

한국노인인력개발원 채용 직무기술서

초빙
부연구위원
(박사)

채용분야	초빙 부연구위원 (박사)	분류 체계	모집분야	노인·노인일자리 분야 연구
			세부모집분야	연구개발, 통계조사, 패널조사 분석, 빅데이터 분석, 정책개발
개발원 연구분야 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 실태조사 ○ 노인일자리 및 사회활동 통계동향 등 ○ 노인일자리 정책연구 ○ 노인 및 노화에 대한 긍정적 인식 제고 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 개편 지원 연구 ○ 고령자친화기업 지정 및 관리 방안 연구 ○ 시장형사업단 업종분석 및 활성화방안 연구 ○ 국제 사회서비스 모델 개발 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 이슈 분석 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국노인일자리패널 조사 및 연구 ○ 조사 설계 및 수행, 자료 분석(패널데이터 생성, 가공, 분석) ○ 노인 및 노인일자리 정책과 관련된 연구 및 사업 ○ 연구 성과 확산을 위한 토론회, 포럼, 공청회 등 개최 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 모집분야 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식(패널에 대한 이론 및 선행 연구에 대한 지식(정부 정책, 해외동향 등)), 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식, 연구방법론에 대한 지식, 자료수집 방법에 대한 이해, 사회현상에 대한 이해, 정부정책에 대한 이해, 해외동향 파악, 보고서 작성법, 관련 법·제도에 대한 이해, 연구윤리에 대한 이해 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	박사		
	전공	사회복지학, 사회학, 통계학, 경영학, 경제학		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 패널사업 기획 및 운영 기술, 조사 기법, 통계분석 및 해석 능력, 국내외 노인정책 관련 동향분석능력, 노인정책의 경제·사회적 파급효과 분석능력, 정책연구 보고서 작성능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행, 문제해결의 적극적인 의지, 창의적인 사고노력, 합리적 의사결정, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 참여 연구진과의 협업, 타인의 의견을 경청하는 태도 등 			
필요자격	○ 모집분야 석사학위 소지자(사회복지학, 사회학, 통계학, 경영학 경제학)			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보수집 및 분석능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리, 연구윤리 			
참고 사이트	○ 한국노인인력개발원 홈페이지, https://www.kordi.or.kr			