
2023년 한국노인인력개발원 윤리경영 추진 계획

2023. 4.

한 국 노 인 인 력 개 발 원
윤 리 경 영 추 진 팀

목 차

I. 2022년 윤리경영 추진 실적 및 한계	1
1. 2022년 추진 실적	1
2. 2022년 추진 한계	3
II. 2023년 윤리경영 환경분석	5
1. 대내·외 여건	5
2. SOWT 분석	5
III. 2023년 윤리경영 추진목표 및 관리체계	6
1. 2023년 추진목표 및 추진과제	6
2. 2023년 윤리경영 관리·운영체계	7
IV. 2023년 윤리경영 세부 추진과제	8
1. 임직원이 함께하는 청렴한 공직문화 조성 및 청렴 인식 개선	8
2. 윤리경영 관리체계 운영	9
3. 반부패·청렴 전문성 강화	10
4. 윤리경영 취약분야 통제 및 관리	12
V. 추진일정	15

I 2022년 윤리경영 추진 실적 및 한계

1 2022년 추진 실적

□ 외부 평가 등 추진실적

- 청렴실천 유공 장관표창 2년 연속 수상('21~'22년)
- 기관장의 윤리경영 강화에 대한 강력한 의지로 공공기관 청렴도 평가 청렴노력도 세부평가 기준인 「기관장·고위직 노력과 리더십」 평가 결과 85.0점 달성

한국노인인력개발원	준정부중소형(36개)	GAP	전체평균(501개)	GAP
85.0점	73.8점	11.2점	70.7	14.3점

- 공공기관 종합청렴도 평가 중 외부 이해관계자를 대상으로 한 외부 체감도(설문조사) 설문 결과 97.1점 획득

한국노인인력개발원	준정부중소형(36개)	GAP	전체평균(501개)	GAP
97.1점	93.8점	3.3점	90.3	6.8점

□ 내부활동 추진실적

- 윤리경영 추진체계 구축 및 강화
 - (윤리경영추진팀) 윤리경영 전담조직 신설 및 인력 증원
 - (윤리경영담당이사) 비상임 이상 중 윤리경영 전문가를 위촉하여 이사회 감독·책임 기능 강화
 - (청렴리더 및 담당자) 윤리청렴 리더(부서장) 및 담당자 지정으로 풀뿌리청렴(Grass Roots Integrity) 활성화 기틀 마련
- 윤리규범 제도 및 규범 강화
 - (윤리규정) 윤리경영 체계 구축 및 임직원 준수 의무 등 윤리경영 내실화를 위한 통합규정 제정
 - (윤리헌장) 임직원에게 올바른 가치 판단 및 행위 기준 제시를 위한 헌장 정비(9월) 및 선포(10월)

- (부패·공익 신고 운영지침) 부패·공익 신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침 제정·개정(5월)

○ 윤리경영 내재화를 위한 역량강화 교육 실시

- 내·외부 청렴교육 총 33회 운영, 임직원 1,204명(누적) 수료

※ ('21년) 573명 → ('22년) 1,204명, 전년비 210% ↑

- 내부 청렴교육(17회) 교육 만족도 91.7점 달성

○ 윤리경영 진단 및 윤리위험 식별 활동 실시

- '22년 윤리경영 표준모델 가이드를 토대로 윤리위험(공통/고유) 식별 및 평가 등을 통한 '23년 11개 핵심 과제(위험) 선정

구분	내용	식별수	통제활동
합 계		123개	실태 조사 및 점검, 교육, 캠페인, 모니터링, 평가 등 청렴활동
핵심 위험	· 공통 및 고유 윤리위험 중 발생 원인에 따라 적극적이고 적절한 통제활동의 적용과 특별관리가 필요한 위험으로 기관의 윤리적 가치를 크게 훼손할 수 있는 위험	11개	
일반 위험	· 공통 및 고유 윤리위험 중 발생 원인에 따라 일상적인 통제활동의 적용을 통하여 관리될 수 있는 위험	112개	

<11개 핵심위험 리스트>

순번	구분	분야	위험유형	위험점수	위험도
1	공통	윤리	예산의 부적정·목적 외 사용	12	Medium
2	공통	윤리	음주운전 등	15	High
3	공통	이해충돌	사적이해관계자 미신고 등	12	Medium
4	공통	인권	성희롱·성추행 등 성비위 행위	16	High
5	공통	인권	인권침해	16	High
6	공통	인권	직장 내 괴롭힘의 금지	15	High
7	공통	정보보호	개인정보 및 정보보호 위반	15	High
8	공통	정보보호	비밀의 유출	15	High
9	고유	부패방지	금품등을 받는 행위	12	Medium
10	고유	부패방지	알선·청탁 등	12	Medium
11	고유	정보보호	정보의 유출	12	Medium

