202	직업 운동선수		
				4203	경기 심판 및 경기 기록원		
				4204	스포츠강사, 레크리에이션강사 및 기타 관련 전문가		
4209	기타 스포츠 및 여가서비스 종사원						
5	미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	51	미용·예식 서비스직	511	미용 서비스원	5111	이용사
						5112	미용사
						5113	피부 및 체형 관리사

대분류	중분류	소분류	세분류	직업명				
			5114	메이크업 아티스트 및 분장사				
			5115	반려동물 미용 및 관리 종사원				
			5119	기타 미용 서비스원				
			5121	결혼상담원 및 웨딩플래너				
			5122	혼례 종사원				
			5123	장례 지도사 및 장례 상담원				
			5124	점술가 및 민속신앙 종사원				
			5129	기타 개인 생활 서비스원				
			52	여행·숙박·오락 서비스직	521	여행 서비스원	5211	여행상품 개발자
						여행 사무원	5212	여행 안내원 및 해설사
						여행 안내원 및 해설사	5213	여행 안내원 및 해설사
					522	항공기·선박·열차 객실승무원	5221	항공기 객실승무원
						항공기 객실승무원	5222	선박·열차 객실승무원
	523	숙박시설 서비스원	5230	숙박시설 서비스원				
	524	오락시설 서비스원	5240	오락시설 서비스원				
	53	음식 서비스직	531	주방장 및 조리사	5311	주방장 및 요리 연구가		
					5312	한식 조리사		
					5313	중식 조리사		
					5314	양식 조리사		
					5315	일식 조리사		
					5316	바텐더		
					5317	음료조리사		
			532	식당 서비스원	5319	기타 조리사		
					5321	패스트푸드 준비원		
					5322	홀서빙원		
					5323	주방 보조원		
					5324	음식 배달원		
					5329	기타 음식 서비스 종사원		
					54	경호·경비직	541	경호·보안 종사자
	5412	청원경찰						
	5413	시설·특수 경비원						
5419	기타 경호·보안 종사원							
542	경비원	5420	경비원 (건물 관리원)					
55	돌봄 서비스직 (간병·육아)	550	돌봄 서비스 종사자	5501	요양 보호사 및 간병인			
				5502	육아 도우미			
56	청소 및 기타 개인서비스직	561	청소·방역 및 가사 서비스원	5611	청소원			
				5612	환경미화원 및 재활용품 수거원			
				5613	배관 세정원 및 방역원			
				5614	구두 미화원			
				5615	세탁원			

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명					
6	영업·판매·운전·운송직	61	영업·판매직	562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	5616	(다림질원) 가사 도우미				
						5621	계기 검침원 및 가스 점검원				
						5622	자동판매기 관리원				
						5623	주차 관리·안내원				
						5624	검표원				
						5629	기타 서비스 단순 종사원				
		62	운전·운송직	621	운전·운송직	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	6110	부동산 컨설턴트 및 중개인		
								612	영업원 및 상품중개인	6121	기술 영업원
										6122	해외 영업원
										6123	자동차 영업원
										6124	제품·광고 영업원
										6125	상품 중개인 및 경매사
								6129	기타 기술 영업·중개 종사원		
								6130	텔레마케터		
								6140	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자		
								615	판매 종사자	6151	상점 판매원
										6152	통신 기기·서비스 판매원
6153	온라인 판매원										
6154	상품 대여원										
6155	노점 및 이동 판매원										
6156	방문 판매원										
6157	주유원 (가스충전원)										
616	매장 계산원 및 매표원	6161	매장 계산원 및 요금 정산원								
		6162	매표원 및 복권 판매원								
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	6171	홍보 도우미 및 판촉원								
		6179	기타 판매 단순 종사원								
621	운전·운송직	621	운전·운송직	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	6211	항공기 조종사				
						6212	선장, 항해사 및 도선사				
						6213	철도·전동차 기관사				
						6214	관제사				
						6219	기타 철도운송 종사원				
						6221	택시 운전원				
						6222	버스 운전원				
						6223	화물차·특수차 운전원				
						6229	기타 자동차 운전원				
						6230	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)				
624	택배원 및 기타 운송	6241	택배원								
		6242	우편물 집배원								

