

한국노인인력개발원 채용 직무 설명자료

**일반경력
(노무)**

채용 분야	일반경력 (노무)	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무			
			중분류	01. 기획사무	02. 총무인사		
			소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직		
			세분류	01. 경영기획	01. 인사	02. 노무관리	제도개선
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 개발 및 보급 ○ 노인 및 노인일자리 종사자 교육훈련 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업에 관한 조사 및 연구 ○ 노인일자리 및 사회활동 지원사업 정보시스템 운영 ○ 지역노인일자리 전담기관에 대한 지원 및 평가 등 						
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업환경 분석, 사업계획 수립 및 실행, 신규사업 기획 ○ 제도에 대한 문제점 분석 및 대안 마련 ○ 인사·노무관련 전반에 대한 업무 ○ 기타 사업기획 및 업무 행정 						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략적 목표에 대한 개념, 산업 동향, 중장기·연간 사업계획 추진전략 ○ 문서작성, 회사 내부 업무처리 절차, 자료정리 분류, 직제규정 및 부서의 업무분장, 회의 및 행사 유형·운영 방법, 기본 회계 지식 ○ 인사·조직·노무 관련 전문지식 ○ 정부·노동계·경영계·동종업계의 노사관계 운영전략 지식 ○ 관련법(근로기준법, 노동조합법, 노동쟁의 조정법 등), 규정 등 ○ 인사전략 환경 분석법 ○ 임금관리 및 소득세법 ○ 환경분석 기법 						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 핵심성공요소 도출 기법, 사업별 로드맵 작성 기법, 기획서 작성 기술, 아이디어 장단점 분석 기술 ○ 요구사항 분석 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용능력, 문서 편집 능력, 회의 및 행사 운영·지원 능력 ○ 관련 법 제도의 이해 능력 및 수행 기술 ○ 협상기술, 설득력, 의사소통 기술, 회의운영기법 ○ 비전과 중장기 사업 전략 분석 ○ 환경분석 능력 및 벤치마킹 기술 ○ 조직인력운영 기술 ○ 컴퓨터 활용 능력 ○ 협업 및 커뮤니케이션 기술 ○ 사업관련 동향분석 및 자료검색 능력 						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원칙을 준수하는 태도, 분석적 사고, 문제 지향적 사고, 합리적 사고, 다양한 정보를 반영하려는 자세, 전략적 사고, 적합한 데이터를 찾고자 하는 적극성, 프로젝트 완수 의지, 데이터에 대한 보안, 기밀준수 의지, 수요자와의 원활한 의사소통 의지 						
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 조직이해능력 						
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ https://www.ncs.go.kr 						