- '22년 우리원 윤리경영 이행 현황 진단 및 점검 결과에 따른 이행 과제 63.3%(261개) 완료

<윤리경영 표준모델 체크리스트 진단결과>

점검표	이행완료	부분충족	미이행
총412개	261개(63.3%)	57개(13.8%)	94개(22.8%)

□ 외부 평가 등 추진한계

- 우리원의 종합청렴도 평가 2등급(1단계↑) 향상을 위한 전사 차원의 관심과 공통의 목적의식 함양 필요(참고2)

※ 2022년도 청렴도 평가 결과 3등급

- 특히 내부체감도(내부직원)가 평가 기관 대비 매우 미흡하며, 분야별 개선이 시급한 상황

<개선이 시급한 핵심 분야>

(단위 : 점)

부패인식(점)	가중치	전체	공직Ⅲ (준정부중소형)	한국노인인력개발원	
				점수	유형대비 GAP
부패인식	100.0%	67.7	67.2	59.3	-7.9
부정청탁	15.7%	66.4	70.6	59.1	-11.5
부당지시	14.4%	69.8	67.8	58.7	-9.1
인사위반	12.7%	63.0	61.8	50.8	-11.0

- 또한 청렴노력도 세부평가 중 “반부패 추진계획 수립” 및 “시책 효과성 평가(직원 설문)”에 대한 향상 노력 필요

(단위 : 점)

청렴노력도 세부결과(특화모형)	가중치	전체	공직Ⅲ (준정부 중소형)	한국노인인력개발원	
				점수	유형대비 GAP
청렴노력도	100%	82.2	78.7	76.7	-2.0
I. 청렴정책 추진체계					
1. 반부패 추진계획 수립	10%	70.4	61.3	40.0	-21.3
Ⅲ. 시책효과성평가					
14. 반부패 시책에 대한 내부직원 평가	7%	69.5	66.1	47.7	-18.4

□ 내부활동 추진한계

- 2분기(6월)에 기본계획을 수립하여 다소 늦은 시기에 청렴활동 및 내재화 교육 등이 진행(3~4분기)되어 기본계획 조기 수립 및 추진활동 필요
- 윤리경영 활동에 대한 객관성 및 타당성이 높은 측정 도구 등이 부족
 - 내부 인식도 조사(9월)와 권익위 청렴도 조사(8~10월) 결과, 내·외부 조사에 따라 직원들이 체감하는 부패·비위 인식도가 다른 것으로 확인

- 2022년 지정한 “청렴윤리담당자*”를 대상으로 반부패·청렴 역량과 전문성 강화를 위한 교육 및 훈련 기회 부족

* 부서별 윤리경영 및 윤리위험 관리 등 역할 부여

- 이해충돌방지법 및 행동강령 등에 집중되었던 교육콘텐츠 확대 필요
 - 직급 및 연차 등을 고려한 교육 도입 등 교육과정을 세분화하였지만, 교육 내용이 중복되어 만족도가 낮다는 의견 일부 존재

2022년 교육명	대상	내용
신규 입사자 교육	신입직원	이해충돌방지법 및 운영지침, 행동강령 등
이해충돌 방지제도 운영지침 교육	전직원(신입직원 포함)	이해충돌 방지제도 운영지침
알기 쉬운 이해충돌방지법	전직원	이해충돌방지법 법령내용

- 직무 및 부서 등을 고려하여 공공재정환수법 및 공익신고자보호법 등에 관한 주요 법령 내용 확대 및 강화 필요
- 2022년 윤리경영 진단을 위한 직원 설문조사 결과, 여전히 직원들이 체감하고 있는 우리원의 윤리경영 수준은 미흡한 것으로 확인되어 교육을 통한 인식개선, 홍보 활동 등 강화 및 내실화 필요

<2022년 윤리경영 진단 결과 주요 시사점>

구분	주요내용
윤리경영 인식	▶ 윤리위험 식별 및 통제 활동 후 지속적인 교육 및 안내 필요 ▶ 우리원 윤리경영 활동 등에 대한 적극적인 안내 및 홍보 필요
윤리경영 실태	▶ 신고제도 및 윤리경영 인식 개선을 위한 교육 강화 및 확대 필요 ▶ 윤리위험 식별 및 통제활동 등을 통해 윤리경영 위반행위 등에 대한 관리 필요
윤리경영 운영	▶ 내실 있는 제도 운영 및 교육 등 노력 필요
신고 및 대응절차	▶ 인식이 낮은 직원을 대상으로 인식 개선 및 강화 활동 필요 ▶ 신고제도 및 정책에 대한 내실 있는 교육과 홍보 필요

- 직원들의 자발적인 윤리경영 활동을 위한 동기 및 유인이 타 부서 대비 부족하여, 윤리경영 참여 직원에 대한 적절한 보상 필요

구분	내용
종합청렴도 평가 지표(권익위)	청렴 공직자에 대한 인센티브 부여 여부
윤리경영 표준모델(기재부) 내용 中	윤리경영 목적에 부합하는지 여부를 평가하고, 그 결과 따라 적절한 보상과 징계처분을 실시해야 한다.

