

## 한국노인인력개발원 인권경영헌장

우리는 「차별과 배제 없는 건강한 사회 조성」에 기여하고, 「인간의 존엄과 가치를 최우선으로 지향」한다.

이를 위해 기관의 모든 경영활동 과정에서 임직원이 준수해야 할 행동 규범과 가치판단 기준으로서 「한국노인인력개발원 인권경영헌장」을 다음과 같이 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나. 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.

하나. 우리는 성별, 직종, 학력, 연령, 종교, 장애 등의 '다름'을 이유로 직원의 고용 및 대우에 차별을 하지 않는다.

하나. 우리는 직원의 결사의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지하며, 이로 인한 영업적 이득도 얻지 않는다.

하나. 우리는 직원들에게 안전하고 위생적인 환경을 제공한다.

하나. 우리는 우리를 둘러싼 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.

하나. 우리는 인간의 존엄과 가치에 대한 존중 결여, 인권 침해적 경영 활동을 행하는 기관·단체·개인과는 어떠한 거래나 협력도 하지 않는다.

하나. 우리는 환경훼손, 환경재해를 일으키지 않는다.

하나. 우리는 서비스를 제공함에 있어서 고객중심의 서비스를 제공하며, 고객가치를 중시한다.

하나. 우리는 노인일자리 및 사회활동 지원을 확대함으로써 노인이 행복한 노후를 영위할 수 있는 사회 환경을 조성한다.