

일하는 60+시니어,  
더불어 성장하는 대한민국!

**본원**

경기도 고양시 일산동구 하늘마을로 106  
031-8035-7500

**서울강원지역본부**

서울 중구 퇴계로 243 평광빌딩 10층  
02-6203-0961~6

**부산울산경남지역본부**

부산 연제구 거제대로 295 아이즈비전빌딩 3층  
051-507-6373~5

**대구경북지역본부**

대구 수성구 화랑로 56 효창빌딩 6층  
053-759-1900

**경인지역본부**

인천 부평구 길주로 641 근영프라자 10층  
032-527-9221

**호남지역본부**

광주 북구 제봉로 324 SRB빌딩 6층  
062-365-8815~7

**중부지역본부**

대전 서구 둔산서로 81 KTGO빌딩 5층  
042-476-9893

**성장지원센터**

서울 중구 칠패로 46 우남빌딩 6층  
1644-5382

60+

고령화 시대  
새로운 성장동력

60+

고령화 시대  
새로운 성장동력

한국노인인력개발원 [kordi.go.kr](http://kordi.go.kr)  
100세누리 [www.100senuri.go.kr](http://www.100senuri.go.kr)  
하나하나몰 [www.hanahanamall.com](http://www.hanahanamall.com)  
페이스북 [www.facebook.com/kordinoin](http://www.facebook.com/kordinoin)  
트위터 [twitter.com/kordinoin](http://twitter.com/kordinoin)  
성장지원센터 [kordi.go.kr/growup](http://kordi.go.kr/growup)

기업과 시니어의 행복한 동행  
한국노인인력개발원이 함께합니다.



## 시니어인턴십

### 시니어 인턴십

만 60세 이상 시니어를 인턴으로 고용하는 기업을 대상으로 제반 비용 일부를 국가가 지원하는 사업

#### 지원내용

- **기업지원금** 참여자 1인당 최대 3개월간 월 약정급여의 50% (최대 45만원) 지원  
※ 훈련생의 경우, 1인당 월 30만원(최대 3개월) 지원
- **채용성과금** 인턴 종료 후 장기근로계약 체결 시 참여자 1인당 3개월간 월 약정급여의 50%(최대 45만원) 추가 지원

#### 참여대상

- **참여기업** 만 60세 이상자를 고용할 의사가 있는 4대 보험 가입사업장 중 근로자 보호규정을 준수하는 기업  
※ 신청 제외 : 소비향락업체 및 다단계판매업체 등
- **참여자** 만 60세 이상으로 개발원 및 운영기관에서 진행하는 교육을 이수한 자  
※ 신청 제외 : 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원일자리사업 등에 참여 중인 자 등

#### 참여기업

- BGF리테일, 토요코인코리아(주), 홈플러스(주), GS리테일(주), 버거킹(주)비케이알, 한화호텔앤드리조트, 메가박스(주), 선진그룹 등

#### 참여현황

- 참여 기업 2,212개
- 참여자 수 6,730명('16년 기준)

관련문의 | 시니어인턴십 대표전화 1577-1923  
(발신 위치에서 가장 가까운 운영기관으로 연결됩니다.)

# 고령자친화기업

고령자(만 60세 이상)가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 고용하는 기업

## 고령자 친화기업

\* 설립지정 현황 | 2011~2016년 97개소

### 지원내용

- 최대 3억원 이내 **설립 자금 지원**  
- 사업비, 전문인력 인건비, 관리운영비 등 설립자금 지원
- 기업 운영 전반 **경영지원서비스 제공**  
- 회계, 인사, 노무, 기술, 법률 등 컨설팅 제공
- 하나하나물을 활용한 **생산품 온라인 판매 지원**
- 종사자 **교육 지원**                      • 고령자친화기업 간 **네트워크 지원**  
- 실무자 근로자 교육지원              - 유사동종 업종간 협업할 수 있도록 협력체계 구축 지원