II

2023년 윤리경영 환경분석

1

대내·외 여건

외부환경	<ul style="list-style-type: none"> ▶ '22년도 국가청렴도(CPI) 결과 역대 최고 점수(63점)와 등수(31위) 기록 ▶ '22년도 감사원 서면평가 강화(기관 내부통제 평가 기준 신설) ▶ 청년세대 공정 기회 보장을 위한 채용비리통합신고센터 출범(국정과제) ▶ 2023년 종합청렴도 평가 제외 ▶ 지속적으로 발생하는 횡령 및 부패 사건
내부환경	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리원의 잠재적 윤리위험 식별 및 발굴 체계 구축 - 123개 윤리위험을 식별하고, 그 중 핵심관리를 위한 핵심위험 11개 선정 ▶ 전담 조직 신설 등 윤리경영 추진체계 구축 완료 ▶ 직원들이 체감하는 윤리경영의 인식도가 내부조사와 외부조사 간 갭(GAP) 존재

2

SOWT 분석

		강점 (S)	약점 (W)
		외부환경	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기관장의 강력한 반부패청렴 의지 ▶ 전담조직 확보 등 윤리경영 추진체계 구축 완료 ▶ '22년 윤리위험 식별 및 통제 활동 실시
기회 (O)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 청렴 공직문화 조성을 위한 정책기조 강화 ▶ 불공정 채용 근절을 위한 공정채용 전담 기구 출범 	<p>SO 경쟁우위</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리경영 활동에 대한 공감대 조성을 위해 소통·협의체계 고도화 실시 ▶ 윤리경영 시스템을 활용한 부패리스크 근절 및 차단 	<p>WO 기회포착</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리경영 추진활동의 효과성 평가·진단 강화 ▶ 청렴도 우수기관 제도 및 정책 등 벤치마킹을 통한 청렴 확산 활동 추진
위험 (T)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지속적으로 발생하는 횡령 및 부패 사건 ▶ '23년도 종합청렴도 평가 대상 제외 	<p>ST 선택집중</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 지속적인 청렴도 관리를 위한 자체 청렴도 조사 실시 ▶ 부패 취약분야 관리를 위한 점검 시스템 등 운영 	<p>WT 약점보완</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 부패 사각지대 해소를 위한 직원 스킨십(skinship) 활동 강화 ▶ 임직원의 부패·청렴 전문성 강화 및 이해도 향상을 위한 교육 및 훈련활동 실시

III

2023년 윤리경영 추진목표 및 관리체계

1

2023년 추진목표 및 추진과제

비전

윤리경영 실천을 통해 국민에게 신뢰받는 KORDI

목표

청렴 UP! 부패 ZERO! 반부패·청렴 우수기관 도약

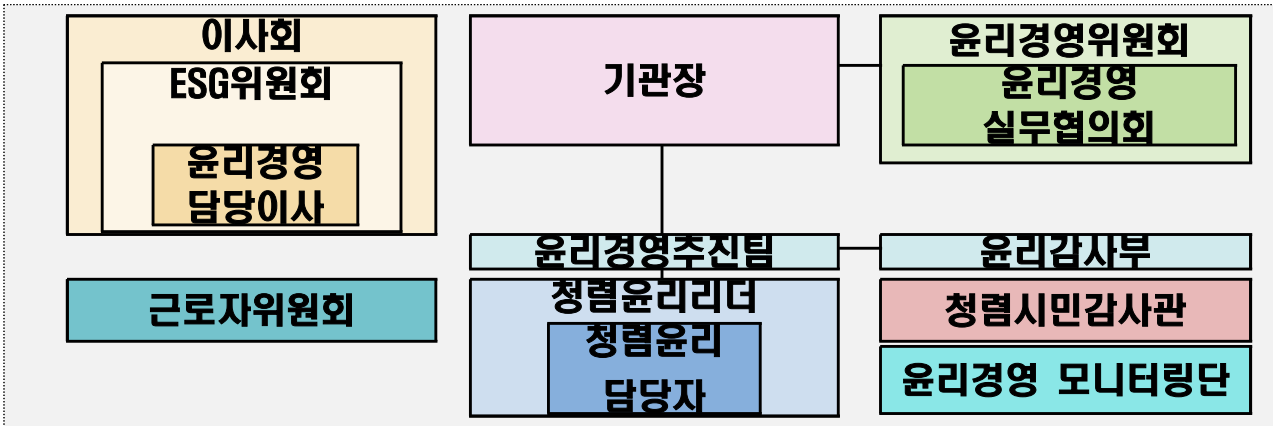
2019~2022	2023~2024	2025~
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리경영 체계 구축 및 강화 ▶ 전담조직 신설 및 인력증원 ▶ 윤리규범 강화 및 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리위험 관리·통제 체계 고도화 ▶ 청렴 인식 개선 활동 내실화 및 강화 ▶ 윤리경영 효과성 검증 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 윤리위험 위험도 저감 ▶ 부패·비위 위반사건 미발생 ▶ 윤리경영 효과성 검증 고도화

