 <b>한국노인인력개발원</b> <small>Korea Labor Force Development Institute for the aged</small>		<h1>보 도 자 료</h1>		<b>경험은 나눔, 일자리는 이음</b>	
<b>보도 일시</b>	11월 26일(화) 보도즉시 배포	<b>배포 일시</b>	11월 26일(화) <b>보도즉시 배포</b>		
<b>담당 부서</b>	연구조사부	<b>책임자</b>	부장	박경하	02-6731-6120
		<b>담당자</b>	부연구위원	김가원	02-6731-6123
		<b>홍보</b>	대리	김은주	031-8035-7584

## 한국노인인력개발원 이슈페이퍼, ‘노인일자리사업 유형별 정책선호도와 시사점’ 발간

- 노인일자리사업 참여자 “재참여 희망률” 92.4% -

- 한국노인인력개발원(원장 김미곤)은 ‘노인일자리사업 유형별 정책 선호도와 시사점: 공동체 사업단(구. 시장형 사업단) 발전방안을 중심으로’를 주제로 한 「KORDI ISSUE PAPER(제2024-01호)」를 발간했다.
- 연구 책임자 한국노인인력개발원 김가원 부연구위원은 이번 이슈페이퍼에서 노인일자리사업 참여노인의 향후 참여의향을 분석하고, 공동체 사업단의 지원체계 개선 및 확대를 제안했다.

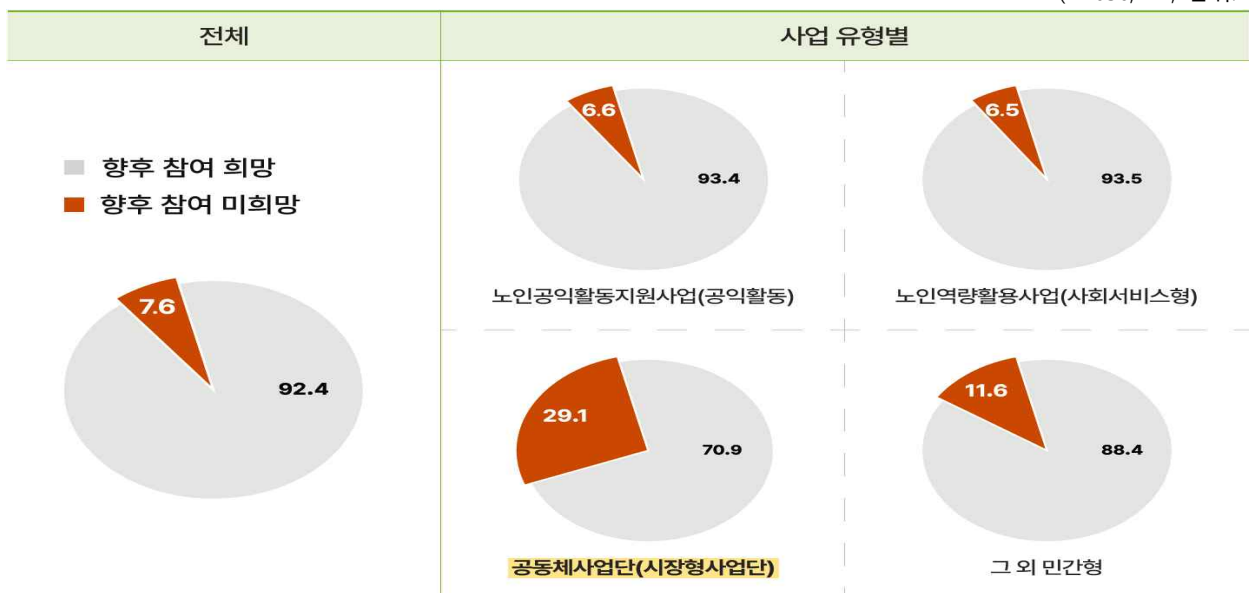
### < 본지 내용 >

- ‘2023년 노인실태조사’ 원자료를 활용해, 노인일자리사업 참여노인의 정책선호도를 분석한 결과, 참여노인 94.2%는 향후에도 사업 참여를 희망하며 높은 정책선호도를 드러냈다.
- 즉 재참여를 희망하지 않는 노인은 7.6%에 불과하였는데, 이들의 주된 사유는 “건강이 좋지 않아서”(22.2%), “더 이상 일하고 싶지 않아서”(24.0%) 등 자발적 사유가 대부분이었다.

