

# 2021년 제4차 청렴·갑질 옴부즈만 결과보고

(감사팀, '21. 12. 9.(목))

## □ 목적

- 우리원 윤리경영 실천과 건강하고 청렴한 조직문화 조성을 위한 방향 설정 및 제시

## □ 회의개요

- (일 시) 2021. 11. 19.(금), 16:00 ~ 18:00
- (장 소) 서울역 스마트워크센터 통일실(7인석)
- (참석대상) 총 6명

| 연번 | 소속        | 성명  | 비고   |
|----|-----------|-----|------|
| 1  | 한국노인인력개발원 | 신○○ | -    |
| 2  |           | 강○○ | -    |
| 3  |           | 임○○ | -    |
| 4  | 법무법인 ○○   | 임○○ | -    |
| 5  | ○○ 회계법인   | 김○○ | -    |
| 6  | 노무법인 ○○   | 박○○ | 서면자문 |

## ○ (주요내용)

| 연번 | 주요내용                              |
|----|-----------------------------------|
| 1  | 2021년 사업 추진 현황 공유 등               |
| 2  | 부정수급신고센터 운영 관련 자문                 |
| 3  | 이해충돌방지법('22.5월 시행) 관련 우리원 대응방안 논의 |

## □ 주요 논의사항

| 구분             | 주요내용  |
|----------------|---|
| 반부패·청렴시책       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 반부패 성과창출 및 내재화를 위한 직원 참여형 활동은 장기적인 관점에서 긍정적인 효과를 보일 것으로 판단됨</li> </ul>   |
| 부정수급신고센터 운영 관련 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보조금 관리에 관한 법률(보조금법)은 근거 규정으로 쓰기에는 부적합하지만 준용하는 것은 권장               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부적합 사유로는 주체가 '중앙관서의 장'이며, 개발원은 '보조사업자'로 보는 것이 적합함</li> <li>- 보조금법 시행령의 포상금 지급 기준이 높음으로 부적합(반환액의 20%~30%미만)</li> </ul> </li> <li>○ 개발원의 부정수급신고센터 활성화 방안 필요               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존 포상금 지급 기준 대폭 상향</li> <li>- 부정수급 등으로 반환되는 보조금을 우발이익으로 처리하여 활용 하는 방안 제시</li> <li>- 포상금을 현금 지급이 아닌 지역상품권 등으로 지급 하여 지역상생의 일환으로 활용하는 방안 제안</li> <li>- 신고의 실효성에 따라 차등하여 포상하는 방식 제안</li> </ul> </li> </ul> |
| 이해충돌방지법 대응     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임직원의 친족 중 민간일자리 혹은 노인일자리 참여자로 신청이나 참여 사실이 있는 경우 사전 신고체계를 구축 하는 것을 권장</li> <li>○ 이해충돌방지법 시행 전 내부 시뮬레이션, 교육 등을 통해 당사자들이 문제를 예방하고, 해소할 수 있는 방안 마련 필요</li> </ul>   |

## □ 향후계획

- 부정수급신고센터 운영을 제도 마련
- 이해충돌방지법 대응방안 마련 등