4개 전략 16개 추진과제

추진전략	16개 추진과제
① 임직원이 함께하는 청렴한 공직 문화 조성 및 청렴 인식 개선	<ul style="list-style-type: none"> ① 반부패·청렴 자정 활동 실시 강화 신규 ② 기관장 「청렴시나브로」 운영 ③ 부패·공익 신고 창구 운영 및 활성화 강화 신규 ④ 내·외부 청렴공감대 형성을 위한 소통 활동 실시 강화
② 윤리경영 관리체계 운영	<ul style="list-style-type: none"> ① 윤리경영 최고의사결정 기구 운영 ② 내부 소통 조직 확대 및 고도화 강화 신규 ③ 청렴시민감사관 운영 내실화
③ 반부패·청렴 전문성 강화	<ul style="list-style-type: none"> ① 공직생애주기별 반부패·청렴 교육 실시 ② 윤리경영 담당자 전문성 향상 교육 및 훈련 제공 ③ 청렴윤리 리더 및 담당자 전문성 강화 활동 실시 강화 신규 ④ 부패취약분야 대상 교육 실시 강화 ⑤ 전직원 대상 직급별 맞춤 교육 실시
④ 윤리경영 취약분야 통제 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> ① 내부청렴 향상을 위한 자가 진단 등 실시 강화 신규 ② 윤리위험 통제식별 및 윤리경영 이행과제 진단 등 실시 강화 ③ 내부통제 발굴 시스템 운영 및 부패취약 분야 관리 강화 신규 ④ 반부패 정책반영 및 권고사항 이행 등 외부협력 강화 강화

추진조직	윤리경영추진팀 ·윤리감사부 ·근로자위원회
규범체계	윤리규정 ·감사규정 ·행동강령 ·이해충돌방지 운영지침 등
평가·원류	종합청렴도 평가 ·자체감사활동 평가 ·윤리활동 부서KPI 직원 인식도 조사 등 ·표준모델 체크리스트 ·규범 제개정

□ 윤리경영 관리·운영체제



- (윤리경영추진팀) 윤리경영 활동과 관련한 총괄 관리 및 추진 주체
- (윤리경영담당이사) 윤리경영 전문성 확보 및 이사회 기능 강화를 위한 담당이사 위촉으로 윤리경영 자문·감독 역할 부여
- (윤리경영위원회) 윤리경영 추진을 위한 최고 심의·의결 기구
- (윤리경영실무협의회) 기관 운영에 있어 필요한 실무적인 사항 등을 발굴·도출하기 위한 역할 부여
- (청렴윤리리더) 고위공직자*의 청렴리더십을 함양하고, 우리원 청렴문화 조성을 위한 역할 부여
 - * 고위공직자 범위(23년 부패방지교육 운영지침) : 다수의 부서를 총괄하는 자
- (청렴윤리담당자) 부서별 실무자에게 윤리위험 관리 등 윤리경영 활동 지원을 위한 역할 부여
- (근로자위원회) 윤리경영 진단, 청렴활동 등 노사(勞使) 소통·협력 체계 구축을 위한 활동 협조
- (청렴시민감사관) 민간 전문가의 공공행정 참여 및 감사활동을 위한 시민감사관 제도 운영으로 청렴제도 투명성 강화 및 객관성 확보
- (윤리경영 모니터링단) 저연차 직원을 반부패·청렴 점검단으로 지정하여 부패 사각지대 발굴 등을 위한 역할 부여

IV

2023년 윤리경영 세부 추진과제

1

임직원이 함께하는 청렴한 공직문화 조성 및 청렴 인식 개선

① 반부패·청렴 자정(白淨) 활동 실시

- 노사(勞使)가 함께 청렴 의지 확산을 위한 청렴결백 결의대회(선포식)를 실시하고, 전직원의 청렴 서약 체결을 통해 청렴 자정활동 유도 **강화**
- 우리원 임직원의 청렴의지 등을 이해관계자들에게 전달할 수 있도록 ‘청렴실천’ 사항을 기재한 명함 제작 및 배부 **신규**

한국노인인력개발원 임직원은 청렴결백(清廉潔白)한 마음가짐으로 부정 청탁 및 금품 수수와 이해충돌 방지를 위해 노력합니다.

