

2021년 제2차 청렴·인권정책협의회 결과보고

(감사팀, '21. 12. 20.(월))

□ 목적

- 우리원 반부패·청렴 조직문화 조성과 윤리·인권경영 실천을 도모

□ 회의개요

- (일시) 2021. 12. 16.(목), 10:00 ~ 12:00
- (장소) 서울노인일자리통합지원센터 대교육장
- (참석자) 내·외부 위원 8명

연번	직명	성명	소속	비고
1	위원장	김○○	한국노인인력개발원	
2	위원장	신 ○	한국노인인력개발원	
3	외부위원	정○○	법무법인 ○○○○○	
4	외부위원	이○○	서울시립대	
5	외부위원	장○○	노무법인 ○○	
6	내부위원	김○○	사회참여지원부	
7	내부위원	남○○	경영지원부	
8	내부위원	전○○	사회참여지원부	

- (상정 안건 및 결과) 1건 상정 및 통과

안건명	의결결과	재적인원	찬성	반대
2021년 인권영향평가 결과보고서(안)	원안의결	8명	8명	-

□ 청렴·인권정책협의회 위촉식

- 참석한 외부위원(4명)을 대상으로 위촉장 수여

* 위원임기: 2021. 10. 13. ~ 2023. 10. 12.(2년)

□ 논의내용

- 이해충돌방지법 대응(안) 관련 의견
 - 개정(안)과 관련하여 가족의 범위가 넓어 과도한 측면이 있음
 - 이해충돌방지법 대응과 관련하여 “신고” 절차와 신고 위반 시 제재방안 등 행동강령 전반에 대해 검토할 것을 제안
- 2021년 인권영향평가 추진 관련 의견
 - 現 평가에 대해 서류 중심의 조사로 보이며, 향후 담당자 인터뷰 등을 보완해서 진행하는 것을 제안
 - “결사 및 단체교섭의 자유 보장” 지표 중 개발원에서는 노동조합이 없음에도 노동조합과 관련한 지표로 평가를 하는 등 기관의 사정과 부합하지 않은 측면이 있음, 향후 기관 특성에 맞게 지표를 설정하는 것을 제안함
 - 참여자 인권침해 예방 및 관리를 위해 지침, 매뉴얼 등에 인권과 갑질 등 관련 내용을 강화하여 보완할 것을 제안
- 기타의견
 - 장기적으로 위탁기관(수행기관 등) 대상 모니터링 강화 등을 통해 보조금 누수 현상을 예방하고 감시하는 역할 필요

□ 향후계획

- 이해충돌방지법 대응을 위한 의견 검토 및 행동강령 개정
- 인권영향평가 결과보고