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명					
					종사자	6243	선박승무원 및 관련 종사원 (선박객실 승무원 제외)				
						6244	하역·적재 종사원				
						6249	기타 배달원				
7	건설·채굴직	70	건설·채굴직	701	건설구조 기능원	7011	강구조물 가공원 및 건설원				
						7012	경량철골공				
						7013	철근공				
						7014	콘크리트공				
						7015	건축 석공				
						7016	건축 목공				
						7017	조적공 및 석재부설원				
						7019	기타 건설 구조 기능원				
						702	건축마감 기능원	7021	미장공		
				7022	방수공						
				7023	단열공						
				7024	바닥재 시공원						
				7025	도배공 및 유리 부착원						
				7026	건축 도장공						
				7027	새시 조립·설치원						
				7029	기타 건축 마감 기능원						
				703	배관공	7031	건설 배관공				
						7032	공업 배관공				
						7039	기타 배관공				
				704	건설·채굴 기계 운전원	7040	건설·채굴 기계 운전원				
				705	기타 건설 기능원 (채굴포함)	7051	광원, 채석원 및 석재 절단원				
						7052	철로설치·보수원				
						7059	기타 채굴·토목 종사원				
				706	건설·채굴 단순 종사자	7060	건설·채굴 단순 종사원				
				8	설치·정비· 생산직	81	기계 설치·정비· 생산직	811	기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	8111	공업기계 설치·정비원
										8112	승강기 설치·정비원
8113	물품이동장비 설치·정비원										
8114	냉동·냉장·공조기 설치·정비원										
8115	보일러 설치·정비원										
8116	건설·광업 기계 설치·정비원										
8119	농업용 및 기타 기계장비 설치·정비원										
812	운송장비 정비원	8121	항공기 정비원								
		8122	선박 정비원								
		8123	철도기관차·전동차 정비원								
		8124	자동차 정비원								
		8129	기타 운송장비 정비원								
813	금형원 및	8131	금형원								

대분류	중분류	소분류	세분류	직업명
			8132	금속 공작기계 조작용
		814	냉·난방 설비 조작용	냉·난방 설비 조작용
		815	자동조립라인·산업용로봇 조작용	자동조립라인·산업용로봇 조작용
		816	기계 조립원(운송장비 제외)	8161 일반기계 조립원
			8162 금속기계부품 조립원	
		817	운송장비 조립원	8171 자동차 조립원
				8172 자동차 부품 조립원
				8173 운송장비 조립원
	82	821	금속관련 기계·설비 조작용	8211 금속가공 제어장치 조작용
				8212 금속가공 기계 조작용
		822	판금원 및 제관원	8221 판금원
				8222 판금기조작용
				8223 제관원
				8224 제관기조작용
		823	단조원 및 주조원	8231 단조원
				8232 단조기조작용
				8233 주조원
		824	용접원	8241 용접원
				8242 용접기조작용
				8251 도장원(도장기조작용)
		825	도장원 및 도금원	8252 도금·금속분무기 조작용
				8261 유리·유리제품 생산기계 조작용
		826	비금속제품 생산기계 조작용	8262 점토제품 생산기계 조작용
				8263 시멘트·광물제품 생산기계 조작용
				8264 광석·석제품 생산기계 조작용
				8269 기타 비금속제품 생산기계 조작용
				8311 산업 전기공
		831	전기공	8312 내선 전기공
	8313 외선 전기공			
	832	전기·전자 기기 설치·수리원	8321 사무용 전자기기 설치·수리원	
			8322 가전제품 설치·수리원	
	83	전기·전자 설치·정비·생산직		