- 반부패·청렴을 주제로 직원들의 자유로운 생각을 표현할 수 있는 아이디어 공모전 등 실시
- 신규 입사자의 청렴지식 및 조직 적응력 향상 제고를 위한 “청렴 박스(가칭)*” 배포 **신규**
 - * (구성품) 윤리경영 관련 규정집 및 법령집, 청렴소리소식지(~3호), 사례집 등
- 자발적인 청렴활동 활성화 및 유도를 위한 청렴 으뜸인(가칭) 선발 및 원장상 수여

② 기관장 「청렴시나브로」 운영

- 기관 월례조회 및 선포식, 부패취약시기(설·추석명절 등) 청렴 마인드 등 전파 활동 실시
- 외부 이해관계자에게 청렴의지 전파 및 소통 활동 실시 **강화**
 - 청렴서한, 인권존중 등의 내용을 주제로 소통 실시

③ 부패·공익 신고, 감사제보 등 신고창구 운영 및 활성화

- 부패·비위 및 갑질, 부정수급, 감사 제보 등 부패근절 및 청렴문화 조성을 위한 내·외부 부패·공익 신고 창구 운영
 - (내부) 「KORDI준법지원신고센터」를 통한 신고창구 운영
 - (외부) 권익위 청렴포털 신고 창구 연계 및 운영
- 내·외부 이해관계자를 대상으로 신고 창구 활성화 활동 실시
 - (내부) 내부통제 제안제도 등을 통한 내부직원 소통 활동 실시 **강화**
 - (외부) 청탁금지법 및 이해충돌방지법 등 위반행위에 대한 집중신고 기간을 운영하여 대국민 자율감시 시스템 활성화 도모 **신규**

④ 내·외부 청렴공감대 형성을 위한 소통 활동 실시

- (내부) 연간 추진계획 공유
 - 윤리·인권경영, 감사활동 등 연간 추진계획을 전사에 공유하여 전사 차원의 내부통제 공감대 조성 **강화**
- (외부) 홈페이지 및 SNS를 통한 우리원 윤리경영 활동 및 실적 등 공시

2

윤리경영 관리체계 운영

① 윤리경영 최고이사결정 기구 운영

- 기관장 주도로 운영되는 윤리경영위원회를 통한 현안 심의·의결, 추진 실적 점검 및 개선과제 도출 등 윤리경영 내실화 활동 추진

② 내부 소통 조직 확대 및 고도화

- (윤리경영담당이사) 비상임 이사의 윤리경영 참여를 통한 윤리경영 감독·책임 역할 강화
 - ※ 윤리경영 전문성이 높은 비상임이사 위촉(22. 10. 24.)
- (근로자위원회) 근로자를 대표하는 조직과 연계하여 조직문화 및 인식 개선을 위한 반부패·청렴활동 실시 **신규**

- (청렴윤리리더) 고위공직자(실장·단장)에게 정기적인 교육 및 훈련을 실시하고, 우리원의 청렴문화 조성을 위한 역할 부여 **강화**
- (청렴윤리담당자) 부서별 실무자를 청렴윤리담당자로 지정하여 교육 등을 통한 전문성을 향상하고, 윤리경영 활동 지원을 위한 역할 부여 **강화**
- (청렴윤리모니터링단) 저연차 직원을 부서별 모니터링단으로 지정하여 청렴감수성 향상 교육 등을 제공하고, 반부패·청렴 점검을 위한 역할 부여 **신규**

3 청렴시민감사관 운영 내실화

- '22년 외부관계자 참여 확대를 위한 청렴시민감사관 운영지침을 개정하였고, '23년 시민감사관 인원을 증원하여 외부 시각·관점 확대 및 강화 실시 **강화**

※ (기존) 3명 → (강화) 5명

3

반부패·청렴 전문성 강화

1 공직생애주기별* 반부패·청렴 교육 실시

* 기관장, 신규임용자, 승진(예정)자

- (기관장) 청렴연수원 및 자체 청렴교육을 통해 윤리적 리더십 함양과 청렴 마인드 확립을 위한 반부패·청렴 교육 실시
- (신규임용자) 공직사회에 첫발을 내딛는 신규공직자의 청렴 마인드 함양을 위한 청렴 교육 실시(내부 청렴강사 활용)
- (승진(예정)자) 다년간 공직생활을 통해 확립된 청렴 마인드셋(mindset) 재정립 및 변화 도모를 위한 청렴 교육 실시

2 윤리경영 담당자 전문성 향상 교육 및 훈련 제공

- 윤리경영 담당자의 반부패·청렴 정책 전문성을 높이고, 지식 함양을 위한 외부 역량강화 교육 적극 제공
- 내부 청렴 전문강사 양성을 위한 훈련 기회 제공

