

# Malaysia National Workshop 결과보고

(‘23.06.01.)

## □ 출장결과 : 1일차(5/24)

### ① 세션1(Panel Session) : Challenges and Opportunities in Ageing

#### ○ Dr. Matthew Dornan(Senior Economist, World Bank)

- 일본과 한국과 동일하게, 말레이시아 역시 급속도로 고령사회가 되고 있다. 이와 관련하여, 국민 대상 인식 제고 등을 통한 문화적 마인드셋이 필요한 시점이다.

#### ○ Ms. Balqais Yusoff(Head of Strategy Management, Employees Provident Fund)

- 현재 말레이시아는 출생율 저하 등 근로능력이 있는 사람들의 증가 속도 보다 지원이 필요한 노인들의 규모가 커지는 상황이다.
- 말레이시아의 20%만이 연금 등 안정적인 지원을 받는 상황이며, 나머지 대다수의 국민들은 충분한 노후 준비가 되어 있지 않다.
- 특히, 코로나 시기에 더 어려움을 겪었으며, 현재 EPF 시스템을 제외하면, 실제적인 노후 생활 지원책이 없는 상황이라, 연금 개혁이 필요하고 그것을 안정적으로 운영하기 위한 책무가 있다.
- 그런데, 일반적으로 자신에게 먼 미래의 문제에 대해 깊이 생각하지 않기 때문에, 사람들에게 경각심을 갖고 참여를 독려하기가 쉽지 않은 상황이다. 특히, 무슬림 문화에서 적극적으로 변화에 대처하기 위해 다양한 나라의 사례를 공부하고 적용할 수 있도록 해야한다.

- \* 특히, 연금시스템의 중요성을 강조하고, 말레이시아의 사회 인구학적 변화에 맞춰 안정적인 연금시스템을 구축하기 위한 3개 분야(헬스 시스템, 재정 시스템, 연금 시스템)의 개혁이 필요하다고 강조
- 가정에서 가족의 양육을 담당하는 여성들의 경우, 연금지원을 받을 수 없는 구조를 보완해야하며, 이는 특히 여성의 인권문제이기도 하기 때문에, 세계적인 인권강화 추세에 맞춰 변화를 시도해야 한다.

\* 아동, 여성 뿐만 아니라 현재 일을 하고 있는 누구라도 갑작스런 사고로 취약해질 수 있기 때문에, 반드시 재정적 지원 시스템이 필요하다.

○ **Mr. Yoshihiko Ono**(Director, Japan Federation of Labor and Social Security, Attorney/s Associations)

- 오늘날 일본의 지하철을 타면, 많은 노인들을 볼 수 있는데, 곧 말레이시아도 비슷한 상황이 될 수 있다. 그렇기 때문에 연금 등 재정관리가 매우 중요하며, 이는 우리 세대 및 미래 세대들에게 중요한 문제가 될 것이다.
- 일본은 고령화된 나라로 다양한 방면(공항, 택시운전사 등)에서 65세 이상 노인들이 노동시장에 참여하고 있다.
- 일본 정부는 파나소닉, 도요타 등 나라의 주요 기업들에게 60세 이상자의 고용을 유도하기 위해 훈련프로그램 및 지원금 보조 등의 정책을 펼치고 있다.
- 앞으로 일본 사회의 도전과제는 다음과 같다.

◆ **일본의 사회적 이슈**

- 소셜 시큐어리티 정책
- 기업이 60세 이상자를 고용하도록 유도하는 방법
- 여성 노인들(혼자사는 여성 등)의 노동시장 참여를 이끄는 방법
- 노인들의 건강보험 등 재정적 부담에 관한 이슈
  - 헬스케어 차원에서 기업들이 근로자들의 건강과 안전을 강화할 수 있도록 유도하여, 장기적으로 국가의 건강보험 재정의 과다 지출을 방지
- 빈곤문제 해결을 위한 싱글맘 대상 재정지원 정책
  - 정부차원에서 싱글맘을 고용한 기업에게 지원금을 제공하는 형태
  - 일부 지역(오사카 등)의 경우, 싱글맘의 아이들에게 무료로 학비를 지원하는 등 지역차원의 다양한 지원제도 고민이 논의되고 있음

○ 현장사진



② 세션2(Workshop) : ESCAP training course on the future of work and older persons (그룹토의)

- Module 1 : Level, trends and key concepts of population ageing.
- Module 2 : Demographic and labour market trends of ageing societies in the context of the Fourth Industrial Revolution.
- Module 3 : Ensuring good health and enabling environments and promoting inclusion and sustainability.

○ 현장사진



## □ 출장결과 : 2일차(5/25)

### ③ 세션3(Panel Session) : Good Practices in Promoting Labour Participations Among Older Person in Malaysia and Asia Pacific

○ Mr, Kyungha Park(한국노인인력개발원)

- 세부 내용은 결과보고로 대체

○ 현장사진



### ④ 세션4(Panel Session) : Promoting Labour Participation Among Older Persons in Malaysia

○ Ms. Yap Siew Eng(Recruitment Director of Hire Seniors)

- 우리 사회의 가장 큰 도전과제는 '나이에 대한 인식전환'이다.