### 신청자격

- 공고일 기준 이전 고령자 적합 직종에서 다수의 고령자를 고용하는 기업을 신규 설립할 수 있는 법인

### 선정기준

- 사업내용, 수행능력, 사업계획 등 제안사업에 대한 사업성 검토 (서류·현장심사·중앙심의위원회 심사)를 통해 선정

### 참여기업

- (주)실버종합물류 실버택배 운영
- (주)자원과 사람 폐합성수지 재활용처리, 대기업 폐비닐 수거 및 재활용
- (주)엠코리아 차량용 카매트 제조·생산, 현관 및 욕실매트 제조·생산
- (주)할머니 손맛 도시락 제조·판매
- (주)핸디맨서비스 집수리/인테리어 서비스

관련문의 | 한국노인인력개발원 자립지원부 031-8035-7562

# 기업연계형 일자리

기업이 적합한 노인 일자리를 창출하고 유지하는데 필요한 직무모델 개발, 설비 구입 및 설치, 4대 보험료 등 간접비용을 지원하여 노인 고용 확대를 도모하는 사업

## 기업 연계형 일자리

### 지원내용

- 지원한도 : 일자리 1개당 200만원 지원(최대 300만원까지 지원 가능)
- 지원내역 : 노인 친화 작업장비·설비 구입비용 및 사회보험료 지원  
노인 교육비용, 홍보, 마케팅 비용, 노인적합 모델 개발비 지원 등 사업 추진에 필요한 기타 간접지원

### 참여대상

- 참여기업 : 4대 보험 가입사업자 중 법인(영리 및 비영리)과 그 사업수행기관, 비영리민간단체 등
- 참여자 : 만 60세 이상으로 참여기업에 근로를 희망하는 노인

### 참여사례

- **동원시니어사원 (㈜동원홈푸드)**  
동원홈푸드 직무 중 노동집약적이고 숙련경험이 필요한 농산물 소분, 식자재 세척, 검품 서비스
- **아파트무인함택배 (비에스엠플러스)**  
아파트 택배 및 일상생활(구두수선, 빨래배송, 아이돌봄) 서비스
- **근거리배송원 (홈플러스)**  
기업형 슈퍼마켓 이용 고객이 구입한 물품을 집까지 배송해 주는 서비스
- **시니어호스트 (airbnb)**                      • **꿈높이선생님 (LH)**  
공유 민박업 서비스                      임대단지 아동대상 영어, 수학 등 학습지도

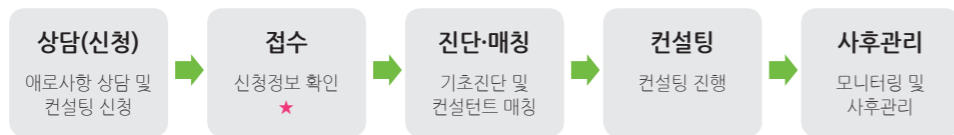
관련문의 | 한국노인인력개발원 기업지원부 031-8035-7545

노인창업활동 지원사업의 시장 경쟁력 강화를 위한 기술, 경영관리, 교육, 네트워크 등의 종합지원센터

## 성장지원센터

### 지원내용

- 기술 컨설팅
  - 제품 개발      - 기술 인증 지원      - 디자인 개발      - 판로 개척
- 경영관리자문
  - 노무관리 및 회계·재무 등 경영자문
  - 고령자친화기업(시장형사업단) 설립과 운영 관련 법률 관계 자문
- 교육
  - 고령자친화기업 예비창업교육 및 집중 멘토링 서비스      - 기업연계 전문교육 지원
- 네트워크
  - 산학협력의 멘토링 서비스 연계 및 창업관련 전문기관 협력지원
- 공간지원
  - 회의실(최대 10명) 및 교육장(최대 20명) 무상대여
- 전문 컨설팅 진행절차      - 현장에 전문 컨설턴트가 배치되어 맞춤형 서비스 제공



