

## 2022년도 한국노인인력개발원 연간 채용 계획 안내

한국노인인력개발원 2022년도 연간 채용 계획을 다음과 같이 안내하오니  
참신하고 유능한 인재의 많은 관심을 바랍니다.

- \* 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 직무능력 중심의 편견 없는 채용  
· 블라인드 채용을 실시합니다.

2022. 3. 4.

한국노인인력개발원장

### <'22년 우리원 연간 채용 계획(안)>

구분	기간제*							정규직			
	시니어 경영 컨설 턴트	시니어 취업 컨설 턴트	연구 보조원	전산 보조원	홍보 보조	일반 행정 (민간 사업)	체험형 청년 인턴	일반직 신입 (신규 사업운영**)	행정 사무직 (무기 계약직)	일반직 신입 (고졸 등 포함)	
채용예정인원	12명	12명	2명	1명	1명	1명	14명	14명	5명	12명	
전형 절 차	서류전형	직무수행 관련 자격, 경력, 교육 등을 종합적으로 평가									
	필기전형	-							NCS직업기초 능력평가, 직무수행 능력평가		
	면접전형	직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가									
일 정	공고 및 서류접수	1월		3월	3월	4월	4월				
	전형절차 진행	2월		3월	3월	5월	5월				
	채용 예정일	3월		4월	4월	6월	6월				
가산점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자 : 법률에 따른 가점으로 만점의 5~10% (모든 전형)</li> <li>• 장애인 : 등록 장애인은 만점의 5% (모든전형)</li> <li>• 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 비수도권 지역인재 : 만점의 2% (최초 전형)</li> <li>• 한국사능력 검정시험 인증서 2급 이상 : 만점의 2% (최초 전형)</li> <li>• 한국노인인력개발원 근무 경력 : 6개월 이상인 경우 최초 근무 월부터 매월 0.5점씩 만점의 10% 이내 (최초 전형), 공고일 기준 3년 이내의 근무 경력에 한함</li> </ul>										

\* 채용인원 미달 또는 적격자 없을 경우 예정인원 내에서 추가채용이 진행될 수 있으며 사업운영 방향 및 예산상황에 따라 채용이 진행되지 않을 수 있음

\*\* 부처와의 증원 협의에 따라 계약직으로 변경될 수 있음(계약직 변경시 필기전형 미 실시 예정)

※ 본 안내문은 취업을 준비하는 분의 편의를 위해 참고용으로 게시하는 자료이며,  
자세한 사항은 반드시 채용 유형별 공고문을 확인하여 주시기 바랍니다.



한국노인인력개발원장