- 사업유형별 재참여 미희망률을 분석한 결과, 향후 미희망률은 노인 공익활동사업(구. 공익활동) 6.6%, 노인역량활용사업(구. 사회서비스형) 6.5%, 공동체 사업단(구. 시장형 사업단) 29.1%로 나타났다.
- 공동체사업단 참여노인의 미희망률은 전체 평균(7.6%)보다 4배가량 높았다. 그 사유로는 “원하는 활동(업무) 내용이 아니어서”(26.7%) 라는 응답이 전체 평균대비 2.6배 높았다.

[그림 1] 노인일자리사업 참여노인의 향후 참여 의향

(n=636,777, 단위: %)



출처: 2023년 「노인실태조사」 원자료(모수추정 가중치 적용)를 활용하여 저자 작성

- 재참여를 희망하는 참여노인(92.4%)에 대해 ‘사업유형 선호도’를 분석한 결과, 노인공익활동사업 83.9%, 노인역량활용사업(96.3%가 현재와 동일한 사업유형 참여를 희망하는 것으로 나타났다.
- 반면, 공동체 사업단 참여노인은 32.1%만이 현재와 동일한 공동체 사업단에 계속 참여를 희망하였으며, 그 외에는 노인일자리사업에 참여하더라도 다른 사업유형에 참여하기를 희망했다.
- 선호하는 다른 사업유형은 노인공익활동사업 23.7%, 노인역량활용사업 18.6%, 그 외 민간형 25.5% 등의 순으로 나타났다.

[그림 2] 노인일자리사업 참여노인의 향후 희망 사업유형

(n=588,233, 단위: %)

구분		현재 참여유형			
		노인공익활동지원사업 (공익활동)	노인역량활용사업 (사회서비스형)	공동체사업단 (시장형사업단)	그 외 민간형
향 후 희 망 유 형	노인공익활동지원사업 (공익활동)	83.9	3.7	23.7	12.2
	노인역량활용사업 (사회서비스형)	9.9	96.3	18.6	22.5
	공동체사업단 (시장형사업단)	1.9	-	32.1	3.0
	그 외 민간형	4.4	-	25.5	62.3
합계		100.0	100.0	100.0	100.0

출처: 2023년 「노인실태조사」 원자료(모수추정 가중치 적용)를 활용하여 저자 작성

- 한국노인인력개발원 김가원 부연구위원은 “노인 욕구 수준에 대한 면밀한 분석이 필요하다”며,
  - “참여자 모집 과정에서 공동체 사업단 참여를 통해 기대 하는 욕구 수준과 내용을 상담하고 이에 부합한 참여 기회를 마련해야 한다”고 제언했다.
- 「KORDI ISSUE PAPER」의 자세한 내용은 한국노인인력개발원 홈페이지([www.kordi.or.kr](http://www.kordi.or.kr))에서 확인할 수 있다.

- 붙임 1. 「KORDI ISSUE PAPER」 요약
2. 2024 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 개요
3. 「노인일자리 및 사회활동 지원에 관한 법률」 시행에 따른 세부 사업 명칭 변경 안내

## 붙임 1

## 「KORDI ISSUE PAPER」 요약

### □ 주요 내용 요약

- (목적) 공동체 사업단(구. 시장형 사업단) 참여노인의 정책선호도 관련 특징을 살펴보고, 향후 개선방안 모색
- (방법) '2023년 노인실태조사' 원자료를 활용해 공동체 사업단 참여노인의 향후 노인일자리사업 참여의향 및 그 사유, 동일유형을 희망하는 타 집단과의 특성 비교 분석
- (결과) 공동체 사업단 참여자의 29.1% 향후 노인일자리사업 참여의향 없음. 이는 전체 평균(7.6%) 대비 4배 가량 높은 수준
  - 이는 사업유형별 재참여 미희망을 노인공익활동사업 6.6%, 노인역량활용사업 6.5%, 그 외 민간형 11.6%과 비교 시 매우 높은 수준
  - 공동체 사업단 참여노인의 향후 노인일자리사업 미희망 사유는 '더 이상 일하고 싶지 않아서' 34.0%, '원하는 활동(업무) 내용이 아니어서' 26.7% 순으로 나타남
- (공동체 사업단 활성화 제언)
  - (노인 욕구 수준 면밀 분석) 참여자 모집 과정에서 공동체 사업단 참여를 통해 기대 하는 욕구 수준과 내용을 상담하고 이에 부합한 참여 기회 마련
  - (노인일자리사업 유형 정보 제공) 노인일자리사업 유형에 대한 충분한 정보(직무 내용, 급여 수준, 활동 형태 및 강도, 등) 제공 및 모집, 선정 필요
  - (지원체계 개선) 충분한 초기지원을 위한 사업지원액 상향, 노인생산품의 안정적인 판로 확보를 위한 판매 패널 다양화 및 민간기업과의 연계 활성화 필요. 또, 비즈니스 단계별 촘촘한 전문 컨설팅·지원으로 사업 운영의 내실화 필요