③ 청렴윤리 리더 및 담당자 전문성 강화 교육 실시

- (청렴윤리리더) 부서별 발생 가능한 윤리경영 현안 등 원활한 대응 및 상담을 위해 지속적인 청렴 교육 실시 **강화**
 - 하급자들이 체감하는 상급자의 부패·비위 등* 사례를 조사 및 공유, 조직문화 및 상급자 인식 개선을 위한 교육 등 실시
 - * 부패비위 등에 관한 법령내용과 하급자들이 체감하고 있는 내용이 상이한 것으로 나타남
- (청렴윤리담당자) 윤리위험 식별 및 통제, 표준모델 체크리스트 이행 점검 등 청렴 전문성 향상 및 내재화 교육 실시 **신규**

교육·훈련 내용	교육·훈련 세부내용
윤리위험 관리	윤리위험 식별 및 통제활동 관리를 위한 전문성 확보
윤리경영 이행 점검	윤리경영 표준모델 체크리스트 이행과제 수립
청렴내재화	반부패·청렴 법령 및 지침, 주요 사례 교육

④ 부패취약분야 대상 교육 실시

- 우리원 특성 및 직무 등을 고려하여 부패취약분야를 선정하고, 담당자들의 청렴 수행능력 향상을 위한 청렴교육 실시 **강화**
 - (기관운영) 인사, 계약 및 회계 등 담당자의 부패대응 능력 및 전문성 향상을 위한 청렴교육 실시
 - (사업운영) 보조금 지원 및 관리 부서를 대상으로 이해충돌방지법 및 청탁금지법, 공공재정환수법 등 법령 지식 및 부패 민감성 향상을 위한 교육 실시 ※ 4-3 연계

⑤ 전직원 대상 직급별 맞춤 교육 실시

- 관리자 및 실무자, 직급 등을 고려하여 청렴리더십, 반부패법령, 사례 등을 활용하여 온·오프라인 맞춤형 청렴교육 실시

<부패방지 교육 추진 근거>

근거 법령	근거 조항
「부패방지권익위법」 시행령 제88조의2	▶ 공공기관의 장은 법81조의2제1항에 따라 소속 공직자를 대상으로 매년 1회 이상, 연 2시간 이상의 부패방지교육을 실시하여야 함
「청탁금지법」 시행령 제42조	▶ 공공기관의 장은 공직자들에게 연 1회 이상 교육을 실시하여야 함
「임직원 행동강령」 제38조	▶ 원장은 교육계획을 수립·시행하고, 매년 1회 이상 실시하며, 신입사원에 대해서는 신입 직원 임용 시 교육을 진행하여야 함
「이해충돌방지법」 제24조	▶ 공공기관의 장은 공직자에게 이해충돌 방지에 관한 내용을 매년 1회 이상 정기적으로 교육하여야 함

4

윤리경영 취약분야 통제 및 관리

1 내부청렴 향상을 위한 자가 진단 등 실시

- 내부체감도(청렴도평가)를 개선하고, 청렴 KORDI 조성을 위한 'KID (Kordi Integrity Diagnosis)' 실시 **신규**
 - '23년도 공공기관 종합청렴도 평가 제외에 따라 내외부 이해관계자를 대상으로 자체청렴도 조사(외부업체 용역) 실시
 - ※ '22년 평가 대상으로 외부 1,175명 대상 169명(14.4%) 응답, 내부 148명 대상 44명(29.7%) 응답
- 3급 이상 관리자 등을 대상으로 청렴인식 수준 진단 및 직무 관련 윤리적 의사결정 유도를 위한 청렴도 자가진단 실시 **신규**
- 임직원들에게 윤리경영 추진 업무의 효과성을 검증하고 확인하기 위한 정기적인 실태조사 및 자체조사 등 실시 **강화**
- 이해충돌방지법 시행('22년 5월) 2년차를 맞아, 이해충돌 방지 및 예방을 위한 체크리스트 배포 및 활용 **강화**

2 윤리위험 통제 · 식별 및 윤리경영 이행과제 진단 등 실시

- '22년 식별 및 평가된 윤리위험(공통/고유)을 토대로 '23년 이슈 등을 반영한 윤리위험 식별 및 평가하고, 통제활동 등 추진(참고4) **강화**

구분	내용	식별수	통제활동
합 계		123개	실태 조사 및 점검 교육, 캠페인 모니터링, 평가 등 청렴활동
핵심 위험	· 공통 및 고유 윤리위험 중 발생 원인에 따라 적극적이고 적절한 통제활동의 적용과 특별관리가 필요한 위험으로 기관의 윤리적 가치를 크게 훼손할 수 있는 위험	11개	
일반 위험	· 공통 및 고유 윤리위험 중 발생 원인에 따라 일상적인 통제활동의 적용을 통하여 관리될 수 있는 위험	112개	