★ 상담 후 접수가 완료되어야만(신청정보를 통해 서비스 제공 대상 기관 확인) 컨설팅 진행

### 참여대상

- 고령자친화기업 및 노인 일자리 시장형사업단
- 고령자친화기업을 설립하고자 하는 기업 및 수행기관

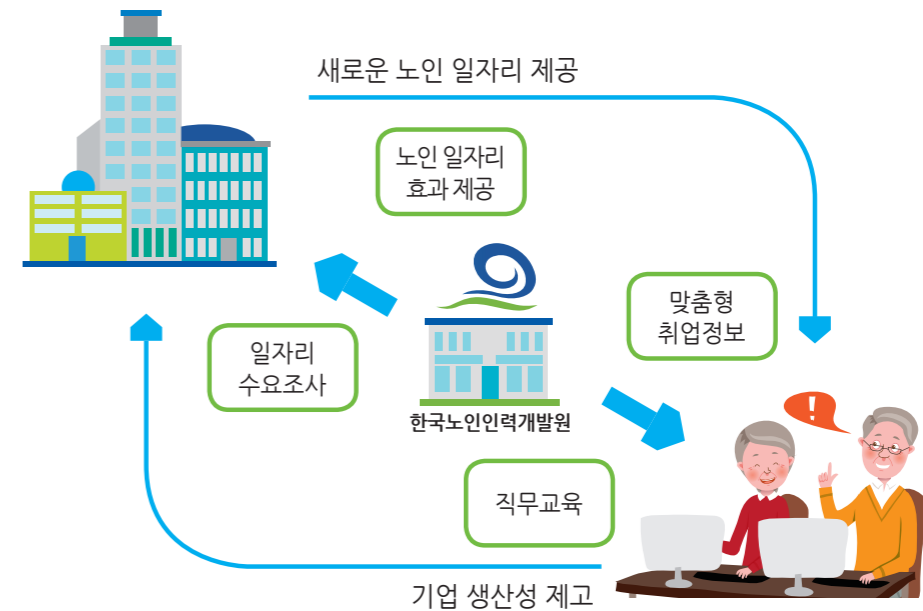
관련문의 | 성장지원센터 대표전화 1644-5382

## 교육

- 60+ 맞춤형 직업 소양 교육과정 및 교재 개발로 기업이 원하는 인재상을 반영한 취업 역량 향상 교육 기반 마련
- 기업요구 및 현장 분석을 토대로 맞춤형 교육과정 (직무기초, 직무실무 과정) 개발을 통해 60+ 직무 역량 강화 지원
- 노인취업교육센터(17년 전국15개소 예정) 확대 설치를 통해 60+ 교육 활성화에 기여

## 홍보

개발된 사업에 대해 온·오프라인 매체를 활용한 홍보를 실시하고 대국민 인식 향상과 판로개척지원을 통해 추가 노인고용 유도



관련문의 | 한국노인인력개발원 교육훈련부 031-8035-7552  
한국노인인력개발원 홍보마케팅부 031-8035-7581

노인과 노화에 대한 잘못된고 과장된 편견(ageism)..  
사실과 다릅니다.

## 시니어는 신체적 능력이 떨어진다?

- 강도 높은 노동을 제외하고는 신체적 능력 때문에 직무수행에 지장은 거의 없다.
- 시니어 건강상태는 점점 더 좋아지고 있다.

## 시니어는 새로운 것을 배우기 어렵다?

- 연령은 학습능력에 거의 영향을 미치지 않는다.
- 효과적 교육과 훈련으로 충분히 학습 가능하다.

## 시니어는 지능이 쇠퇴한다?

- 타고난 지능(유동적 지능)은 나이 들 수록 떨어지나 교육·훈련으로 얻어지는 지능(결정화 지능)은 올라간다.
- 종합적 판단력은 젊은이보다 우수하다.

## 시니어는 생산성이 떨어진다?

- 나이 들면 생산성이 떨어진다는 확실한 증거는 없다.
- 시니어의 생산성이 낮다는 것은 노인과 노화에 대한 편견의 영향이 크다. (시니어 CEO가 훨씬 많다)

## 시니어 근로자 유지는 비용이 더 많이 든다?

- 외국 연구에서는 단순히 연령이 높을수록 보수가 높아지는 관계는 거의 없다고 밝혀지고 있다.
- 시니어는 중도 탈락이 적어 기업에 이익이다.