- 기업이 노인을 고용하게 되면, 숙련된 경험자를 얻을 수 있는 이점이 있다. 특히, 기업이 짧은 기간동안 근무할 사람을 구할 때, 노인들의 근로 욕구\*와 잘 부합한다.

\* 노인들은 경륜을 바탕으로 짧은 기간/시간 동안만 일할 수 있는 일자리를 선호

- 노인 구직자들은 젊은 구직자들과 달리 높은 직급과 많은 책임이 따르는 일자리를 선호하지 않고, 자신의 능력을 보여줄 수 있되 비교적 적은 책임이 따르는 자리를 선호한다.
- 물론, 젊은 구직자들이 자신을 PR하는데 능하지만, 노인은 어려움을 느끼기 때문에 도움이 필요하다.
- 그래서 우리는 노인 구직자를 인터뷰하고 적합한 직업을 구할 수 있도록 옆에서 도움을 제공하고 있으며, 취업 후 젊은 사람들과 잘 섞일 수 있도록 지원을 하고 있다.

○ Mr. Cheah Tuck Wing(Founding President of Third Age Media Association)

- 은퇴 후의 시기를 'Active and Healthy Aging'이라고 표현하듯 과거와 달리 젊은 노인세대가 많음을 알 수 있다.
- \* 1기간 : 태어나서 학령기까지, 2기간 : 배우고 일하기까지, 3기간 : 은퇴 이후
- 보통 노인이라고 하면, 컴퓨터, 문서작업 등 어려움을 겪는 이미지를 상상하기 쉬운데, 우리는 보다 건강하고 활기찬 노후를 살아가는 많은 노인들의 인터뷰를 담은 잡지를 발간해서, 노인에 대한 인식을 전환하고자 노력한다. 또한 보다 적극적인 홍보를 위해, 우리들은 잡지 발간 및 포럼/세미나 개최 등의 방안도 모색하고 있다.
- 코로나 이후 우리는 에이징 컨퍼런스를 개최하여, Silver Society에 대해 정보를 나누고 어떻게 우리 사회를 성장시킬지 논의하는 기회를 가졌다.
- (사례소개) 스마트 농협 기술을 활용하여, 노인들이 직접 농장을 경영하는 사례
  - \* 몇개의 주요 기술을 학습하면, 적은 노동력으로 기대 이상의 큰 성과를 낼 수 있기 때문에, 기술발전과 노인의 학습에 대한 열정이 잘 조합된 사례
  - \* 대학과 연계하여, 젊은이들의 기술과 노인들의 경륜이 어울어지는 지원제도 필요함을 강조
- 우리 사회가 직면한 가장 큰 도전과제로는 노인 스스로 마인드 셋의 전환과 더불어 노인에 대한 사회적 인식 개선이 있다.

㉔ 세션5(Workshop) : Developing Recimmendations for Effective Multistakeholder Interventions (그룹토의)

- Module 1 : Pre-elderly and older persons in different occupations and sectors(농업/제조업/서비스 섹터)
- Module 2 : Vulnerable groups
- Module 3 : Innovative, Alternative and community-based approaches.

○ 현장사진(섹션4~섹션5)



## □ 출장결과 : 3일차(5/26)

### ○ 유엔 아시아 태평양 경제사회위원회(UNESCAP) 관계자 미팅

- (추진목적) 하반기 유엔 아시아 태평양 경제사회위원회(UNESCAP)와 개발원 간 공동 워크숍 개최 건 관련 업무협의
- (회의일시) 2023.05.26.(금), 10:30 ~ 12:00
- (회의대상) 유엔 아시아 태평양 경제사회위원회(UNESCAP) 관계자\* 및 보건복지부 이영재 과장, 한국노인인력개발원 박경하 부장, 우수현 과장
- \* Sabine Henning, Chief (Sustainable Demographic Transition Section, Social Development Division)
- \* Marco Roncarati, PhD (Social Affairs Officer, Social Development Division)
- 협의사항(안)

- (일시/장소) 2023. 9. 6.(목) ~ 9. 7.(금)(1박2일), 서울
- (참석규모) 총 50명 내외
  - (UNESCAP) 해외 관계자 모집 및 인솔 (총 20명 내외)
  - (한국노인인력개발원) 국내 관계자 모집 (총 30명 내외)
- (진행형태) 그룹별 토의 형식
- (UNESCAP 요청사항) 내부검토 후 재협의 필요
  - 노인일자리 사업단 현장 방문 요청
  - 참여노인과 함께 할 수 있는 프로그램 요청
- (기타사항) 해외 관계자 비용(숙박비, 항공권 등)은 UNESCAP에서 지출

### ○ 회의사진



□ 기타 현장사진