※ 4-3 연계

- '22년 우리원 윤리경영 이행 현황 진단 및 점검 결과에 따른 미이행 과제 이행 및 개선 활동 실시(참고3) **강화**

<'22년 윤리경영 표준모델 체크리스트 진단결과>

점검표	이행완료	부분충족	미이행
총412개	261개(63.3%)	57개(13.8%)	94개(22.8%)

3 내부통제 방안 발굴 및 부패취약 분야 관리강화

○ '23년 핵심위험 관리 및 통제활동 실시

- 핵심위험* 통제를 통한 윤리위험 발생 가능성 및 잔여위험도 등 점수(계량)를 낮추기 위한 관리·감독 활동 추진

* (공통위험) 기관운영에 반영 / (고유위험) 직무 및 부서에 반영

구분		내용		통제활동						
공통위험	예산의 부적정·목적 외 사용	<ul style="list-style-type: none"> · 출장비, 업무추진비, 회의비 등 예산의 목적 외 용도 사용으로 기관에 재산상 손해를 입히는 행위 · 경비 집행 시 법인카드 미사용, 예산 목적 및 관련 법규 미준수 등 목적 외 용도 사용 행위 · 적절한 수준을 넘은 기관예산의 과도하고 불필요한 사용 		<ul style="list-style-type: none"> · 예산집행 가이드 배포 · 회계 담당자 교육 · 일상감사 시스템 가동 · 자체 적발 등 						
	음주운전 등	<ul style="list-style-type: none"> · 음주운전, 근무시간 내 음주행위 		<ul style="list-style-type: none"> · 승진자 후보자 대상 운전경력증명서 점검 · 부패·비위 신고 운영 						
	사적이해 관계자 미신고 등	<ul style="list-style-type: none"> · 사적이해관계자인 직무관련자에 대한 미신고 또는 회피신청 불이행 		<ul style="list-style-type: none"> · 체크리스트 배포 · 업무편람 배포 · 운영지침 교육 등 · 부패·비위 신고 운영 · 자체 적발 등 						
	성희롱·성추행 등 성비위행위	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원이 상호간에 성적 유혹 및 성적 수치심을 유발시키는 행위 		<ul style="list-style-type: none"> · 예방교육 실시 · 인식개선 캠페인 · 고충상담제도 등 운영 						
	직장 내 괴롭힘의 금지	<ul style="list-style-type: none"> · 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 타직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위 		<ul style="list-style-type: none"> · 징계자 패널티 적용 · 부패·비위 신고 운영 · 자체 적발 등 						
고유위험	금품등을 받는 행위	<ul style="list-style-type: none"> · 직무 관련 여부 및 기부·후원·증여 등 그 명목에 관계없이 동일인으로부터 1회에 100만원 또는 매 회계연도에 300만원을 초과하는 금품등을 받거나 요구 또는 약속하는 행위 <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>대상부서</th> <th>주요 업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사회참여부(舊사업총괄부)</td> <td rowspan="3">평가, 심사, 보조금 지원, 점검, 계약 등</td> </tr> <tr> <td>취업지원부</td> </tr> <tr> <td>교육부</td> </tr> </tbody> </table>		대상부서	주요 업무	사회참여부(舊사업총괄부)	평가, 심사, 보조금 지원, 점검, 계약 등	취업지원부	교육부	
	대상부서	주요 업무								
	사회참여부(舊사업총괄부)	평가, 심사, 보조금 지원, 점검, 계약 등								
취업지원부										
교육부										
알선·청탁 등	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원이 자기 또는 타인의 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 직무수행을 저해하는 알선·청탁 등을 하는 행위 · 임직원이 직무수행과 관련하여 자기 또는 타인의 이익을 위하여 직무관련자를 다른 직무관련자 또는 공직자에게 소개 하는 행위 <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>대상부서</th> <th>주요 업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사회참여부(舊사업총괄부)</td> <td rowspan="3">수행기관 관리 및 평가, 선정, 보조금 지원, 점검, 계약 등</td> </tr> <tr> <td>취업지원부</td> </tr> <tr> <td>정보화전략부</td> </tr> </tbody> </table>		대상부서	주요 업무	사회참여부(舊사업총괄부)	수행기관 관리 및 평가, 선정, 보조금 지원, 점검, 계약 등	취업지원부	정보화전략부	<ul style="list-style-type: none"> · 정기적인 활동 점검 및 윤리위험 식별 · 업무편람 및 판례 자료 배포 · 행동강령 등 교육 · 인식개선 활동 · 부패·비위 신고 운영 · 자체 적발 등 	
대상부서	주요 업무									
사회참여부(舊사업총괄부)	수행기관 관리 및 평가, 선정, 보조금 지원, 점검, 계약 등									
취업지원부										
정보화전략부										
정보보호 위반 등	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원이 직무수행과 관련하여 취득한 중요한 정보를 소속 단체의 사전허가나 승인 없이 제3자에게 누설하는 행위 <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>대상부서</th> <th>취득 정보</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구조사부</td> <td rowspan="3">일자리 신규 창출 정보, 사업계획 등, 개인정보 및 시스템 관련 정보 등</td> </tr> <tr> <td>창업지원부</td> </tr> <tr> <td>정보화전략부</td> </tr> </tbody> </table>		대상부서	취득 정보	연구조사부	일자리 신규 창출 정보, 사업계획 등, 개인정보 및 시스템 관련 정보 등	창업지원부	정보화전략부		
대상부서	취득 정보									
연구조사부	일자리 신규 창출 정보, 사업계획 등, 개인정보 및 시스템 관련 정보 등									
창업지원부										
정보화전략부										