※ 국·내외 많은 과학적 연구결과를 토대로 작성

## 급식전문기업 (주)한울F&S

식자재 관리 등에 시니어 사원 모집(2016.03.03)

## 숙박공유서비스기업 에어비앤비

도시민박을 통한 시니어 호스트 활성화 업무 협약(2016.05.24)

## 한화호텔앤드리조트(주)

단체급식 및 외식주방보조에 시니어 사원 1,000명 채용(2016.05.23)

## 서울시 - (주)미디어월

시니어 가드, 노인일자리 직종 개발(2016.05.24)

## 포스코 복지후생 전문기업 포스웰

시설 관리 · 급식보조에 시니어 사원 모집(2016.06.09)

## BNK부산은행, 한국전력, 신세계백화점 등 부산 12개 기업

금융컨설턴트 · 시니어 보안관 등에 1,500개 일자리 창출(2016.07.12)

## 식음료 전문기업 (주)케이제이마케팅

바리스타 · 원재료 관리에 시니어 사원 활약(2016.07.20)

## 공중전화기업 KT링크스

시니어 생활편의부스 관리원 채용(2016.08.18)

## 시니어의 경쟁력을 인정하는 기업

### 롯데마트

시니어 사원을 시범 고용!  
시니어의 장점을 경험하고 1,000명 추가 채용  
롯데마트에서 시작된 고용혁명.. 유통업계 시니어 바람 분다  
- 조선일보 2012.01.10

### CJ 대한통운

2016년 500명을 추가 고용하여  
천 여명의 실버택배원이 활약 중!  
공유가치창출(CSV)에 성공한 사례로 기업이 가진  
핵심 역량을 활용하여 사회적·경제적으로 가치창출  
CJ대한통운, 실버택배 일자리 500개 추가 확대  
- 경향신문 2016.03.10

### NH공사

2010년부터 해마다 시니어 사원 고용!  
2015년 자체 설문조사에서 입주민의 76.6%,  
관리소 직원 78.1%가 만족  
NH시니어 사원제도, 일자리 창출 모범사례로  
- 동아일보 2015.03.24

### 강원랜드

시니어를 고용하여 도시재생 지역 사회 공헌 활동 추진!  
지역 환경 개선으로 주변 경제 활성화에 기여!  
지역 사회의 호응이 좋아 기업의 긍정적 이미지 향상  
강원랜드, 시니어와 함께한 사회공헌으로 기업 이미지 향상  
- 동아일보 2015.03.24

### CSV(Creating Shared Value)란?

기업이 가진 핵심역량을 바탕으로 사업을 운영하여 해당 지역 사회 안에서 경제적·사회적 가치를 증대시키며  
회사의 경쟁력을 향상시키는 정책과 운영 행위

## 시니어 고용의 이점

### 기업에 대해

- 신규채용보다 노동비용 절감
- 충성심 높은 근로자 보유
- 신뢰성 높은 근로자 보유
- 근무태도 우수한 근로자 보유
- 노사화합에 적극적인 근로자 보유

### 사회에 대해

- 사회적 비용(복지 및 기타 비용) 절감
- 사회통합에 기여
- 노인 빈곤율·자살률 완화에 기여
- 숙련 지식과 기술의 사회적 활용
- 노화와 노인에 대한 부정적 이미지 개선

### 노인과 가족에 대해

- 노후 소득 보장에 기여
- 신체적 및 정신적 건강 유지·증진에 기여
- 사회적 관계 증진
- 자존감/자기 가치성 증진
- 노후의 전반적 삶의 질 향상

## 시니어 고용의 필요성

### 근로자의 고령화에 대비

2017년부터 생산가능인구(15-64세)가 줄어들기 시작하기 때문에 고령 근로자 고용(계속고용, 재고용) 대비 필요 (인사관리, 훈련 등)