**붙임 2**

**2024년 노인 일자리 및 사회활동 지원사업 개요**

**1. 사업개요**

- (목적) 노인이 일자리와 사회활동을 통해 활동적이고 생산적인 노후생활을 영위할 수 있도록 지원('04년~, 노인일자리법)
- (규모) 1,030천개
- (예산 지원 형태) 지자체보조(서울 30%, 지방 50%), 민간경상보조(국비 100%)
  - (지자체 보조) 보건복지부 → 지자체 → 수행기관 :
    - 노인공익활동사업, 노인역량활용사업, 공동체사업단, 취업 지원(취업알선형)
  - (민간경상보조) 보건복지부 → 한국노인인력개발원(→기업 등) :
    - 노인역량활용 선도모델, 취업 지원, 현장실습 훈련 지원사업, 노인친화기업·기관

**2. 사업별 세부 내용**

유형	내용	정책대상	지원내역 (활동개월)	월 평균 활동·근무 시간	사업량 (천개)	
계					1,030	
공공형	노인공익활동 사업	· 취약계층 지원 및 지역사회 공익증진 활동 등 · 노노케어, 취약계층 지원, 공공시설 봉사, 경륜 전수 활동	기초연금 수급자	월 290천원/ 평균11개월	30시간 이상 *일 3시간이내	654
사회서비스형	노인역량활용 사업	· 숙련된 기술, 전문성 및 경험 등을 활용해 지역사회에 기여 · 가정 및 세대간 서비스, 취약계층 전문서비스, 공공전문 서비스 등	65세 이상 *일부 60세	월 761천원/ 10개월 *연차수당 별도	60시간 *주15시간 이내	141
	노인역량활용 선도모델	· 외부자원(인적·물적)을 활용한 사회서비스분야 신노년세대 맞춤형 노인일자리	60세 이상	월 72만 원 이상	60시간 이상	10
민간형	공동체 사업단	· 노인에 의한 상품의 생산·판매, 서비스의 제공 (참여자 인건비 일부를 보충 지원) · 식품제조공산품제작 및 판매, 매장운영, 운송 등	60세 이상	참여자 1인 기준 연 2,670천원 사업비 지원	근로계약에 따름 *최저임금 준수	58
	취업 지원 (취업알선형)	· 수요처(기업 등) 요청에 따라 일정 교육을 수료하거나 관련 업무능력을 보유한 자를 연계해 고용될 수 있도록 지원하는 일자리 · 시험감독관, 관리사무직 등		참여자 1인 기준 150천원 사업비 지원		95
	현장실습 훈련 (시니어 인턴십) 지원사업	· 60세 이상자의 취업지원을 위해 기업에 인건비를 지원하여 신규 및 계속고용 유도		참여자 1인 기준 최대 240만원 인건비 지원		70
	노인친화 기업·기관	· 60세 이상자가 경쟁력 가지는 직종에서 다수 고령자를 고용하는 기업을 지원하는 사업		최대 3억원 이내 사업비 지원		2

**붙임 3**

**「노인일자리법」 제정에 따른 세부 사업 명칭 변경 안내**

기존	
구분	유형
공공형	공익활동
사회서비스형	사회서비스형 선도모델
민간형	시장형사업단
	취업알선형
	시니어인턴십
	고령자친화기업

변경	
구분	유형
공공형	노인공익활동사업
사회서비스형	노인역량활용사업
	노인역량활용 선도모델
민간형	공동체사업단
	취업 지원(취업알선형)
	현장실습 훈련(시니어 인턴십) 지원사업
	노인친화기업·기관