

2017년 한국노인인력개발원 부패위험성(청렴도) 진단결과 보고

(전략기획부, '17.7.10(월))

1 진단 개요

- (진단기간) 2017.5.30.(화) ~ 7.5(수)
- (진단항목) 조직환경 부패위험성, 업무환경 부패위험성, 개인별 청렴도 평가

구분	평가대상	평가단
조직환경 부패위험성 진단	한국노인인력개발원의 조직환경	하위평가단
업무환경 부패위험성 진단	18개 직위의 업무환경	하위평가단
개인별 청렴도 평가	부서장 17명의 최근 1년간의 청렴도	내부평가단 개인별 50인 범위내

- (측정항목) 국민권익위원회 평가모형에 따른 설문문항 및 가중치 적용
- (평가방식) 온라인조사

2 진단 결과

평가항목	세부 항목	' 17년			' 16년 종합 점수(B)	전년 대비 (A-B)
		종합 점수(A)	최고점	최저점		
조직환경 부패위험성	조직개방성, 권한의 크기, 의사결정과정의 공정성, 연고주의, 퇴직자 재취업 등 5개 문항	6.64점	7.13점 (퇴직자 재취업)	6.07점 (연고 주의)	6.50점	0.14점
업무환경 부패위험성	청탁위험성, 재량의 정도, 업무관련 정보의 중요도, 이해관계자 위험성, 퇴직자 재취업 등 5개 문항	5.76점	6.95점 (청탁 위험성)	3.51점 (재량의 정도)	5.68점	0.08점
개인별 청렴도	직무청렴성과 청렴실천 노력 및 솔선수범 등 19개 문항 부서장 개인의 행태에 따른 부패위험도 평가	9.76점	9.86점 (청렴실천 노력 및 솔선수범)	9.56점 (공정한 업무수행)	9.60점	0.16점