### 능력있는 시니어의 효율적 활용

평생 동안 축적한 경험, 지식과 기술을 기업의 생산성 향상에 활용, 정부의 고령자 고용 지원 대책 활용

### 기업의 사회적 책임과 공유가치 창출

저출산·고령화에 대응하여 시니어 고용을 통한 기업의 사회적 책임을 수행하고, 공유가치 창출로 새로운 비즈니스 기회 창출

## 업종별 고령인력 고용 사유

### 고령자에 적합한 직무

생산자 서비스업 등 **49.3%**

### 우수한 업무태도

제조업 및 2차 산업 **30.3%**, 유통 및 소비자 서비스업 **28.7%**

### 인력난 해소

사회서비스업 **28.9%**, 운수업 **40.9%**

### 고령자의 기술지식 전수

제조업 및 2차 산업 **25.4%**

### 인건비 절감

사회서비스업 **15.6%**

### 회사의

이윤 창출에 기여 금융 및 보험업 **45.5%**

※ 2016, 한국노인인력개발원, 전국 100인 이상 민간기업 1,081개소 대상 설문조사 결과

## 한국노인인력개발원 소개



정부의 주요 노인복지정책인 '노인 일자리 및 사회활동 지원사업'을 전담하는 보건복지부 산하 준정부기관입니다.

### 설립근거

## 노인복지법 제23조의2

(노인 일자리 전담기관의 설치·운영 등)

### 연혁

2005.12	설립
2008.03	지역본부 3개소 설립(부산울산경남, 호남, 중부)
2009.01	기타공공기관 지정
2009.05	지역본부 2개소 설립(대구경북, 경인)
2010.01	준정부기관 지정
2012.04	지역본부 1개소 설립(서울강원)
2013.12	가족친화인증 기관 선정
2015.12	일터혁신 우수기업 인증
2016.09	공공부문 BEST HRD (인적자원재발 우수기관) 인증
2012 ~ 2016	공공기관 고객만족도 평가 5년 연속 우수등급 달성

# 미션 · 비전 · 전략목표

## 미션

노인 일자리 활성화를 통한 **활기찬 고령사회 구현**

## 비전

생산적 복지 실현을 선도하는 **노인 일자리 중추기관**

## 핵심가치

### SMART

- 지속가능 (Seeking Sustainability)
- 윤리경영 (Management with Ethics)
- 고객중심 (Attention to Seniors' Voices)
- 혁신사고 (Revolutionary Thinking)
- 시간관리 (Time Management)

## 전략목표



민간 일자리 확대 기반 구축



노인 사회활동 활성화



고객맞춤형 사업인프라 고도화

# 주요 사업

## 노인 일자리 개발 · 보금

- 노인 사회활동 지원사업 활성화를 위한 아이템 발굴 및 보급, 사업 관리 등
- 노인 직무모델 개발 및 기업과 연계한 민간분야 일자리 창출

구분	유형	주요내용	지원	대상	비고	
노인 사회활동	공익활동	노인이 자기 만족과 성취감 향상 및 지역사회 공익증진을 위해 자발적으로 참여하는 봉사 활동	참여 노인 활동비	만 65세 이상 기초연금 수급자	노노케어, 취약계층 지원 등	
	재능나눔 활동	재능을 보유한 노인에게 재능나눔 활동 기회를 부여하여, 사회참여를 통한 노후 성취감 제고, 건강 및 대인관계 개선 유도		만 65세 이상	노인 안전예방, 상담안내, 학습지도 등	
노인 일자리 및 사회활동 지원사업	시장형 (취·창업)	시장형 사업단	참여자 인건비 일부를 보충 지원하고 추가사업 수익으로 연중 운영하는 노인 일자리	사업비 일부	만 60세 이상	실버카페, 반찬가게 등
		인력 파견형 사업단	수요처의 요구에 의해서 일정 교육을 수료하거나 관련된 업무 능력이 있는 자를 해당 수요처로 연계하여 근무기간에 대한 일정 임금을 지급받을 수 있는 일자리	수요처 취업 지원		가사간병인, 경비원, 지역일손도우미 등
		시니어 인턴십	만 60세 이상의 노인에게 일할 기회를 제공함으로써 노인의 직업 능력 강화 및 재취업기회를 촉진	인건비 일부		제조업, 서비스업, 사무직 등
		고령자 친화 기업	고령자가 경쟁력을 가질 수 있는 적합한 직종에서 다수의 고령자를 고용하는 기업 설립 지원	사업비 일부		
		기업 연계형	기업이 적합한 노인 일자리를 창출하고 유지하는데 필요한 직무모델 개발, 설비 구입 및 설치, 4대 보험료 등 간접비용을 지원	간접비용 일부		