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명	
						8329	기타 전기·전자 기기 설치·수리원
				833	발전·배전 장치 조작용	8330	발전·배전 장치 조작용
				834	전기·전자 설비 조작용	8340	전기·전자 설비 조작용
				835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	8351	전기 부품·제품 생산기계 조작용
						8352	전자 부품·제품 생산기계 조작용
				836	전기·전자 부품·제품 조립원	8360	전기·전자 부품·제품 조립원
		84	정보통신 설치·정비직	841	정보통신기기 설치·수리원	8411	컴퓨터 설치·수리원
						8412	이동전화기 수리원
						8419	기타 정보통신기기 설치·수리원
				842	방송·통신장비 설치·수리원	8421	방송장비 설치·수리원
						8422	통신장비 설치·수리원
						8423	방송·통신·인터넷 케이블 설치·수리원
		85	화학·환경 설치·정비·생산직	851	석유·화학물 가공장치 조작용	8511	석유·천연가스 제조 제어장치 조작용
						8512	화학물 가공장치 조작용
						8519	기타 석유·화학물 가공장치 조작용
				852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	8521	타이어·고무제품 생산기계 조작용
						8522	플라스틱제품 생산기계 조작용
						8523	화학제품 생산기계 조작용(고무·플라스틱 제외)
						8524	고무·플라스틱 제품 조립원
				853	환경관련 장치 조작용	8531	상·하수도 처리장치 조작용
						8532	재활용 처리장치·소각로 조작용
				86	섬유·의복 생산직	861	섬유 제조·가공 기계 조작용
		8612	직조기·편직기 조작용				
		8613	표백·염색기 조작용				
		862	패턴사 재단사 및 재봉사			8621	패턴사
						8622	재단사
						8623	재봉사
		863	의복 제조원 및 수선원			8629	기타 섬유·가죽 기능원
						8631	한복 제조원
						8632	양장·양복 제조원
						8633	모피·가죽의복 제조원
						8634	의복·가죽·모피 수선원
						8639	기타 의복 제조원
						864	제화원, 기타 섬유·의복
		8642	신발 제조기계 조작용				

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명			
					기계 조작용원 및 조립원		및 조립원		
					기계 조작용원 및 조립원	8643	세탁 기계 조작용원		
					기계 조작용원 및 조립원	8649	기타 직물·신발 기계 조작용원 및 조립원		
		87	식품 가공·생산직	871	제과·제빵원 및 떡제조원	8711	제과·제빵원		
						떡 제조원	8712	떡 제조원	
					872	식품 가공 기능원	8721	정육원 및 도축원	
							김치·밑반찬 제조 종사원	8722	김치·밑반찬 제조 종사원
							식품·담배 등급원	8723	식품·담배 등급원
							기타 식품 가공 종사원	8729	기타 식품 가공 종사원
					873	식품 가공 기계 조작용원	8731	육류·야채류·농산물 가공기계 조작용원	
							제분·도정 기계 조작용원	8732	제분·도정 기계 조작용원
							곡물 가공제품 기계 조작용원	8733	곡물 가공제품 기계 조작용원
							과실·채소 기계 조작용원	8734	과실·채소 기계 조작용원
							음료 제조기계 조작용원	8735	음료 제조기계 조작용원
							기타 식품 가공 기계 조작용원	8739	기타 식품 가공 기계 조작용원
		88		인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	881	인쇄기계·사진 현상기 조작용원	8811	인쇄기계 조작용원	
							사진 인쇄·현상기 조작용원(사진수정 포함)	8812	사진 인쇄·현상기 조작용원(사진수정 포함)
					882	목재·펄프·종이 생산기계 조작용원	8821	목재 가공기계 조작용원	
							펄프·종이 제조장치 조작용원	8822	펄프·종이 제조장치 조작용원
							종이제품 생산기계 조작용원	8823	종이제품 생산기계 조작용원
							기타 목재·종이 기계 조작용원	8829	기타 목재·종이 기계 조작용원
					883	가구·목제품 제조·수리원	8831	가구 제조수리원	
							가구 조립원	8832	가구 조립원
							목제품 제조원	8833	목제품 제조원
					884	공예원 및 귀금속세공원	8841	공예원	
							귀금속·보석 세공원	8842	귀금속·보석 세공원
					885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	8851	악기 제조원 및 조율사	
							간판 제작·설치원	8852	간판 제작·설치원
					유리기능, 복사, 수제 제본 등 기타 기능 종사원		8853	유리기능, 복사, 수제 제본 등 기타 기능 종사원	
					주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작용원		8859	주입·포장·상표부착기 및 기타 기계 조작용원	
		89	제조 단순직	890	제조 단순 종사자	8900	제조 단순 종사원		

대분류		중분류		소분류		세분류 직업명	
9	농림어업직	90	농림어업직	901	작물재배 종사자	9011	곡식작물 재배원
						9012	채소·특용작물 재배원
						9013	과수작물 재배원
						9014	원예작물 재배원
						9015	조경원
				902	낙농·사육 종사자	9021	낙농 종사원
						9022	가축 사육 종사원
						9029	기타 사육 종사원
				903	임업 종사자	9031	조림·산림경영인 및 벌목원
						9039	임산물 채취 및 기타 임업 종사원
				904	어업 종사자	9041	양식원
						9042	어부 및 해녀
				905	농림어업 단순 종사자	9050	농림어업 단순 종사원
10항목		35항목		136항목		450항목	