- (내부통제 제안제도 등) 직원들이 자유롭게 의견을 제시하고 건의할 수 있는 제도^{신규} 및 일상감사 운영
- (사후통제) 행동강령 이행(공용재산의 사적 사용·수익 금지 등) 및 이해충돌 방지(채용·계약 등) 위반행위 점검·감사 등^{강화}
- (내부체감도 개선) 내부체감도(인사위반, 부정청탁 등) 개선을 위한 공정하고 명확한 인사 원칙을 적용하고, 상담 및 사례 전파 실시
 - (제도개선) 징계자 보직제한 근거 신설(인사규정 시행규칙), 전보 기준 등 개선을 통한 인사기준 강화 등 활동 실시^{강화}
 - (고충상담) 직장내 괴롭힘, 성희롱 고충, 부패·비위 등과 관련하여 전담 부서 및 상담직원과 소통할 수 있는 고충상담실 등 운영
 - (사례전파) 미흡한 내부체감도 개선 및 향상을 위한 사례중심의 캠페인을 통한 조직문화 개선 유도^{신규}
- (예산 집행가이드) 세출예산집행지침 배포를 통한 예산 집행의 투명성 및 효율성 제고^{강화}
- (부패취약분야 확대) 부패취약분야를 확대하여 담당자의 전문성 및 역량 강화를 위한 전문 교육 실시^{강화}

4 반부패 정책반영 및 권고사항 이행 등 외부협력 강화

- 공정채용 전담기구 '채용비리통합신고센터' 출범(국정과제)에 따른 채용실태 점검 협조 및 공정채용 전문교육 참여, 면접참관(감사 직원) 등을 통한 공정 채용문화 확산 활동 강화
- 반부패 법령 개정사항 등 우리원 규정 및 지침에 적시 반영하여 반부패 제도 이행력 확보를 위한 제도 정비^{강화}
- 부패방지 분야 제도개선 권고과제(권익위)를 차질 없이 이행하여 우리원의 부패방지 제도 구축 및 개편 실시^{강화}

V

추진일정

□ 추진일정

구분	추진과제	추진기간(분기)			
		1	2	3	4
임직원이 함께하는 청렴한 공직문화 조성 및 청렴 인식 개선	반부패·청렴 자정 활동 실시		→	→	
	기관장 「청렴시나브로」 운영		→	→	→
	부패·공익 신고 창구 운영 및 활성화	→	→	→	→
	내·외부 청렴공감대 형성을 위한 소통 활동 실시	→	→	→	→
윤리경영 관리체계 운영	윤리경영 최고 의사결정 기구 운영		→	→	→
	내부 소통 조직 확대 및 고도화		→	→	→
	청렴시민감사관 운영 내실화		→	→	→
반부패·청렴 전문성 강화	공직생애주기별 반부패·청렴 교육 실시	→	→	→	
	윤리경영 담당자 전문성 향상 교육 및 훈련 제공	→	→	→	→
	청렴윤리 리더 및 담당자 전문성 강화 활동 실시		→	→	
	부패취약분야 대상 교육 실시		→	→	→
	전직원 대상 직급별 맞춤 교육 실시		→	→	
윤리경영 취약분야 통제 및 관리	내부청렴 향상을 위한 자가 진단 등 실시		→	→	
	윤리위험 통제·식별 및 윤리경영 이행과제 진단 등 실시	→	→	→	→
	내부통제 발굴 시스템 운영 및 부패취약 분야 관리강화		→	→	→
	반부패 정책반영 및 권고사항 이행 등 외부협력 강화	→	→	→	→

※ 주요 내용 및 일정은 상황에 따라 변경 및 추가 편성 가능