관련문의 | 한국노인인력개발원 사회참여지원부 031-8035-7571~5(공익활동·재능나눔)  
 한국노인인력개발원 자립지원부 031-8035-7564(시장형사업단·고령자친화기업)  
 한국노인인력개발원 기업지원부 031-8035-7568  
 (인력파견형·시니어인턴십·기업연계형)



## 노인 일자리사업 종사자의 교육훈련

### 교육과정 개발

- 현장의 교육 욕구 조사 분석 및 의견수렴을 통해 종사자 필요역량 도출
- 사업유형 특성을 고려한 체계적 교육과정 구성



### 교육 운영

- 정책수행 역량 향상을 위한 단계별 교육과정 운영
  - 기초과정 (신규, 직무기초 교육)
  - 심화과정 (5년 미만자, 사업유형별 역량향상)
  - 전문과정 교육 운영 (5년 이상자, 현장전문가 양성)

관련문의 | 한국노인인력개발원 교육훈련부 031-8035-7555

## 노인 일자리 조사·연구

### 정책관련 연구조사

- 민간분야 고령인력 공급 확대를 위한 기업대상 수요조사 실시
- 노인 일자리 관련 조사, 분석 등 사업관련 정책연구 및 조사 추진
- 대내외 환경, 현장 등과 연계한 실용적 제도개선 연구 추진
- 고령사회전문가포럼 개최, 통계동향 발간 등 노인 일자리 관련 연구결과 대외 확산 추진

관련문의 | 한국노인인력개발원 연구조사센터 031-8035-7518

## 노인 일자리 종합정보시스템 및 노인인력 DB 구축 및 운영

### 시니어 사회활동 포털 '100세 누리'

<https://www.100senuri.go.kr>

만 60세 이상 시니어를 위한 일자리 및 각종 노후 정보를 모아 한 번의 클릭으로 확인할 수 있도록 도와드립니다.

### 노인 일자리사업 정보시스템 '새누리시스템'

<https://www.saenuri.go.kr>

노인 일자리 및 사회활동 지원사업을 효율적으로 진행 및 관리하기 위하여 만들어진 업무관리시스템입니다.

### 노인 생상품 판매 전문 쇼핑몰 '하나하나몰'

<http://www.hanahanamall.com>

대량으로 생산하는 제품이 아닌 우리 어르신들의 정성과 경험으로 하나하나 만든 상품을 판매하는 쇼핑몰입니다.

관련문의 | 한국노인인력개발원 정보통계부 031-8035-7593(100세 누리, 새누리시스템)  
한국노인인력개발원 자립지원부 031-8035-7565(하나하나몰)

## 연령주의(ageism)

- 연령 기준으로 판단하는 노인과 노화에 대한 부정적 인식과 차별

최 성 재 (한국노인인력개발원 원장)

“연령주의(ageism)는 과학적 사실과는 크게 다르고 크게 과장된 생각이다. 선진국에 비해 우리 사회의 연령주의는 아주 심각한 상태에 있다. 우리 사회에서 불가피하게 진행되는 고령화 현상에 대응하기 위해 연령주의는 속히 개선되어야 한다.”

### 빠르게 확산되고 있는 연령주의

연령주의가 세계적으로도 보편적인 현상이기는 하지만 서구 선진국에 비하여 우리 사회에서는 실제 의식적으로 훨씬 이른 나이인 50대 후반 늦어도 60대부터를 노인으로 생각하는 것이 큰 문제이다. 우리 사회에 연령주의가 빠른 속도로 확산되고 있는 데는 다음 세 가지 요인이 상당한 영향을 미치고 있다.

**첫째는 연령과 연계된 권위주의 의식이다.**

우리 사회에는 아직도 유교적 전통사회의 유산이라 할 수 있는 연령에 연계된 권위주의적 사고방식과 태도가 지배적이라 할 수 있다. 기성세대나 나이 든 사람들은 급속하게 변화하는 지식과 기술을 따라잡지 못해 뒤처지게 됨으로써 연령에 상응하는 실력을 갖추지 못하고 나이로 권위를 유지하려는 경향이 연령주의를 심화시키는 요인이 될 수 있다.

**둘째, 연령과 연계된 진보 대 보수의 의식이다.**

우리 사회는 현대사회로 발전하는 과정의 정치적 및 사회적 갈등 속에서 진보주의는 발전과 민주화, 보수주의는 현상·전통유지 및 권위주의를 상징하는 것으로 인식되어왔다. 특히 진보는 젊음, 보수는 늙음으로도 인식되어 젊은 세대 또는 비노인 세대는 기성세대 내지는

노인세대에 대한 은근한 반감을 가지게 되고 이러한 반감이 연령주의를 심화시키는데 한 몫을 하고 있는 것으로 보인다.

**셋째, 고령층의 자신에 대한 관리 소홀이다.**

여러 가지로 이유로 사람들은 중년기 후반기나 노년기에 접어들면서 자신의 모습을 가꾸는 일을 등한시 하는 경향이 있다. 노년기에 접어들어 많은 사람이 외모나 대인관계 행동에 크게 신경을 쓰지 않고 새로 배우려는 겸손한 태도도 부족하여 노인층은 비노인 세대들에게 외형상 매력이 크게 떨어지고 같이 어울리기 어려운 집단으로 인식되고 있는 것도 연령주의를 심화시키는 한 요인이 될 수 있다고 생각된다.

연령주의는 비노인층이 현세대 노인에 대해 가지는 부정적 인식일 뿐만 아니라 비노인층 자신도 노인층이 될 것임에도 불구하고 자신의 미래를 부정적으로 인식하는 아이러니한 현상이기도 하다. 2017년 우리나라의 60세 이상은 1,000만명, 65세 이상은 700만명을 넘어서는 등 앞으로 고령인구는 급속도로 증가하게 될 것이다. 이제 공적연금이나 공공부조와 같은 전통적 복지제도로 급증하는 노인인구를 부양할 수가 없다. **고령화로 인한 사회적 부담문제를 해결하는 가장 효과적인 방법은 60세 이상을 국가발전의 신성장동력(新成長動力)으로 삼는 것이다.** 60세 이상 고령자의 건강은 10년 전에 비하면 10세 정도나 젊어지고 있고, 일하기를 원하는 60세 이상 고령자도 450만에 이르고 있다. 고령화가 심각하게 진행되는 추세에 대응하여 고령인구에 대한 사회적 부담을 줄이고 노인과 가족 및 사회에도 발전과 행복과 보람을 가져 올 수 있는 고령층의 신성장동력화 곧 고령자 고용을 증진시키는 것이 우리사회의 중요한 과제가 되어야 한다.

비고령자와 고령자 또는 비노인층과 노인층이 같이 일하고 활동하는데 가장 큰 장애요인은 바로 연령주의이다. 우리사회가 심화되고 있는 연령주의를 개선하지 않고서는 노인과 함께하는 사회 즉 모든 세대가 함께하는 사회를 만들어가기 대단히 어려울 것이다. **기업인도, 일반 국민들도, 그리고 정책관료나 정치인들도 노인과 노화에 대한 사실을 올바르게 과학적으로 이해하는 것이 급선무이다. 연령주의의 개선과 배격은 노인과 노화에 대한 사실을 올바르게 아는 것이 거의 전부라 해도 과언이 아니다.**